



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

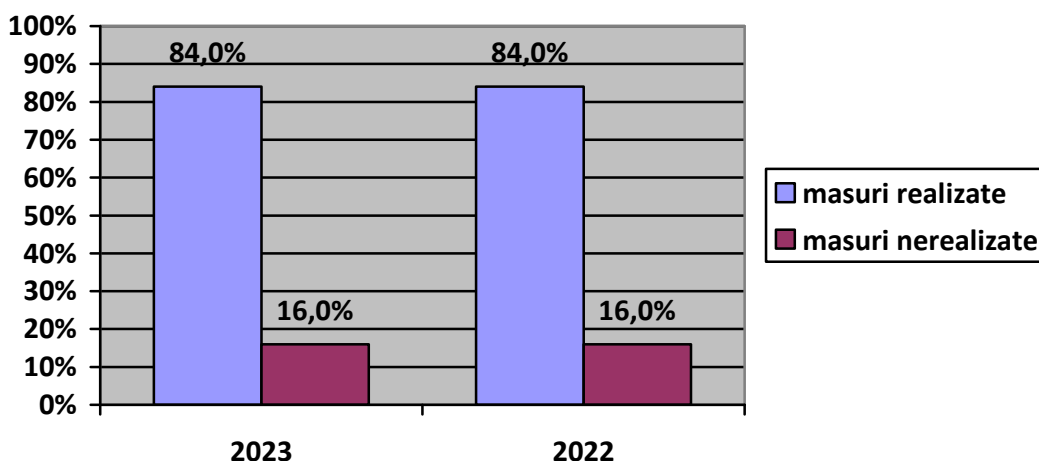
**Raport de activitate
in domeniul securitatii si sanatatii in munca
pentru anul 2023**

**CAP. 1 – Statistici privind controalele si alte activitati.
Indicatori specifici domeniului securitatii si sanatatii in munca**

In cursul anului 2023, in cadrul ITM Giurgiu, activitatea in domeniul securitatii si sanatatii in munca, s-a desfasurat cu un numar de 5 inspectori de munca .

Activitatea de control, in aceasta perioada, a fost axată în principal pe desfășurarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, pe acțiuni declansate de Inspectia Muncii in afara celor prevazute in programul cadru de actiuni anual pentru 2023 dar si pe actiuni la nivel local, ca urmare a protocoalelor de colaborare incheiate intre Inspectia Muncii si alte institutii.

Astfel, in cursul anului 2023, au fost efectuate un număr de 545 controale la agenti economici care-si desfasoara activitatea pe raza judetului, fata de cele 568 controale efectuate in anul 2022. În cadrul acestor controale au fost dispuse 1007 măsuri. Mentionam ca din cele 1007 masuri dispuse, au fost raportate sau verificate ca indeplinite un numar de 845 de masuri, ceea ce reprezinta un procent de 84% din totalul acestora.



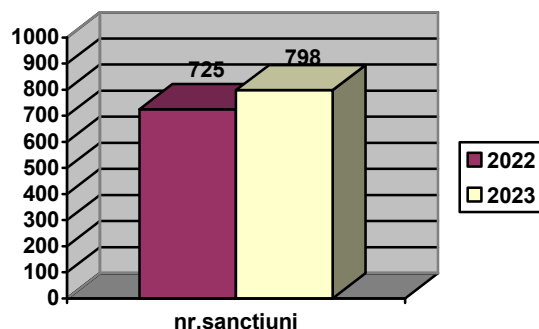
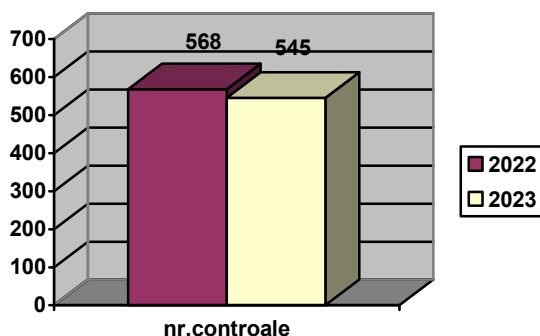
In cursul anului 2024, in cadrul actiunilor de control ce urmeaza a se desfasura, se va urmări si modul de indeplinire a acestor masuri.

Numărul total de sancțiuni aplicate în activitatea de control s.s.m., in anul 2023 a fost de 798 din care 68 amenzi in valoare totala de 410500 lei.

Comparativ cu anul 2022, activitatea compartimentului securitate si sanatate in munca in anul 2023, poate fi sintetizata cu ajutorul urmatoarelor indicatori:

