



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

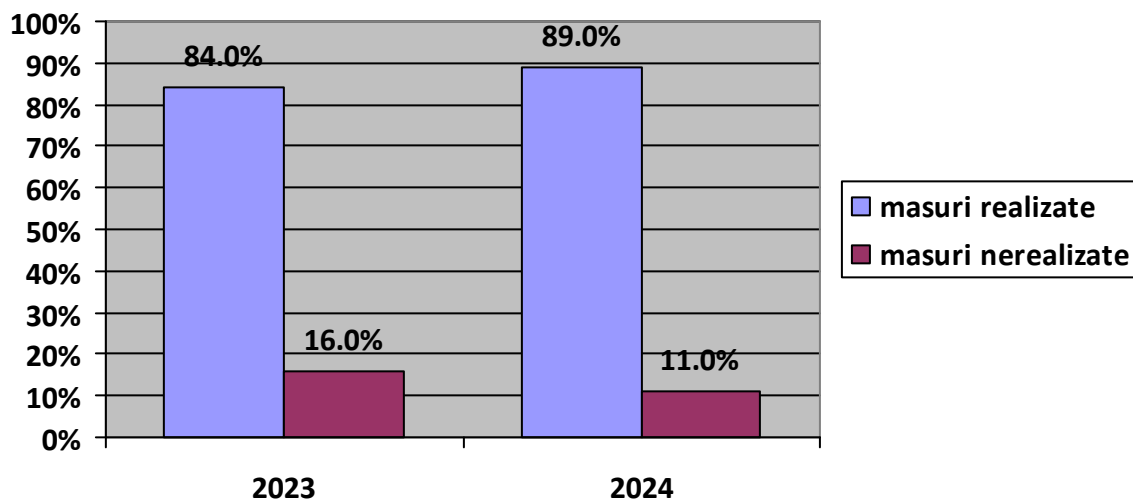
**Raport de activitate
in domeniul securitatii si sanatatii in munca
pentru anul 2024**

**CAP. 1 – Statistici privind controalele si alte activitati.
Indicatori specifici domeniului securitatii si sanatatii in munca**

In cursul anului 2024, in cadrul ITM Giurgiu, activitatea in domeniul securitatii si sanatatii in munca, s-a desfasurat cu un numar de 4 inspectori de munca .

Activitatea de control, in aceasta perioada, a fost axată în principal pe desfășurarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, pe actiuni declansate de Inspectia Muncii in afara celor prevazute in programul cadru de actiuni anual pentru 2024 dar si pe actiuni la nivel local, ca urmare a protocoalelor de colaborare incheiate intre Inspectia Muncii si alte institutii.

Astfel, in cursul anului 2024, au fost efectuate un număr de 400 controale la agenti economici care-si desfasoara activitatea pe raza judetului, fata de cele 545 controale efectuate in anul 2023. În cadrul acestor controale au fost dispuse 691 măsuri. Mentionam ca din cele 691 masuri dispuse, au fost raportate sau verificate ca indeplinite un numar de 620 de masuri, ceea ce reprezinta un procent de 89% din totalul acestora.



In cursul anului 2025, in cadrul actiunilor de control ce urmeaza a se desfasura, se va urmări si modul de indeplinire a acestor masuri.

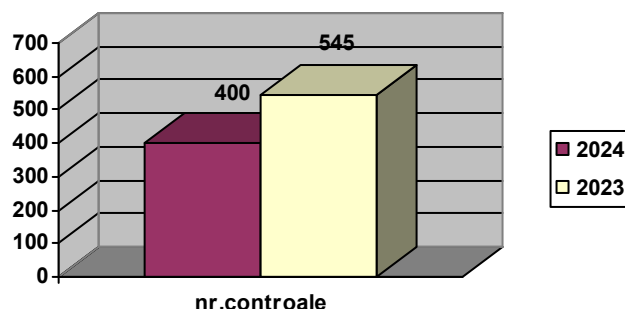
Numărul total de sancțiuni aplicate în activitatea de control s.s.m., in anul 2024 a fost de 284 din care 64 amenzi in valoare totala de 459000 lei.

Comparativ cu anul 2023, activitatea compartimentului securitate si sanatate in munca in anul 2024, poate fi sintetizata cu ajutorul urmatoarelor indicatori:

