



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

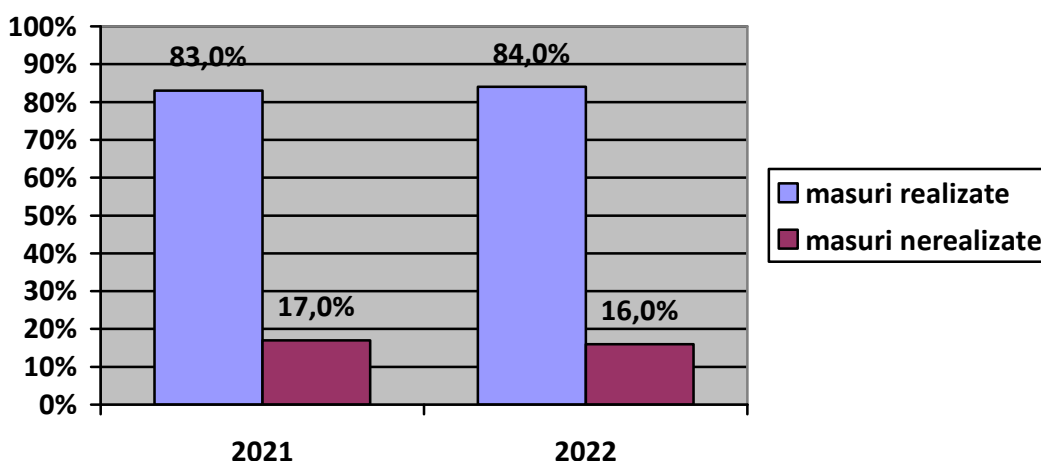
**Raport de activitate
in domeniul securitatii si sanatatii in munca
pentru anul 2022**

**CAP. 1 – Statistici privind controalele si alte activitati.
Indicatori specifici domeniului securitatii si sanatatii in munca**

In cursul anului 2022, in cadrul ITM Giurgiu, activitatea in domeniul securitatii si sanatatii in munca, s-a desfasurat cu un numar de 5 inspectori de munca .

Activitatea de control, in aceasta perioada, a fost axată în principal pe desfășurarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, pe acțiuni declansate de Inspectia Muncii in afara celor prevazute in programul cadru de actiuni anual pentru 2022 dar si pe actiuni la nivel local, ca urmare a protocoalelor de colaborare incheiate intre Inspectia Muncii si alte institutii.

Astfel, in cursul anului 2022, au fost efectuate un număr de 568 controale la agenti economici care-si desfasoara activitatea pe raza judetului, fata de cele 690 controale efectuate in anul 2021. În cadrul acestor controale au fost dispuse 923 măsuri. Mentionam ca din cele 923 masuri dispuse, au fost raportate sau verificate ca indeplinite un numar de 775 de masuri, ceea ce reprezinta un procent de 84% din totalul acestora.



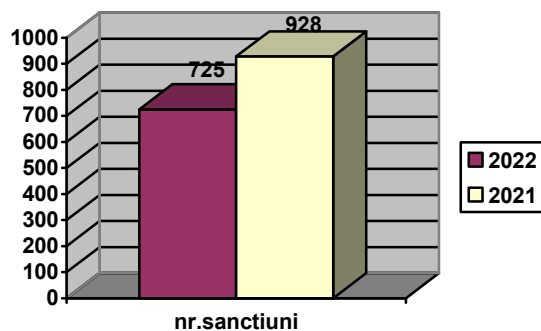
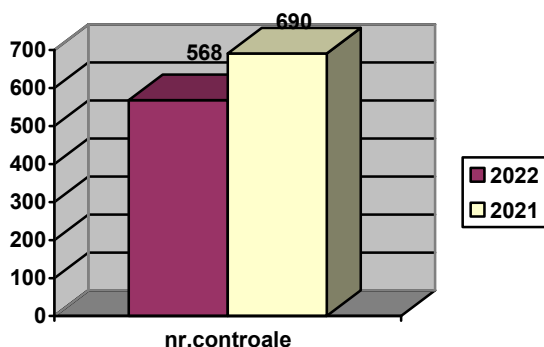
In cursul anului 2023, in cadrul actiunilor de control ce urmeaza a se desfasura, se va urmări si modul de indeplinire a acestor masuri.