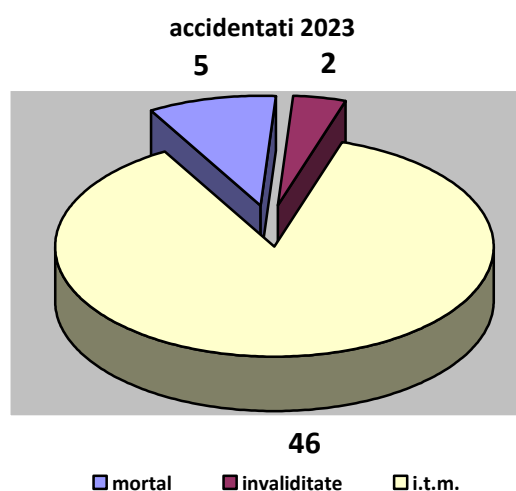
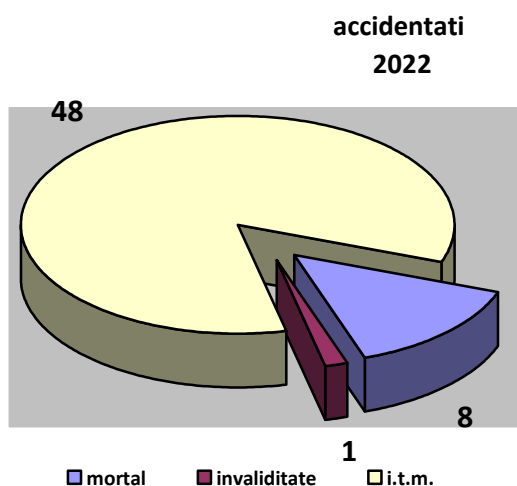
Nr.	Denumirea indicatorului social de performanta	Anul 2023	Anul 2022
1	Numar de controale efectuate in domeniul SSM:	545	568
	Nr. inspectori de munca ssm	5	5
2	Fond de timp total in zile, in domeniul SSM:	1477	1415
3	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	1248	1122
	• control	587	618
	• cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M. si avizare dosare de cercetare intocmite de angajatori	408	294
	• consultanta si expertiza in vederea autorizarii din punct de vedere SSM, determinari noxe si instruiuri in domeniul ssm	23	31
	• solutionare scrisori, sesizari, reclamatii	30	31
	• prestari servicii, in conditiile legii	0	0
	• lucrari de birou	148	145
	• perfectionare profesionala	24	3
4	■ Număr evenimente comunicate de angajatori	114	75
	■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	76	60
	■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	16	11
	■ Număr total de accidentați, din care:	53	56
	• accidentați în muncă mortal	5	8
	• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate	48	48
	■ Număr total de accidente de muncă colective	4	2
	■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	13	6
	• accidentați în muncă mortal	2	0
	• accidente de muncă cu invaliditate confirmată	2	0
	• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	9	6
5	Numar de incidente periculoase	2	0
6	Numarul sanctiunilor contraventionale aplicate in domeniul SSM:	798	725
	- avertismente	730	696
	- amenzi	68	29
7	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:	410500	138500
8	Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0	0
9	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1	0
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	1	0

Din cifrele prezentate rezulta ca, in ceea ce priveste indicatorii referitori la actiunile de control - numarul controalelor, numarul sanctiunilor - majoritatea dintre acestia au cunoscut cresteri fata de anul 2022. In graficele urmatoare sunt evidentiata, comparativ, evolutiile acestora:



În ceea ce privește evenimentele de muncă, se observa ca la majoritatea indicatorilor s-au înregistrat creșteri ale acestora, astfel:

- numărul evenimentelor comunicate de angajatori a crescut în anul 2023 – 114, fata de anul 2022 – 75;
- numărul de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM a crescut în anul 2023 fata de anul 2022, de la 60 la 76
- numărul de evenimente cercetate de ITM și avizate de IM a crescut în anul 2023 - 16, fata de anul 2022 -11;
- numărul de accidente mortale, a scăzut în anul 2023 la 5, fata de anul 2022 - 8.



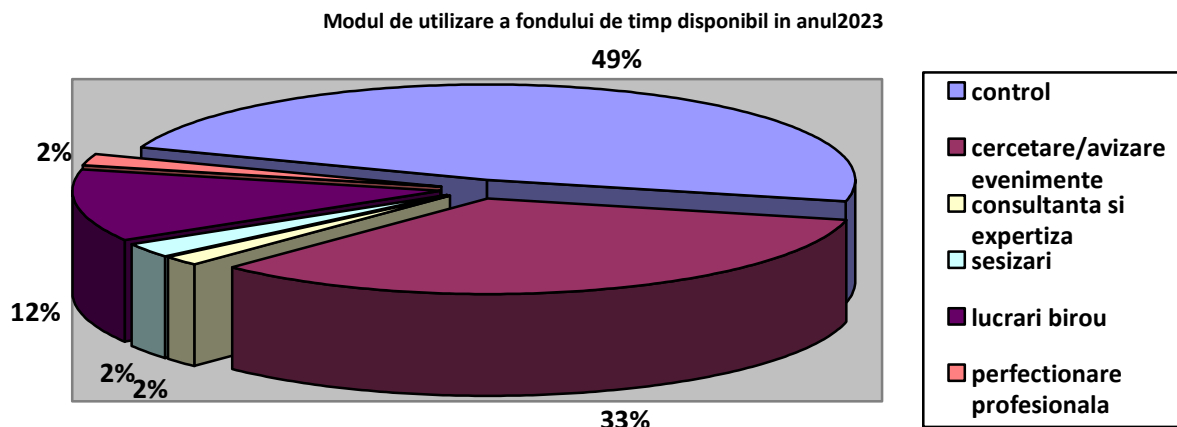
Și în cursul anului 2023, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă efectuându-se un număr de 10 instruirii în domeniul sănătății și securității în muncă.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în semestrul I al anului 2023.

Fondul total de timp efectiv, utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1477 de zile, distribuite astfel:

- 587 zile pentru activitatea de control, respectiv 40% din total;
- 408 zile pentru cercetarea sau avizarea accidentelor de muncă, respectiv 28% din total, fata de 21% în anul 2022;
- 23 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, respectiv 1,5% din total fata de 2,2% în anul 2022;

- 30 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, respectiv 2% din total fata de 2,2% în anul 2022;
- 148 zile pentru lucrările de birou, respectiv 10% din total fata de 10,25% în anul 2022;



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

În cursul anului 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu, a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/ avizelor.

- Nr. total unități autorizate/ avizate - 58
 - Legea nr. 319/ 2006 a securitatii si sanatatii in munca - 42
 - Legea nr. 126/ 1995 privind regimul materiilor explozive - 8
 - Ord. M.M.F.S. 1102/ 2008 privind avizarea spatiilor destinate depozitarii munitiilor - 8
 - Alte prevederi legale - 0

CAP. II – Sanctiuni aplicate.