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanta	Anul 2023	Anul 2024
1	Numar de controale efectuate in domeniul SSM:	545	400
	Nr. inspectori de munca ssm	5	4
2	Fond de timp total in zile, in domeniul SSM:	1477	1094
3	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	1248	857
	• <i>control</i>	587	404
	• <i>cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M. si avizare dosare de cercetare intocmite de angajatori</i>	408	317
	• <i>consultanta si expertiza in vederea autorizarii din punct de vedere SSM, determinari noxe si instruiri in domeniul ssm</i>	23	32
	• <i>solutionare scrisori, sesizari, reclamatii</i>	30	29
	• <i>prestari servicii, in conditiile legii</i>	0	0
	• <i>lucrari de birou</i>	148	75
	• <i>perfectionare profesionala</i>	24	0
4	■ Număr evenimente comunicate de angajatori	114	96
	■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	76	92
	■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	16	11
	■ Număr total de accidentați, din care:	53	53
	• <i>accidentați în muncă mortal</i>	5	3
	• <i>accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate</i>	48	50
	■ Număr total de accidente de muncă colective	4	1
	■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	13	3
	• <i>accidentați în muncă mortal</i>	2	0
	• <i>accidente de muncă cu invaliditate confirmată</i>	2	0
	• <i>accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă</i>	9	3
5	Numar de incidente periculoase	2	2
6	Numarul sanctiunilor contraventionale aplicate in domeniul SSM:	798	284
	- <i>avertismente</i>	730	220
	- <i>amenzi</i>	68	64
7	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:	410500	459000
8	Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0	0
9	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1	1
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	1	2

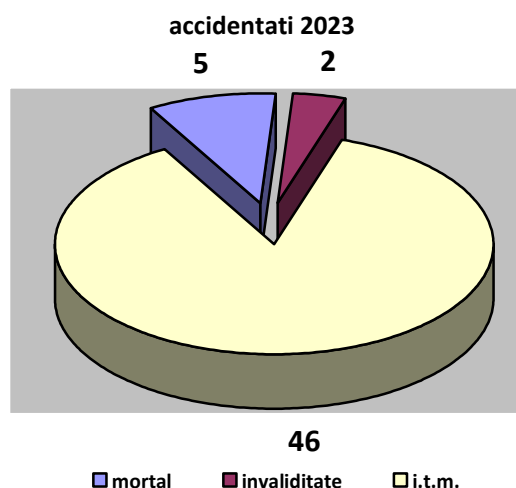
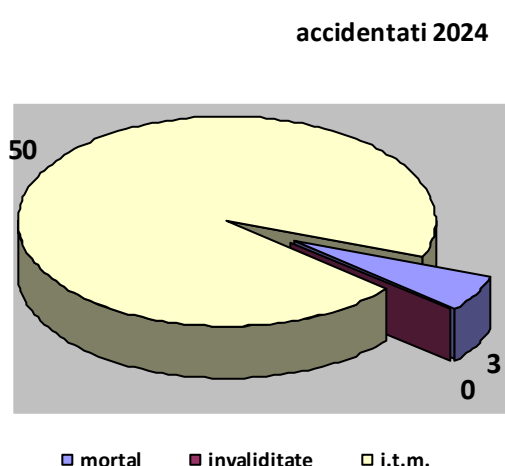
Din cifrele prezentate rezulta ca, in ceea ce priveste indicatorii referitori la actiunile de control - numarul controalelor, numarul sanctiunilor - majoritatea dintre acestia au cunoscut scaderi fata de anul 2023 avand in vedere ca activitatea s-a desfasurat cu un numar mai mic de inspectori de munca 4 in 2024 fata de 5 in 2023.

În graficele următoare sunt evidențiate, comparativ, evoluțiile acestora:



În ceea ce privește evenimentele de muncă, se observa ca la majoritatea indicatorilor s-au înregistrat scaderi ale acestora, astfel:

- numărul evenimentelor comunicate de angajatori a scăzut în anul 2024 – 96, față de anul 2023 – 114;
- numărul de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM a crescut în anul 2024 față de anul 2023, de la 76 la 92
- numărul de evenimente cercetate de ITM și avizate de IM a scăzut în anul 2024 - 11, față de anul 2023 -16;
- numărul de accidente mortale, a scăzut în anul 2024 la 3, față de anul 2023 - 5.



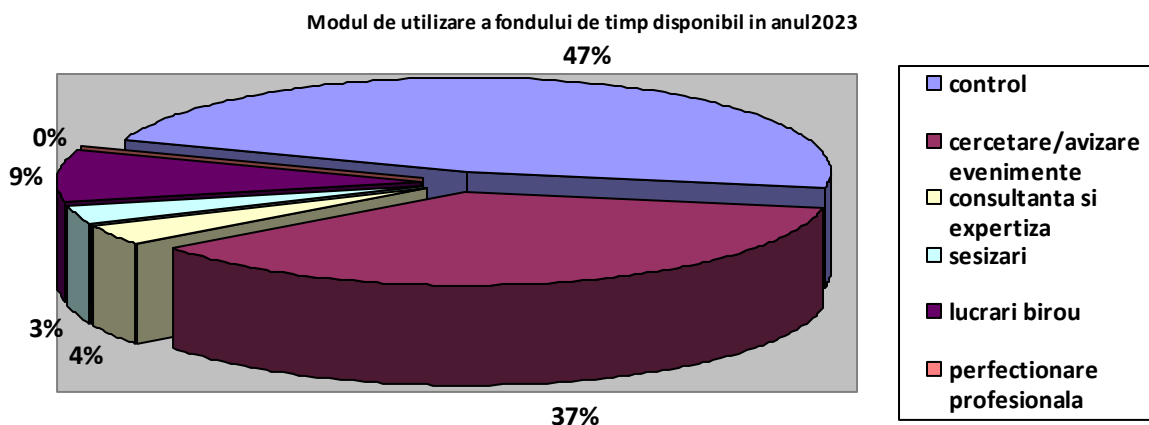
Și în cursul anului 2024, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă efectuându-se un număr de 10 instruirii în domeniul sănătății și securității în muncă.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în semestrul I al anului 2024.