Numărul total de sancțiuni aplicate în activitatea de control s.s.m., in anul 2022 a fost de 725 din care 29 amenzi in valoare totala de 138500 lei.

Comparativ cu anul 2021, activitatea compartimentului securitate si sanatate in munca in anul 2022, poate fi sintetizata cu ajutorul urmatoarelor indicatori:

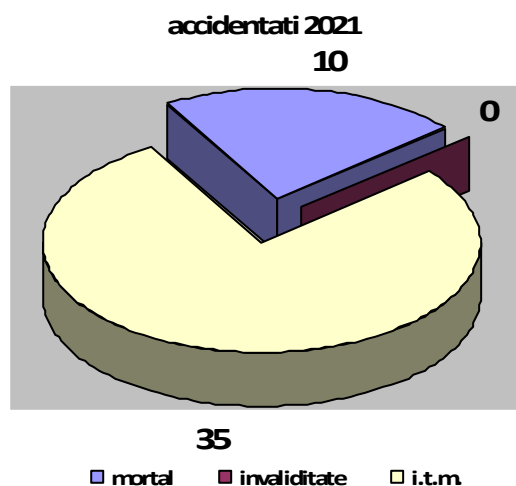
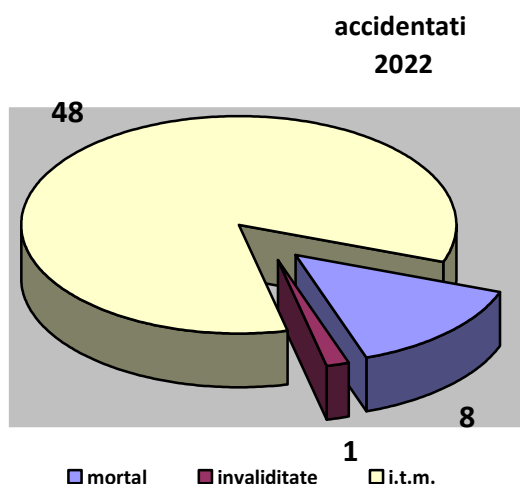
Nr.	Denumirea indicatorului social de performanta	Anul 2021	Anul 2022
1	Numar de controale efectuate in domeniul SSM:	690	568
	Nr. inspectori de munca ssm	6	5
2	Fond de timp total in zile, in domeniul SSM:	1524	1415
3	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	1308	1122
	• control	782	618
	• cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M. si avizare dosare de cercetare intocmite de angajatori	335	294
	• consultanta si expertiza in vederea autorizarii din punct de vedere SSM, determinari noxe si instruiri in domeniul ssm	6	31
	• solutionare scrisori, sesizari, reclamatii	30	31
	• prestari servicii, in conditiile legii	0	0
	• lucrari de birou	151	145
	• perfectionare profesionala	4	3
4	■ Număr evenimente comunicate de angajatori	80	75
	■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	61	60
	■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	16	11
	■ Număr total de accidentați, din care:	45	56
	• accidentați în muncă mortal	10	8
	• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate	35	48
	■ Număr total de accidente de muncă colective	0	2
	■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	0	6
	• accidentați în muncă mortal	0	0
	• accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0	0
	• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	0	6
5	Numar de incidente periculoase	0	0
6	Numarul sanctiunilor contraventionale aplicate in domeniul SSM:	958	725
	- avertismente	928	696
	- amenzi	30	29
7	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:	159000	138500
8	Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0	0
9	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1	0
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	5	0

Din cifrele prezentate rezulta ca, in ceea ce priveste indicatorii referitori la actiunile de control - numarul controalelor, numarul sanctiunilor - acestia au cunoscut diminuari fata de perioada similara a anului 2021, datorate numarului mai mic de inspectori de munca din cadrul compartimentului. In graficele urmatoare sunt evidentiata, comparativ, evolutiile acestora:



În ceea ce privește evenimentele de muncă, se observă că la majoritatea indicatorilor s-au înregistrat scăderi ale acestora, astfel:

- numărul evenimentelor comunicate de angajatori a scăzut în anul 2022 – 75, față de anul 2021 – 80;
- numărul de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM a scăzut în anul 2022 față de anul 2021, de la 61 la 60
- numărul de evenimente cercetate de ITM și avizate de IM a scăzut în anul 2022 - 11, față de anul 2021 -16;
- numărul de accidentați mortal, a scăzut în anul 2022 la 8, față de anul 2021 - 10.



Si în cursul anului 2022, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă efectuându-se un număr de 8 instruirii în domeniul sănătății și securității în muncă.

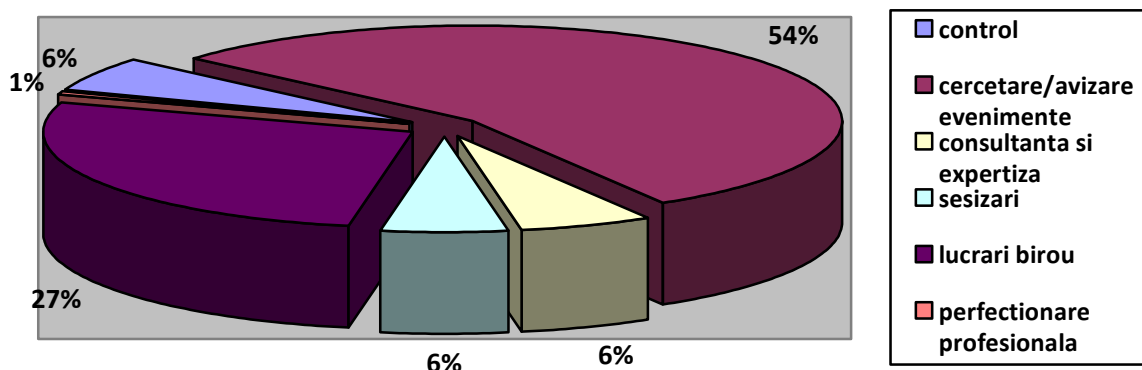
Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în semestrul I al anului 2022.

Fondul total de timp efectiv, utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1415 de zile, distribuite astfel:

- 582 zile pentru activitatea de control, respectiv 41% din total;
- 294 zile pentru cercetarea sau avizarea accidentelor de muncă, respectiv 21% din total, față de 17% în anul 2021;
- 31 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM, respectiv 2,19% din total față de 1,35% în anul 2021;

- 31 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, respectiv 2,19% din total fata de 1,8% in anul 2021;
- 145 zile pentru lucrările de birou, respectiv 10,25% din total fata de 13,25% in anul 2021;

Modul de utilizare a fondului de timp disponibil in sem I 2022



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

În cursul anului 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu, a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

- Nr. total unități autorizate/avizate - 19
- Legea nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca - 5
- Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive - 6
- Ord. M.M.F.S. 1102/2008 privind avizarea spatiilor destinate depozitarii munitiilor - 8
- Alte prevederi legale - 0

CAP. II – Sanctiuni aplicate.

Sanctiuni aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Sanctiuni aplicate in domeniul supravegherii pietei;