Sanctiuni aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Sanctiuni aplicate in domeniul supravegherii pietei;

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

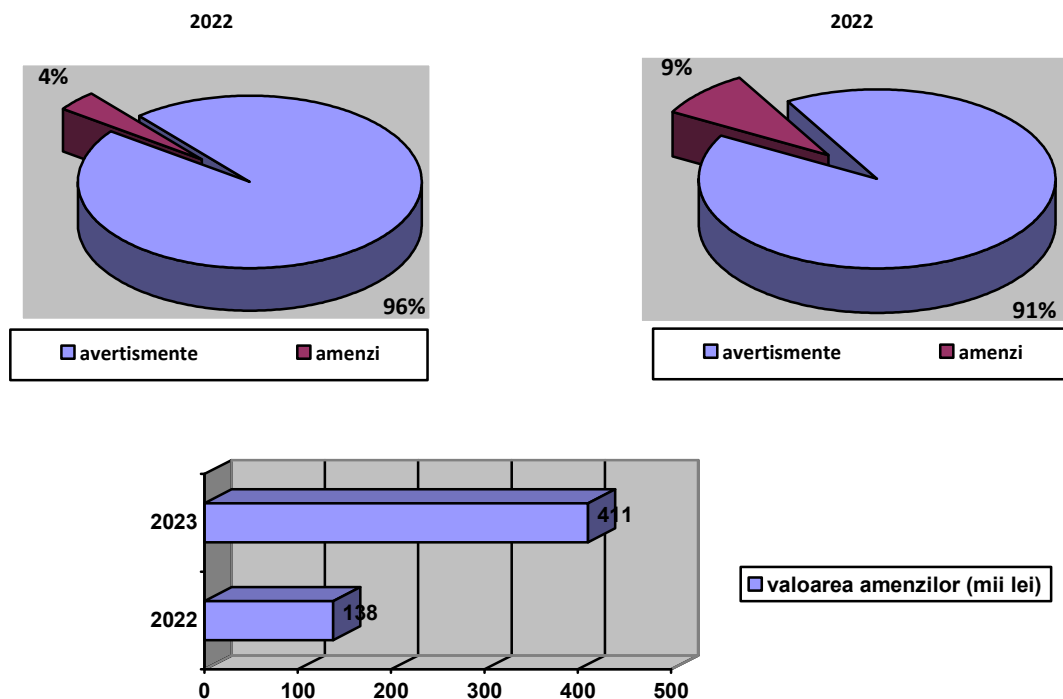
- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare.
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Din punct de vedere al sancțiunilor aplicate, activitatea desfășurată pe linie de securitate și sănătate în muncă de către ITM Giurgiu în anul 2022, comparativ cu anul 2021, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

		Anul 2023	Anul 2022
1	Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate in domeniul SSM:	798	725
	- <i>avertismente</i>	730	696
	- <i>amenzi</i>	68	29
2	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:	41050	138500
3	Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0	0
4	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1	0
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	1	0

Din cele prezentate anterior, se poate observa ca numărul sancțiunilor contravenționale aplicate (amenzi și avertismente) în anul 2023 a fost de 798 și a înregistrat o creștere față de anul 2022 – 725. În ceea ce privește numărul amenzilor cât și valoarea acestora, acesta a crescut în 2023 față de 2022 de la 29 la 68 respectiv de la 138500 lei la 41050 lei.



CAP. III – Rezultatele actiunilor planificate.
Rezultatele actiunilor planificate in domeniului securitatii si sanatatii in munca.
Rezultatele actiunilor planificate in domeniului supravegherii pietei.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Giurgiu, se organizeaza si se desfasoara conform actelor normative in vigoare, in principal pe baza Programului cadru de actiuni propriu, elaborat in baza Programului cadru de actiuni al Inspectiei Muncii.

Principalele actiuni prevazute in Programul cadru de actiuni pentru anul 2023 si care au stat la baza vizitelor de control au fost :

I. Campanii europene

I.1 – Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) organizează Campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes pentru prevenirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

Campania „Locuri de munca sigure si sanatoase” 2023-2025 in era digitala creste gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii si a locurilor de munca si la provocarile si oportunitatilor asociate in materie de securitate si sanatate in munca.

Aceasta campanie s-a desfasurat pe parcursul semestrului II al anului, campania si s-a finalizat prin organizarea in cursul lunii octombrie 2023 a unor simpozioane regionale , in 4 judete, unde au fost prezentate si doua lucrari elaborate de catre specialisti in securitate si sanatate in munca din cadrul ITM Giurgiu.

II. Campanii nationale in domeniul securitatii si sanatatii in munca

II.2 - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

Pe parcursul anului 2023, Inspecția Muncii împreună cu Inspectoratul Teritorial de Muncă a desfasurat Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor-cod CAEN 41, 42, 43.

Rezultatele controalelor efectuate în anii anteriori, au scos în evidență faptul că cele mai frecvente neconformități constatate la nivel național, legate de obligațiile angajatorilor privind informarea și instruirea lucrătorilor ce își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, sunt următoarele:

- Echipamentele de muncă sunt utilizate, fără sisteme de protecție colectivă, fără balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), fără platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime.
- Lucrătorii nu utilizează echipamentele individuale de protecție corespunzătoare (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci)
- Instruiri incomplete și neadecvate în domeniul securității și sănătății pentru lucrători.
- În multe cazuri, platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor sunt dimensionate și construite astfel încât prezintă riscuri de accidentare în timpul utilizării.
- Angajatorul nu dispune de programe de instruire-testare la nivelul între-
- prinderii și/sau unității, pentru conducătorii locurilor de muncă/lucrători, pe meserii și activități.
- Angajatorul nu a elaborat instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.

Obiectivele acestei campanii au fost:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații.
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor ;
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.

Astfel, cu în timpul desfășurării acestei campanii, pe parcursul anului 2023, au fost controlați 55 de angajatori cu activități de construcții, cu un total de 658 lucrători la locurile de muncă, au fost constatate 108 deficiențe atât de natură organizatorică cât și de natură tehnică, la care au fost aplicate 58 avertismente, 21 amenzi în cuantum de 71500 lei și a fost sistată activitatea la un loc de muncă.