Fondul total de timp efectiv, utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 857 de zile, distribuite astfel:

- 404 zile pentru activitatea de control, respectiv 47% din total;
- 317 zile pentru cercetarea sau avizarea accidentelor de muncă, respectiv 37% din total, față de 28% în anul 2023;
- 32 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, respectiv 3,7% din total față de 1,5% în anul 2023;

- 29 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, respectiv 3,3% din total fata de 2% în anul 2023;
- 104 zile pentru lucrările de birou, respectiv 12% din total fata de 10% în anul 2023;



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

În cursul anului 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu, a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/19951,
- îndeplinirea condițiilor legale privind avizarea spațiilor destinate depozitarii munițiilor, în baza Ord.M.M.F.S. 1102/2008.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertize pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

- Nr. total unități autorizate/avizate - 20
 - Legea nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca - 3
 - Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive - 5
 - Ord. M.M.F.S. 1102/2008 privind avizarea spatiilor destinate depozitarii munițiilor - 7
 - Alte prevederi legale - 5

CAP. II – Sanctiuni aplicate.

Sanctiuni aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Sanctiuni aplicate in domeniul supravegherii pietei;

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

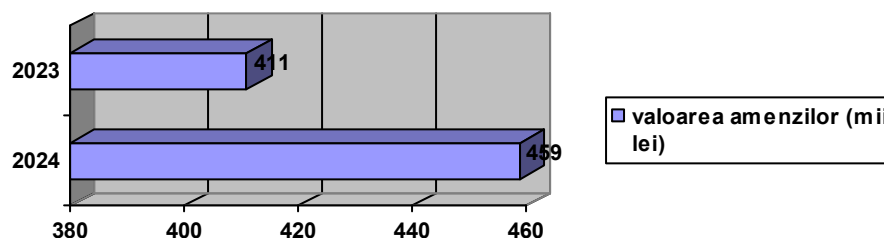
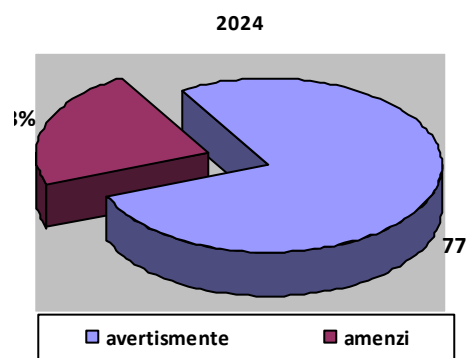
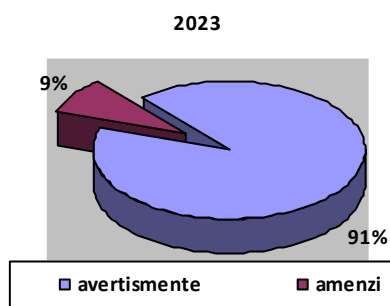
- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare.
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Din punct de vedere al sancțiunilor aplicate, activitatea desfășurată pe linie de securitate și sănătate în munca de către ITM Giurgiu în anul 2024, comparativ cu anul 2023, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

		Anul 2023	Anul 2024
1	Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate in domeniul SSM:	798	284
	- <i>avertismente</i>	730	220
	- <i>amenzi</i>	68	64
2	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:	410500	459000
3	Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0	0
4	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1	1
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	1	2

Din cele prezentate anterior, se poate observa ca numărul sancțiunilor contravenționale aplicate (amenzi și avertismente) în anul 2024 a fost de 284 și a înregistrat o scădere față de anul 2023 – 798 datorită reducerii numărului avertismentelor aplicate. În ceea ce privește numărul amenzilor și valoarea acestora, acesta s-a menținut sau a crescut în 2024 față de 2023 de la 68 la 64 respectiv de la 410500 lei la 459000 lei.



CAP. III – Rezultatele actiunilor planificate.
Rezultatele actiunilor planificate in domeniului securitatii si sanatatii in munca.
Rezultatele actiunilor planificate in domeniului supravegherii pietei.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Giurgiu, se organizeaza si se desfasoara conform actelor normative in vigoare, in principal pe baza Programului cadru de actiuni propriu, elaborat in baza Programului cadru de actiuni al Inspectiei Muncii.