A fost verificată realizarea măsurilor la 4 societăți, iar la SC ALMAR COMPANY EXTREM SRL s-a constatat că nu au realizat măsurile dispuse motiv pentru care a fost sancționată pentru nerealizarea măsurilor cu amenda de 5000 lei.

Sintetic, situația se prezintă astfel:

LUNA	Nr. Angajatori controlați	Total lucrători	Nr. Deficiențe constatate	Nr. Măsuri dispuse	Nr. Angajatori sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistări, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Societate	Loc de muncă	Echip. de muncă
TOTAL	55	658	108	108	45	79	21	58	71500	0	1	0

Dintre deficiențele des întâlnite enumerăm:

- neutilizarea echipamentului individual de protecție- cască protecție,
- lipsă semnalizări de securitate și sănătate,

- lipsa supravegherii pentru lucrul la înălțime,
- completarea necorespunzătoare a fișelor individuale de instructaj,
- Utilizarea de schele fără balustrade, mână curentă și podine corespunzătoare
- Lipsa semnalizare riscuri pe santier
- Nu sunt întocmite convenții SSM cu subcontractorii
- Nu se pastrează fișele de instructaj la santier
- Fișa de aptitudini nu însoțește fișa de instruire;
- Nu sunt efectuate controale interne pe linie SSM

II.3 - Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

În cadrul acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri au fost efectuate 17 controale dintre care 6 la transportatori și 11 la beneficiari ai serviciilor de transport.

Sintetic, situația se prezintă astfel:

Nr angajatori controlați	Număr deficiențe constatate	Număr măsuri dispuse	Număr angajatori sancționați	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE APLICATE				NUMĂR SISTĂRI		
				Total	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi	S.C.	LOC DE MUNCĂ	E.M.
15	35	35	15	35	34	1	8000	0	0	0

Principale deficiențe (Angajatori / Transportatori)

- Lipsa în planurile de prevenire și protecție a unor măsuri adecvate pentru prevenirea accidentelor de muncă la activitățile de încărcare /descărcare a mărfurilor;
- Lipsa unei semnalizări de avertizare cu bandă cu dungi înclinate alternativ galben negru sau roșu alb corespunzătoare a riscurilor existente la rampele de încărcare/descărcare precum.
- La elaborarea instrucțiunilor proprii pentru activitățile de încărcare/descărcare a mărfurilor nu s-a ținut cont de particularitățile tehnice și organizatorice ale societății preluându-se neselectiv prevederi din acte normative abrogate (norme specifice pentru transporturi rutiere și norme specifice pentru transport intern) fără ca acestea să poată fi aplicate, sau prevederi ale unor reglementări în vigoare (cerințele minime pentru manipularea manuală a maselor), fără a se detalia modul în care acestea se aplică la activitățile societății;
- Neîntocmirea unor programe de instruire-testare diferențiat pentru conducătorii locurilor de muncă și pentru lucrători pe meserii și activități.
- Neefectuarea unei instruiți adecvate și suficiente a conducătorilor auto atât prin conținutul necorespunzător al instrucțiunilor cât și prin reducerea duratei instruirilor la angajare pentru salariații încadrați cu fracțiuni de normă.
- Conducătorii auto nu sunt informați cu privire la regulile ce trebuie respectate la intrarea pe teritoriul beneficiarului;
- Neacordarea echipamentului individual de protecție sau evidența necorespunzătoare a acordării acestuia (fără dată, fără a se specifica ce sortimente de EIP au fost acordate).
- Nepurtarea echipamentului individual de protecție de către conducătorul auto.

Măsuri de îmbunătățire colaborare angajator/transportator

- Prevederea în contractele de prestări de servicii de transport a unor clauze cu obligații și răspunderi reciproce ale părților în ceea ce privește asigurarea măsurilor

de prevenire și protecție pentru personalul care participă la activitățile de încărcare/descărcare a mărfurilor, și a modului în care acestea se aduc la cunoștința personalului propriu.

- Actualizarea instrucțiunilor proprii ale fiecărui angajator în raport cu aceste clauze.

Exemple de bune practici

- Reglementarea accesului conducătorilor auto în spațiile de lucru ale beneficiarului prin stabilirea unor circuite astfel încât aceștia să nu se deplaseze prin spațiile de lucru ale beneficiarului în timpul și pentru operațiile de încărcare/descărcare. Conducătorul auto are acces doar în biroul unde predă/ridică documentele pentru transport și la rampa de încărcare pentru a verifica modul în care a fost dispusă și, după caz, asigurată încărcătura.
- Asigurarea echipamentului individual de protecție de către beneficiar în situația în care conducătorul auto nu a primit de la angajatorul său (încălțăminte de protecție cu bombă metalică peste încălțăminte proprie, cască de protecție și vestă reflectorizantă).

III.4 - Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

Pe parcursul anului 2023, la nivel național s-a derulat Campania Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

Obiectivele campaniei au fost:

- Deținerea de către toți utilizatorii a certificatului de examinare „in situ”, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv(inclusiv reexaminării acestuia);
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la atmosfere explozive a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Respectarea de către toți angajații a instrucțiunilor scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă(inclusiv carburanți auto) și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor.

Sintetic, situația se prezintă astfel:

Nr. angajatori controlați	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi	Sistare de activitate		Număr sesizări organe de urmărire penală
							loc de muncă	echipament de muncă	
56	3238	457	108	89	11	65000	0	0	0

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Instruirea lucrătorilor

- Instruirea periodică nu cuprinde și prevederi ale HG 1058/2006 și DPPEX
- Instruirea introductivă generală și la locul de muncă au fost efectuate în afara timpului de lucru
- Angajatorul nu a asigurat o instruire adecvată în domeniul SSM
- Nu s-au întocmit instrucțiuni scrise privind fumatul și focul deschis
- Nu s-au întocmit instrucțiuni privind fumatul și focul deschis

- La instruirea periodica nu se respecta tematica de instruire intocmita
 - Instruirea introductiv generala nu este finalizata cu teste care verifica insusirea cunostintelor
 - Nu sunt elaborate instructiuni proprii pentru postul de lucru - Operator GPL
2. Lipsa/neactualizarea unor documente care atestă îndeplinirea unor cerințe legale :
- Societatea nu deține certificatul de examinare „ in situ”
 - Societatea nu deține Documentul privind protectia la explozie
 - Nu a fost actualizat Documentul privind protectia la Explozie
 - Nu s-a actualizat Atestatul GANEE emis de Insemex
 - Nu s-a obtinut autorizarea dpdv SSM pt comert cu combustibili
 - Nu s-a prezentat buletinul de verificarea supapei de siguranță.
3. Semnalizarea de securitate și sănătate
- Semnalizări de securitate și sănătate care nu mai respectă cerințele colorimetrice
 - Semnalizarile de securitate la gurile de descarcare nu sunt amplasate corespunzator
 - Lipsa semnalizari la prizele din cladirea statiei
 - Semnalizari de securitate incomplete la pompele de distributie motorina si benzina
4. Evaluarea riscurilor și întocmirea planului de prevenire și protecție
- Nu sunt evaluate riscurile pentru postul de lucru - Operator GPL
 - Planul de prevenire si protectie nu e intocmit pe locuri de munca
5. Cerințe minime pentru echipamentele de muncă
- Furtunul de alimentare cu motorină prezintă neetanșeitate
 - Centura de impamantare nu este legata la locul indicat de constructor
6. Obligații ale lucrătorilor
Lucrătorii nu purtau EIP din dotare.
7. Supravegherea sănătății
Copiile ultimelor fise de aptitudine nu sunt atasate la fisele de instruire

III.4 - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.

Controalele se desfasoara in baza unui program sectorial de supraveghere a pietei intocmit de grupul central de coordonare a actiunii stabilit la nivelul Inspectiei Muncii.

Astfel, in anul 2023, au fost verificati un numar de 48 de comercianti de pe raza judetului, care comercializeaza produse sau categorii de produse din cele prevazute a fi verificate in programul sectorial pt. anul 2023.

Numar de produse controlate – 488.

Produsele controlate au fost gasite a fi conforme, cu mici exceptii.

Neconformitatile constatate au fost comercializarea produselor cu manual de utilizare sau cu declaratia de conformitate netradusa in limba romana, desi ele existau in limbile de larga circulatie internationala.

De asemenea unii comercianti nu au putut prezenta imediat declaratia de conformitate a produsului.

Masuri dispuse ca urmare a deficientelor constatate:

- comercializarea produselor numai impreuna cu declaratia de conformitate;
- traducerea declaratiilor de conformitate;

V. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

V.11 - Acțiune de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apa), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitari), cod CAEN 50 (transport pe apă).

Pe parcursul trimestrelor II și III 2023, la nivel național s-a derulat Acțiunea de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare

Obiectivele acestei acțiuni au fost:

- Verificarea realizării și implementării evaluării riscurilor, de către angajatori, pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor, în ceea ce privește utilizarea echipamentelor și macaralelor portuare, precum și pentru activitățile de încărcare/descărcare, manipulare și depozitare marfuri;
- Verificarea întocmirii planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor;
- Verificarea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
- Verificarea asigurării de către angajator a unei instruiți suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii și consemnata în fișa de instruire individuală;
- Verificarea implementării de măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Sintetic, situația se prezintă astfel:

Nr. Angajatori controlați	Total lucrători	Nr. deficiențe constatate	Nr. Măsuri dispuse	Sanțiuni contravenționale aplicate				Nr. sistări, opriri		
				TOTAL	Amenzi	Avertismente	Quantum amenzi	Societate	Loc de muncă	Echip. de muncă
9	894	30	30	26	0	26	0	0	0	0

În urma acțiunii de control privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate la activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apă), 5224 (manipulări), 5210 (depozitari), 50 (transport pe apă). Principale deficiențe constatate în etapa I (control inițial) în ce privește utilizarea echipamentelor și macaralelor portuare, precum și în cazul activităților de încărcare/ descărcare, manipulare și depozitare de mărfuri:

- Lipsa semnalizărilor de securitate și sănătate la locurile de muncă existente la punctul de lucru, corespunzătoare riscurilor specifice.
- Căi de acces cu obstacole și/sau denivelări neamenajate corespunzător.
- Fișele de post ale persoanelor care prin funcția ocupată au calitatea de conducător al locului de muncă nu cuprind atribuții și responsabilități privind SSM adecvate funcției ocupate, fiind confundate atribuțiile și responsabilitățile privind SSM cu obligațiile legale ale fiecărui lucrător, stabilite la art. 22 și 23 din Legea 319/2006 sau cu reguli de disciplina muncii.
- Neefectuarea controlului medical periodic la o parte din salariați.
- Lipsa unor evaluări de risc pentru echipamente de muncă (complexul de dragaj) nou intrate în exploatare.
- La elaborarea instrucțiunilor proprii nu s-a ținut cont de particularitățile tehnice și organizatorice ale societății preluându-se neselectiv prevederi din acte normative abrogate (norme specifice pentru transporturi rutiere și norme specifice pentru transport intern, etc.) care sunt inaplicabile sau prevederi ale unor reglementări în vigoare (cerințele minime pentru manipularea manuală a maselor), fără a se

detalia modul în care acestea se aplică la activitățile societății. Instrucțiunile proprii au fost centrate pe meserii sau ocupații și nu pe activitățile desfășurate.

- Neîntocmirea programelor de instruire-testare diferențiat pentru conducătorii locurilor de muncă și pentru lucrători pe meserii și activități.

Nu au fost constatate deficiențe legate de îndeplinirea condițiilor de funcționare a echipamentelor portuare și nici legate de autorizarea personalului care le deservește.