Principalele actiuni prevazute in Programul cadru de actiuni pentru anul 2024 si care au stat la baza vizitelor de control au fost :

I. Campanii europene

I.1 – Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) organizează Campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes pentru prevenirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

Campania „ Securitatea si sanatatea in munca in era digitala” creste gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii si a locurilor de munca si la provocarile si oportunitatilor asociate in materie de securitate si sanatate in munca.

Aceasta campanie s-a desfasurat pe parcursul semestrului II al anului, campania si s-a finalizat prin organizarea in cursul lunii octombrie 2024 a unor simpozioane regionale , in 4 judete, unde au fost prezentate si doua lucrari elaborate de catre specialisti in securitate si sanatate in munca din cadrul ITM Giurgiu.

II. Campanii nationale in domeniul securitatii si sanatatii in munca

II.3 - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierelor temporare sau mobile din domeniul construcțiilor. cod. caen 41, 42, 43.

Pe parcursul anului 2024, Inspectia Muncii împreună cu Inspectoratul Teritorial de Muncă a desfășurat Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor-cod CAEN 41, 42, 43.

Obiectivele campaniei au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale

- referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații, etc.
- încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
 - îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate;
 - promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.
 - Campania s-a desfășura pe parcursul mai multor etape:
 - mediatizare, informare, conștientizare privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor;
 - verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori.
 - verificare a măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare.

Campania s-a desfășura pe parcursul mai multor etape:

- mediatizare, informare, conștientizare privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor;
- verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori.
- verificare a măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare.

Au fost controlați 34 de angajatori cu activități de construcții, cu un total de 1839 lucrători, au fost constatate 75 deficiențe atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică, la care au fost aplicate 33 de sancțiuni contravenționale din care 16 avertismente, 17 amenzi în cuantum de 123000 lei și a fost sistată activitatea la un loc de muncă.

Unitățile au raportat realizarea măsurilor dispuse în urma controalelor, iar în urma verificărilor prin sondaj a măsurilor dispuse reiese faptul că acestea au fost realizate.

Sintetic, situația se prezintă astfel:

LUNA	Nr. Angajatori controlati	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
TOTAL	34	1839	75	75	22	33	17	16	123000	0	1	0

Dintre deficiențele des întâlnite enumerăm:

- Lipsa supravegherii și verificării utilizării EIP
- Neasigurarea sistemelor de protecție colective pentru lucrul la înălțime
- completarea necorespunzătoare a fișelor individuale de instructaj,

- Lipsa semnalizare riscuri pe santier
- Nu se pastreaza fisele de instructaj la santier
- Fisa de aptitudini nu insoteste fisa de instruire;
- Nu sunt efectuate controale interne pe linie SSM

II.4 Campanie națională ”Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale

Datele statistice analizate periodic de Inspekția Muncii au evidențiat faptul că tinerii români sunt din ce mai dotori să se angajeze imediat după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei sunt tentați să lucreze fără forme legale și să accepte munci nepotrivite cu imaturitatea lor fizică și mentală. Sunt relativ frecvent victime ale accidentelor de muncă deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă iar tinerii sunt insuficient pregătiți și instruiți cu privire la riscurile profesionale și la mijloacele de protecție.

Strategia Comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă a pus accentul si pe nevoia de „educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii” și, de asemenea, sublinia faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Strategia recunoștea vulnerabilitatea tinerilor lucrători și, prin urmare, necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

Astfel, în cadrul campaniei naționale privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale desfășurată la nivelul județului Giurgiu de Inspectoratul teritorial de muncă în parteneriat cu Inspectoratul școlar județean, a avut loc la Liceul tehnologic Giurgiu, concursul tematic „ȘTIU ȘI APLIC” - Securitatea și Sănătatea în Muncă se deprind de pe băncile școlii, etapa județeană , a oferit celor 13 echipe din 7 licee, prilejul să-și verifice cunoștințele de securitate și sănătate în muncă dobândite în urma unei pregătiri intensive, în cadrul a două probe: una teoretică constând în rezolvarea unui chestionar de întrebări și una practică constând în alegerea echipamentului individual de protecție adecvat și echiparea corectă și completă cu acesta în timp limitat.

II.5 - Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

Campania națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari s-a desfășurat în 2 etape.

Pentru zilieri, în perioada 01.04-21.06.2024, s-au desfășurat acțiunile de control propriu-zis, iar perioada 01.07-20.09.2024 a fost etapa de verificare a măsurilor dispuse în prima etapă.

Pentru salariați temporari, controalele s-au desfășurat în perioada 01.04-20.09.2024.

Obiectivele campaniei au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

Pentru zilieri, în etapa I s-au efectuat 2 controale, fiind dispuse 7 măsuri și aplicată o amendă de 8000 lei.

Printre cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- Lipsă instruire pentru lucrătorii care desfășurau activități,
- Tablouri electrice deschise, neasigurate,
- Lipsă semnalizare de securitate,
- Instalații electrice (cabluri alimentare) neprotejate împotriva deteriorării,
- Lipsă autorizare SSM punct de lucru

Pentru agenții de muncă temporară s-a efectuat un control fiind dispuse 3 măsuri, un utilizator fiind sancționat cu două avertismente.

Printre cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- în contractele de punere la dispoziție nu au fost incluse clauze cu privire la obligația asigurării de echipamente de muncă fără pericole;
- durata instruirii la locul de muncă este insuficientă pentru o instruire corespunzătoare.

III.6 - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.

Controalele se desfășoară în baza unui program sectorial de supraveghere a pieței întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii stabilit la nivelul Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2024, au fost verificați un număr de 55 de comercianți de pe raza județului, care comercializează produse sau categorii de produse din cele prevăzute a fi verificate în programul sectorial pt. anul 2024.

Număr de produse controlate – 399.

Produsele controlate au fost găsite a fi conforme, cu mici excepții.

Neconformitățile constatate au fost comercializarea produselor cu manual de utilizare sau cu declarația de conformitate netradusă în limba română, deși ele existau în limbile de largă circulație internațională.

De asemenea unii comercianți nu au putut prezenta imediat declarația de conformitate a produsului.

Măsuri dispuse ca urmare a deficiențelor constatate:

- comercializarea produselor numai împreună cu declarația de conformitate;
- traducerea declarațiilor de conformitate;

V. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

V.14 - Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri

Ținând cont de volumul mărfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, este foarte importantă activitatea de prevenire a accidentelor în timpul transportului rutier al acestora. De asemenea este necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM, în acest domeniu de activitate.

Angajatorii trebuie să se asigure că toți lucrătorii implicați în transportul mărfurilor periculoase dețin:

- Licențe, certificate și documente care atestă pregătirea profesională, după caz;
- Orice fel de permis de muncă necesar etc.

Pentru a efectua transportul mărfurilor periculoase, adesea se solicită montarea de panouri și etichete de semnalizare, dar și prezența unor echipamente conform solicitărilor ADR. De asemenea, cei care efectuează transportul mărfurilor periculoase trebuie să fie certificați ADR, această certificare fiind emisă de Ministerul Transporturilor prin ARR.

Transportul de marfă periculoasă este însoțit de un consilier de siguranță ce beneficiază de certificare emisă de ARR, drept autoritate reprezentantă a Ministerului Transporturilor.

Pentru a efectua un astfel de transport conducătorul autovehiculului trebuie să dețină un permis de conducere cu o vechime mai mare de un an.

În cadrul acțiunii de control de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase au fost efectuate 2 controale, ambele la transportatori care sunt și beneficiari ai serviciilor de transport.

Principale deficiențe (Angajatori/Transportatori)

- Nesupravegherea procesului de descărcare a motorinei de către șeful stației de distribuție carburanți, așa cum prevăd instrucțiunile proprii;
- În regulamentul propriu de acordare a echipamentului individual de protecție și în evaluarea făcută conform cerințelor HG 1048/2006, pentru EIP acordat lucrătorilor comerciali/gestionari și conducătorilor auto de transport mărfuri periculoase nu este menționată condiția ca materialele din care sunt confecționate aceste sortimente de EIP să aibă proprietăți antistatizante.

V.15 - Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale

Acțiunea s-a desfășurat în trimestrele II-III 2024, în toate întreprinderile mari (peste 250 lucrători), care desfășoară activități de transport petrol și gaze prin conducte – cod CAEN 4950 și s-a adresat salariaților care lucrează în unitățile din acest sector de activitate și care sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie și/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică și morală, riscuri electrice, riscuri mecanice și altele).

Obiectivele acțiunii au fost:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din activitatea de transport petrol și gaze;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

În prima etapă, cea de control, a fost verificată o unitate (SC Conpet S.A.) , fiind dispusă o măsură iar în etapa a doua a fost verificată măsura dispusă, aceasta fiind realizată.

V.16 - Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.

Acțiunea este necesară ca urmare a dezvoltării activității de curierat rapid și are ca scop diminuarea riscului de accidentare în timpul activităților de manipulare coletărie și corespondență.

În perioada de pandemie și ulterior acesteia serviciile de livrare de coletărie, corespondență și a unor produse diverse, prin intermediul firmelor de profil, a crescut.

Conform informațiilor, această activitate are la bază o logistică, ce se regăsește la locurile de depozitare și sortare, respectiv utilaje de transport și transfer colete și corespondență complexă. În acest context considerăm necesară verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind organizarea acestei activități și privind utilizarea acestor utilaje.

Totodată, transportul de marfă este unul dintre sectoarele de activitate în care se produce un număr semnificativ de accidente de muncă (locul 3 și 4 din ultimii ani), având deseori o gravitate mare, ajungând până la deces. O pondere mare în numărul accidentațiilor în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul firmelor de specialitate sau pe traseul de coletărie.