Constatări rezultate în urma controalelor efectuate în etapa a II-a (verificare masuri)

În etapa a II-a au fost controlați pentru verificarea realizării măsurilor 8 angajatori, pentru unul nefiind dispuse măsuri în etapa I. La angajatorii la care s-a verificat realizarea măsurilor s-a constatat ca măsurile au fost realizate.



V.12 - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Desfasurata in perioada dec.2023 – ian.2024, campania de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice este motivată de unele evenimente grave petrecute anii anteriori atat în țară cat și in străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care a determinat desfasurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistreaza cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de catre copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, au fost efectuate controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu și Inspectoratul Județean de Poliție Giurgiu;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- nu sunt depasite cantitatile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Sintetic, situatia controalelor efectuate pe aceasta linie la nivelul jud.Giurgiu, se prezinta astfel:

Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. Sancțiuni	Nr. Avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului
8	7	7	5	6	2	8000	0	4

V.13 - Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56)

Începând încă din trimestrul I, pe întreg parcursul anului 2023, ITM Giurgiu, prin serviciul Securitate și Sănătate în muncă, a desfășurat o campanie de verificare a agenților economici din domeniile hotelier cod CAEN 55 și restaurante și alte activități de servicii alimentare cod CAEN 56. Activitatea acestor tipuri de agenți economici acoperă o gamă largă de activități diferite incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast food, cantinele, cafenelele, cofetăriile etc. Factorii de ordin social care influențează aceste sectoare de activitate sunt următorii:

- caracterul sezonier de muncă
- în acest sector sunt angajați multi lucrători sezonieri, care nu au timp să se adapteze la această activitate;
- sunt angajați multi lucrători tineri care nu sunt obișnuiți cu lucrul, nu și-au dezvoltat încă abilitățile necesare;
- instabilitatea angajamentului forței de muncă;
- rulajul forței de muncă;
- suplinirea lipsei de personal prin angajarea lucrătorilor de altă naționalitate.

Scopul campaniei a fost de creștere a gradului de conștientizare, atât a angajaților cât a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării respectării la locul de muncă a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă. Securitatea, sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în domeniul hotelier și al serviciilor de alimentație publică în care intră restaurantele, fast-food-urile, cantinele, cafenelele, bistrourile, cluburile, discotecile trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor deoarece angajații sunt expuși la o serie întreagă de riscuri de accidentare la locul de muncă, după cum urmează: arsuri termice, tăieturi, întepături; riscuri electrice; căderi la același nivel prin alunecare sau împiedicare; durata excesivă a timpului de lucru

(orar atipic); acest sector este caracterizat prin programe de lucru prelungite, neregulate atipice; muncă fizică dificilă, caracterizată prin poziții statice și în picioare prelungite, volumul de muncă ridicat și muncă sub presiune; activități repetitive; medii de muncă în care există temperaturi înalte sau scăzute, combinație între temperaturi ridicate curenți de aer, alternarea între căldură și umiditate, pe de o parte și frig, ca în cazul încăperilor de depozitare a alimentelor, pe de altă parte; expunere la niveluri ridicate de zgomot.

Sintetic, situația controalelor efectuate pe această linie la nivelul jud. Giurgiu, se prezintă astfel:

Nr. angajatori controlați	Total lucrători la angajatorii controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate				Sistări/ Opriri	
					TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Loc de muncă	Echip. de muncă
33	403	82	82	26	53	0	53	0	0	0

V.15 - Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Lucrătorii implicați în activitățile din parchetele forestiere sunt expuși continuu la o multitudine de riscuri profesionale, suferind în urma accidentelor, de cele mai multe ori cu implicații deosebit de grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor, fie cu incapacitate temporară de muncă fie mortale se extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.

Controalele anterioare efectuate în aceste domenii de activitate au evidențiat următoarele situații apărute în ceea ce privește sănătatea și securitatea în munca a lucrătorilor:

- Agenții economici care au licitat masa lemnoasă, de cele mai multe ori nu o exploatează, subcontractând parchetele forestiere altor firme neatestate, neabilitate, fără dotări tehnologice corespunzătoare pentru această activitate;
- Lipsa forței de muncă calificate, autorizate și instruite corespunzător;
- Neîntocmirea documentației de exploatare a parchetelor – schita parchetului, postate, secțiuni, autorizarea parchetului dpdv al SSm, etc.
- Folosirea unor echipamente de muncă necorespunzătoare, precum și aplicarea unor tehnologii de exploatare care nu respectă normele de securitate a muncii;
- Neevaluarea factorilor de risc și lipsa programului de prevenire și protecție în urma evaluării;
- Lipsa instrucțiunilor proprii de lucru pentru activitățile desfășurate;
- Nepurtarea, neacordarea și lipsa echipamentului individual de protecție;
- Consumul de alcool la locurile de muncă, sau prezența lucrătorilor în condiții psiho-sociale necorespunzătoare;
- Lipsa conducătorilor de lucrări în parchetele de exploatare ceea ce are ca rezultat nesupravegherea și lipsa organizării zilnice a activității;
- Neefectuarea controlului medical la angajare și a celui periodic;
- Mediul de muncă necorespunzător în condiții de izolare, servirea mesei în condiții de igienă precară uneori completată cu consumul de băuturi alcoolice;

Actiunea s-a desfasurat pe parcursul trim.III si trim IV 2022, perioade in care activitatea de exploatare se desfasoara la cote maxime si a avut urmatoarele obiective:

- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor din domeniul de activitate exploatare forestiera in ceea ce prveste necesitatea respectarii prevederilor legale referitoare la sanatatea si securitatea in munca si luarea tuturor masurilor necesare in vederea prevenirii accidentelor de munca;
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea prevederilor legale de catre angajatorii care efectueaza activitati de exploatare forestiera, precum si activitati de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Eliminarea neconformitatilor constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca in activitatile specifice ale societatilor comerciale din domeniul exploatarilor forestiere.