Au fost controlate 9 societăți comerciale cu codul CAEN 5320 - Alte activități poștale și de curier, cu un total de 1213 salariați. Au fost constatate 15 deficiente, fiind aplicat un avertisment.

Principalele deficiențe constatate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței, la angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu au fost:

- Semnalizări de securitate incomplete;
- Nepurtarea EIP;
- Fișe de instruire completate necorespunzător;
- Nu s-au prezentat instrucțiunile pentru manipularea manuală.

V.18 - Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24).

Acțiunea se adresează lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector de activitate și care sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie și/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică și morală, utilaje la care au fost aduse modificări constructive fără ca aceste modificări să facă obiectul unei evaluări a riscurilor pe care aceste modificări le

induc în mediul de muncă, riscuri electrice, riscuri mecanice și altele). De asemenea, în aceste unități își desfășoară activitatea, pe bază de contract, întreprinderi din domenii diverse de activitate (mechanic, electric, automatizări, etc.), lucrătorii care efectuează aceste activități fiind astfel supuși unor riscuri suplimentare.

Cauzele principale generatoare de evenimente:

- executarea unor operații tehnologice constând în folosirea unor materiale necorespunzătoare din punct de vedere calitativ;
- echipamente de muncă asupra cărora au avut loc intervenții pentru modificarea parametrilor constructivi, fără ca aceste modificări să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției lucrătorilor;
- folosirea unor instrucțiuni tehnologice nefundamentate pe o analiză riguroasă a fenomenelor care au avut loc în activitatea practică;
 - utilizarea unor tehnologii de lucru periculoase sau nepermise;
 - executarea unor sarcini de muncă pentru care:
 - lucrătorii nu erau suficient instruiți;
 - nu erau întocmite instrucțiuni proprii;
 - nu se acordă sau nu se poartă echipament individual de protecție adecvat;
 - lucrătorilor nu li s-au prezentat riscurile de accidentare și măsurile de prevenire;
 - nu erau evaluate riscurile la locurile de muncă;
 - lucrătorii nu aveau calificarea necesară pentru utilizarea unor echipamente de muncă;
 - s-a permis accesul în zone cu risc ridicat și specific unor lucrători fără a se lua măsuri corespunzătoare pentru ca acestora să li se asigure o instruire adecvată;
 - eliminarea sau neutilizarea dispozitivelor de protecție din dotarea echipamentelor de muncă;
 - neurmărirea sau nerespectarea parametrilor tehnologici;
 - neefectuarea unor operații indispensabile securității muncii sau efectuarea defectuoasă a acestora;
 - suprasolicitare fizică în condiții de muncă grele și/sau deosebite;
 - lipsa coordonării unitare a conducătorilor formațiilor de lucrători aparținând unor angajatori diferiți care își desfășoară activitatea la același loc de muncă:
 - organizarea necorespunzătoare a activității;

Au fost controlate 2 societăți comerciale cu un total de 112 salariați. Au fost constatate 5 deficiențe, fiind aplicate 3 avertismente.

Principalele deficiențe constatate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței, la angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu au fost:

- Pentru unii dintre lucrători, durata instruirii introductiv generale și durata instruirii la locul de muncă nu este corelată cu volumul materialului predat.
- Nu s-a transmis la ITM lista cu substanțele chimice periculoase.
- Nu a fost constituit CSSM.
- Lipsa unor semnalizări de securitate și sănătate la locul de muncă.

V.19 - Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Acțiunea s-a desfășurat în trim.IV 2023, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care detin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă, urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii.

Obiectivele acestei actiuni au fost:

- detinerea de catre toti angajatorii a Fiselor cu date de securitate actualizate pentru toti agentii chimici periculosi prezenti la locurile de munca si punerea acestora la dispozitia lucratorilor;
- asigurarea purtarii de cate toti lucratorii expusi la agentii chimici periculosi a echipamentelor individuale de protectie adecvate;
- monitorizarea punerii in aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor expusi la agenti chimici periculosi;
- centralizarea datelor in vederea elaborarii rapoartelor nationale privind punerea in aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Astfel, in etapa de control au fost obtinute urmatoarele rezultate:

Denumire angajator	Nr. total de lucrători	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi (Lei)	Principalii ACP identificati
TURIST SERVICE SRL	283	3	2	0	0	Benzină Motorină
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ ARGEȘ-VEDEA	226	2	1	0	0	Reactivi chimici pentru analize de laborator
CARPET WASH SERVICES S.R.L.	1	4	3	0	0	Detergenți
ABSOLUTE ESSENTIAL OIL S.R.L.	5	2	1	0	0	Pentan
PERFECT CARE MANUFACTURING S.R.L.	61	3	3	0	0	Materii prime ce conțin ca ACP: Escin, Hexulresorcinol, 1,3-Dihydroxy-4-hexylbenzene, 2-Fenoxietanol, Acid benzonc, Retynil palmitate
I.S.C. RO TECHNOLOGY SRL	57			1	8000	ISO 145/35 Isocyanate component

Cele mai frecvente deficiente constatate au fost:

- semnalizari de sanatare si securitate in munca locale, lipsa sau incomplete;
- organizarea activitatii de prevenire si protectie nu respecta cerintele legale in raport cu marimea intreprinderii;
- evaluarea riscurilor este incompleta in raport cu activitatile desfasurate.