Astfel, in etapa de control au fost obtinute urmatoarele rezultate:

Denumire angajator	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. deficiențe constatate	Sanctiuni contravenționale aplicate			
				Nr. total de măsuri dispuse	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Cuantu m amenzi (Lei)
TRIM. III 2022, ETAPA I DE CONTROL							
SC LUCA&EVA FOREST SRL	16	3	3	3	3	0	0
SC LEMN GRUP C&G SRL	4	2	2	2	2	0	0
SC BRADUL MANECIU SRL	100	5	2	2	2	0	0
SC LILICA BUSINESS TRANS SRL	2	2	3	3	3	0	0
SC STAR LEMN GV SRL	8	2	1	1	0	0	0
TOTAL TRIM. I	130	14	11	11	10	0	0
TRIM. IV 2022, ETAPA II DE CONTROL							
SC OWARTUYU PROSPER SRL	2	2	3	3	2	1	4000
SC FOREST TREE SRL	6	3	3	3	3	0	0
SC STELA SILVA RO SRL	2	2	3	3	3	0	0
SC LA PROTSALCAM SRL	2	2	1	1	0	1	4000
TOTAL TRIM. IV	12	9	10	10	8	2	8000
TOTAL GENERAL	142	23	21	21	18	2	8000

Cele mai frecvente deficiente constatate au fost:

- Nu sunt intocmite instructiuni scrise privind folosirea surselor de foc si a fumatului la locul de munca,
- instructiunile proprii nu sunt intocmite raportat la specificul activitatilor desfasurate
- nu este asigurata supravegherea medicala periodica a lucratorilor
- inexistentia trusei medicale de prim ajutor

V.16 - Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Actiunea s-a desfasurat in trim.IV 2023, in toate judetele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care detin sau utilizeaza agenti chimici periculosi la locul de munca, urmarindu-se in mod special intreprinderile mici si mijlocii.

Obiectivele acestei actiuni au fost:

- detinerea de catre toti angajatorii a Fiselor cu date de securitate actualizate pentru toti agentii chimici periculosi prezenti la locurile de munca si punerea acestora la dispozitia lucratorilor;
- asigurarea purtarii de cate toti lucratorii expusi la agentii chimici periculosi a echipamentelor individuale de protectie adecvate;
- monitorizarea punerii in aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor expusi la agenti chimici periculosi;
- centralizarea datelor in vederea elaborarii rapoartelor nationale privind punerea in aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Astfel, in etapa de control au fost obtinute urmatoarele rezultate:

Denumire angajator	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi
SC FRESENIUS NEPHROCARE BUCUREȘTI-CENTRUL DE DIALIZĂ GIURGIU	1436	38	1	0	0
SC ALL AVA CLEAN SRL BUCUREȘTI - PUNCT DE LUCRU GIURGIU	3	2	4	4	0
SC ALCEDO SRL BUCUREȘTI - DEPOZITUL CENTRAL HERĂȘTI	285	40	2	2	0

Cele mai frecvente deficiente constatate au fost:

- semnalizari de sanatare si securitate in munca locale, lipsa sau incomplete;
- organizarea activitatii de prevenire si protectie nu respecta cerintele legale in raport cu marimea intreprinderii;
- evaluarea riscurilor este incompleta in raport cu activitatile desfasurate.

V.17 - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

Acțiunea s-a desfășurat în perioada ianuarie-decembrie 2022, conform Metodologiei transmise de Inspekția Muncii și a cuprins mai multe etape.

În prima etapă au fost selectate un număr de 19 microintreprinderi active din județ, care au fost incluse în acțiune.

În etapa următoare, a fost transmis societăților selectate conform criteriilor stabilite, „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă”, cu obligația de a fi transmis în termen de 10 zile lucrătoare.

Chestionarele completate de angajator au fost transmise în termenul stabilit. După centralizarea chestionarelor s-au constatat următoarele:

- angajatorii au organizată activitatea de prevenire și protecție luând în considerare cele trei forme
- se asigură mai ușor echipament individual de protecție decât mijloace de protecție colectivă
- unii angajatori nu au completat toate rubricile chestionarului.

În urma analizei răspunsurilor date de către angajatori, s-au stabilit întreprinderile la care s-au efectuat controale.

În etapa a III-a, s-au efectuat controale în unitățile selectate, rezultatul verificărilor efectuate fiind consemnat în „Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în întreprindere.”

Situația controalelor efectuate pe această linie la nivelul jud. Giurgiu, se prezintă astfel:

1	Nr. total de întreprinderi mijlocii (IM) controlate	19		
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	31		
3	Nr. de întreprinderi mijlocii sancționate	11		
4	Nr. de avertismente	25		
5	Nr. de amenzi aplicate	0		
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0		
Nr. crt.	Cerința	Nr. IM care respectă cerința*	Nr. IM care NU respectă cerința*	Nr. IM la care NU ESTE CAZUL*
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	19		
1.1	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție:			
	• Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?	3		
1,2	• Înființarea serviciului intern de prevenire și protecție?	2		
1,3	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	16		
2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	19		
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	19		
4	Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?	5	12	2
4,1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?	10	1	8
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?	18		1
6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	19		

7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	19		
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	19		
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductivă generală, la locul de muncă, periodică)?	19		
10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	19		
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			
11,1	• Evacuarea lucrătorilor?	19		
11,2	• Stingerea incendiilor?	19		
11,3	• Acordarea primului ajutor?	19		
12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători?	19		
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	19		
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	19		
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilație naturală, ventilație generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	19		
16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)?	19		
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	2	8	9
18	Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor?	2	7	10
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	18		1
20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot?	10		9
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?		6	13
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	19		
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	19		
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	19		
25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	19		

CAP. IV – Statistici ale accidentelor de munca si bolilor profesionale

Prin esenta sa, activitatea de securitate si sanatate in munca are un caracter preventiv, menirea ei fiind preintimpinarea producerii accidentelor de munca sau a imbolnavirilor profesionale.