V.20 - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Desfasurata in perioada dec.2024 – ian.2025, campania de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice este motivată de unele evenimente grave petrecute anii anteriori atat în țară cat și in străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care a determinat desfasurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistreaza cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de catre copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, au fost efectuate controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu și Inspectoratul Județean de Poliție Giurgiu;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- nu sunt depasite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Sintetic, situația controalelor efectuate pe această linie la nivelul jud. Giurgiu, se prezintă astfel:

Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. Sancțiuni	Nr. Avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului
5	5	5	0	0	0	0	0	0

V.20 - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

Acțiunea s-a desfășurat în perioada ianuarie-decembrie 2024, conform Metodologiei transmise de Inspectia Muncii și a cuprins mai multe etape.

În prima etapă au fost selectate microîntreprinderi active din județ, care au fost incluse în acțiune.

În etapa următoare, a fost transmis societăților selectate conform criteriilor stabilite, „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă”, cu obligația de a fi transmis în termen de 10 zile lucrătoare.

Chestionarele completate de angajator au fost transmise în termenul stabilit. După centralizarea chestionarelor s-au constatat următoarele:

- angajatorii au organizat activitatea de prevenire și protecție luând în considerare cele trei forme
- au efectuat evaluarea riscurilor dar nu toți au ținut seama de lucrătorii sensibili la riscuri specifice (femei gravide, leuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 ani)
- se asigură mai ușor echipament individual de protecție decât mijloace de protecție colectivă
- unii angajatori nu au completat toate rubricile chestionarului.

În urma analizei răspunsurilor date de către angajatori, s-au stabilit întreprinderile la care s-au efectuat controale.

Începând cu 01.06.2024, s-au efectuat controale în unitățile selectate, rezultatul verificărilor efectuate fiind consemnat în „Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în întreprindere.”

Situatia controalelor efectuate pe aceasta linie la nivelul jud.Giurgiu, se prezinta astfel:

1	Nr. total de microîntreprinderi (MI) controlate	16		
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	21		
3	Nr. de microîntreprinderi sancționate	1		
4	Nr. de avertismente	2		
5	Nr. de amenzi aplicate	0		
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0		
Nr. crt.	Cerința	Nr. MI care respectă cerința*	Nr. MI care NU respectă cerința*	Nr. MI la care NU ESTE CAZUL*
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	16	0	0
	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție:			
1.1	• Asumarea de către angajator a atribuțiilor în domeniul SSM	2	0	0
1.2	• Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?	0	0	0
1.3	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	14	0	0
2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	14	2	0
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	13	3	0
4	Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?	0	0	16
4.1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?	0	0	16
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?	9	0	7
6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	9	0	7
7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	14	2	0
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	16	0	0
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv-generală, la locul de muncă, periodică)?	16	0	0

10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	16	0	0
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			
11.1	• Evacuarea lucrătorilor?	11	5	0
11.2	• Stingerea incendiilor?	11	5	0
11.3	• Acordarea primului ajutor?	11	5	0
12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători?	16	0	0
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	6	0	10
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	14	2	0
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilație naturală, ventilație generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	16	0	0
16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)?	16	0	0
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	0	0	16
18	Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor?	0	0	16
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	12	0	4
20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot?	2	0	14
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?	0	0	16
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	16	0	0
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	16	0	0
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	15	1	0
25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	12	4	0

CAP. IV – Statistici ale accidentelor de munca si bolilor profesionale

Prin esenta sa, activitatea de securitate si sanatate in munca are un caracter preventiv, menirea ei fiind preintimpinarea producerii accidentelor de munca sau a imbolnavirilor profesionale.

Reglementarile legale in domeniu sunt astfel stabilite incat, prin respectarea și aplicarea lor, să se asigure integritatea corporala și sanatatea celor care participa la procesul de productie.

Securitatea muncii este inainte de toate o problema a managementului care cuprinde toate activitatile intreprinderii, precum si pe toti salariatii, indiferent de scara lor ierarhica, necesitand o participare activa a fiecaruia in prevenirea si combaterea riscurilor. Fiecare lucrător trebuie sa constientizeze rolul său in aplicarea programului de actiuni privind securitatea si sanatatea in munca.