Reglementarile legale in domeniu sunt astfel stabilite incat, prin respectarea și aplicarea lor, să se asigure integritatea corporala și sanatatea celor care participa la procesul de productie.

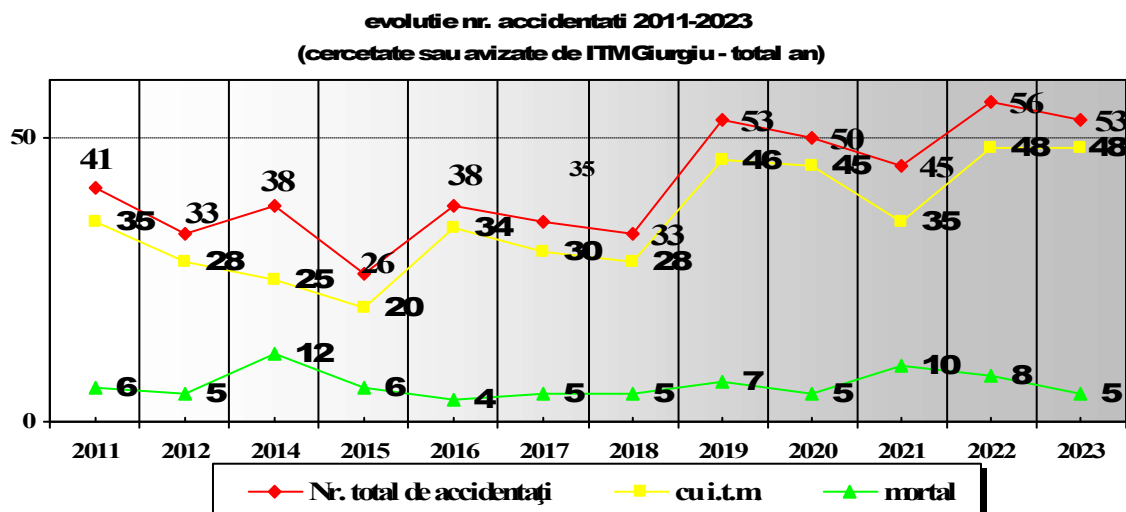
Securitatea muncii este inainte de toate o problema a managementului care cuprinde toate activitatile intreprinderii, precum si pe toti salariatii, indiferent de scara lor ierarhica, necesitand o participare activa a fiecaruia in prevenirea si combaterea riscurilor. Fiecare lucrător trebuie sa constientizeze rolul său in aplicarea programului de actiuni privind securitatea si sanatatea in munca.

În vederea reducerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, la nivelul agentilor economici, strategia securitatii muncii trebuie sa urmareasca indeplinirea obiectivelor specifice, precum:

- achizitionarea de echipamente tehnice moderne,
- achiziționarea și utilizarea echipamentelor individuale de protectie,
- utilizarea unor tehnologii, proceduri si procese generatoare de riscuri minime,
- respectarea cerintelor de sanatate si securitate in cazul cladirilor, al transportului intern si depozitarii substantelor periculoase, în toate fazele procesului de producție, etc
- realizarea programelor de prevenire a accidentelor de munca si bolilor profesionale,
- realizarea programelor medicale privind prevenirea imbolnavirilor profesionale.

Numarul de accidentati mortal sau cu invaliditate, a scazut in anul 2023 la 5 persoane fata de 8 in anul 2022. La acest punct, pentru perioada 2014 - 2023 putem mentiona ca din numarul total de accidentati mortal, aproape 50% sunt in accidente de circulatie survenite in timpul serviciului sau in timpul deplasarii la si de la locul de munca si aproape 25% sunt decese patologice survenite in timpul exercitarii atributiilor de serviciu. Per total se observa un trend crescator al acestor evenimente datorat in principal cresterii activitatilor economice in perioada de post-pandemie

O statistică a evenimentelor produse la nivelul județului Giurgiu este redată mai jos, încercându-se inclusiv o comparație a acestora pe ultimii ani:



Comparativ, anul 2023 cu anul 2022, situația indicatorilor în ceea ce privește accidentele de munca se prezintă astfel:

INDICATOR	Anul 2023	Anul 2022
■ Număr evenimente comunicate de angajatori	114	75
■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	76	60
■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	16	11
■ Număr total de accidentați, din care:	53	56
• <i>accidentați în muncă mortal</i>	5	8
• <i>accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate</i>	48	48
■ Număr total de accidente de muncă colective	4	2
■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	13	6
• <i>accidentați în muncă mortal</i>	2	0
• <i>accidente de muncă cu invaliditate confirmată</i>	2	0
• <i>accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă</i>	9	6
Numar de incidente periculoase	2	0

În ceea ce privește cauzele principale ale producerii accidentelor de muncă în anul 2023, acestea sunt:

1. Cauze legate de executant, și în special datorate unor acțiuni ale acestora privind:
 - efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă/nerespectarea procedurilor de lucru;
 - neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare;
 - căderi de la înălțime.
2. Cauze dependente de starea tehnică a echipamentelor tehnice, cum ar fi :
 - mișcări ale mașinilor, mecanismelor, în timpul funcționării normale,
 - declanșări necontrolate și contraindicate ale mașinilor, mecanismelor,
 - contact cu obiecte sau suprafețe cu muchii tăioase,
 - admiterea desfășurării lucrului cu mijloace de producție necorespunzătoare.
3. Cauze dependente de sarcina de muncă, respectiv îndrumare defectuasă a celor care coordonează activitatea de producție :
 - erori sau omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă
 - tolerarea abaterilor de la respectarea normelor de securitatea muncii.

Inspector Sef,
Chindea Cristian Valeriu

Inspector Sef Adj SSM,
Andrei Mircea Dragos Nicolae