În vederea reducerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, la nivelul agentilor economici, strategia securitatii muncii trebuie sa urmareasca indeplinirea obiectivelor specifice, precum:

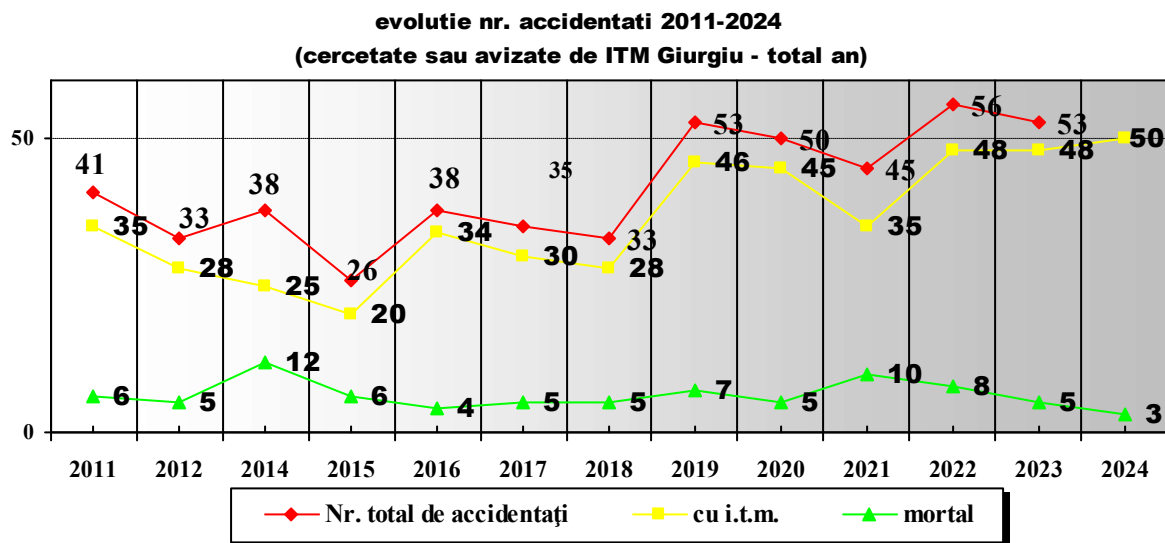
- achizitionarea de echipamente tehnice moderne,
- achiziționarea și utilizarea echipamentelor individuale de protectie,
- utilizarea unor tehnologii, proceduri si procese generatoare de riscuri minime,
- respectarea cerintelor de sanatate si securitate in cazul cladirilor, al transportului intern si depozitarii substantelor periculoase, în toate fazele procesului de producție, etc
- realizarea programelor de prevenire a accidentelor de munca si bolilor profesionale,
- realizarea programelor medicale privind prevenirea imbolnavirilor profesionale.

Comparativ, anul 2023 cu anul 2024, situatia indicatorilor in ceea ce priveste accidentele de munca se prezinta astfel:

INDICATOR	Anul 2023	Anul 2024
■ Număr evenimente comunicate de angajatori	114	96
■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	76	92
■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	16	11
■ Număr total de accidentați, din care:	53	53
• accidentați în muncă mortal	5	3
• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate	48	50
■ Număr total de accidente de muncă colective	4	1
■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	13	3
• accidentați în muncă mortal	2	0
• accidente de muncă cu invaliditate confirmată	2	0
• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	9	3
Numar de incidente periculoase	2	2

Numarul de accidentati mortal sau cu invaliditate, a scazut in anul 2024 la 3 persoane fata de 5 in anul 2023. La acest punct, pentru perioada 2014 - 2024 putem mentiona ca din numarul total de accidentati mortal, aproape 50% sunt in accidente de circulatie survenite in timpul serviciului sau in timpul deplasarii la si de la locul de munca si aproape 25% sunt decese patologice survenite in timpul exercitarii atributiilor de serviciu. Per total se observa un trend crescator al evenimentelor soldate cu incapacitate temporara de munca datorat in principal cresterii activitatilor economice in perioada de post-pandemie

O statistică a evenimentelor produse la nivelul județului Giurgiu este redată mai jos, încercându-se inclusiv o comparație a acestora pe ultimii ani:



În ceea ce privește cauzele principale ale producerii accidentelor de muncă în anul 2024, acestea sunt:

1. Cauze legate de executant, și în special datorate unor acțiuni ale acestora privind:
 - efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă/nerespectarea procedurilor de lucru;
 - neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare;
 - căderi de la înălțime.
2. Cauze dependente de starea tehnică a echipamentelor tehnice, cum ar fi :
 - mișcări ale mașinilor, mecanismelor, în timpul funcționării normale,
 - declanșări necontrolate și contraindicate ale mașinilor, mecanismelor,
 - contact cu obiecte sau suprafețe cu muchii tăioase,
 - admiterea desfășurării lucrului cu mijloace de producție necorespunzătoare.
3. Cauze dependente de sarcina de muncă, respectiv îndrumare defectuasă a celor care coordonează activitatea de producție :
 - erori sau omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă
 - tolerarea abaterilor de la respectarea normelor de securitatea muncii.

Inspector Sef,
Anculescu Silviu-Cristian

Inspector Sef Adj SSM,
Chindea Cristian Valeriu