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

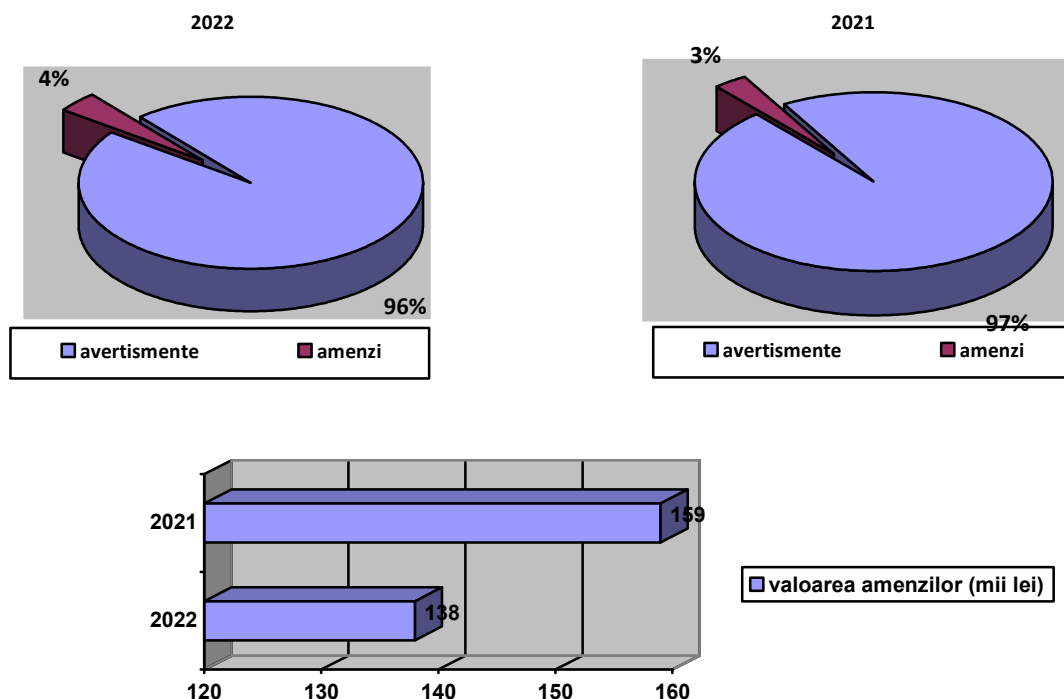
- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare.
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Din punct de vedere al sanctiunilor aplicate, activitatea desfășurată pe linie de securitate și sănătate în munca de către ITM Giurgiu în anul 2022, comparativ cu anul 2021, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

		Anul 2021	Anul 2022
1	Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate in domeniul SSM:	958	725
	- <i>avertismente</i>	928	696
	- <i>amenzi</i>	30	29
2	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:	159000	138500
3	Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0	0
4	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1	0
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	5	0

Din cele prezentate anterior, se poate observa ca numărul sancțiunilor contravenționale aplicate (amenzi și avertismente) în anul 2022 a fost de 725 și a înregistrat o scădere față de anul 2021 – 928 ca urmare a scaderii numărului de inspectori control ssm. În ceea ce privește numărul amenzilor cât și valoarea acestora, acesta a scăzut în 2022 față de 2021 de la 30 la 29 respectiv de la 159000 lei la 138500 lei



CAP. III – Rezultatele actiunilor planificate.
Rezultatele actiunilor planificate in domeniului securitatii si sanatatii in munca.
Rezultatele actiunilor planificate in domeniului supravegherii pietei.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Giurgiu, se organizeaza si se desfasoara conform actelor normative in vigoare, in principal pe baza Programului cadru de actiuni propriu, elaborat in baza Programului cadru de actiuni al Inspectiei Muncii.

Principalele actiuni prevazute in Programul cadru de actiuni pentru anul 2022 si care au stat la baza vizitelor de control au fost :

I. Campanii europene

1.1 – Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă..

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) organizează Campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes pentru prevenirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) a anunțat tema Campaniei pentru perioada 2020-2022: Prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) profesionale.

Aceasta campanie europeana, a debutat în anul 2007 cu tema Reduceți efortului (afecțiuni musculo-scheletice). Campania din 2007 a urmărit să promoveze o metodă de gestionare integrată a problemei, subliniind ideea potrivit căreia toți partenerii sociali ar trebui să conlucreze în vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice. În cadrul acestei acțiuni a fost subliniată importanța gestionării modului de păstrare, reabilitare și reîntoarcere la lucru a persoanelor care suferă sau au suferit de afecțiuni musculo-scheletice.

Afecțiunile musculo-scheletice continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională nu numai în Europa, ci și în lume. În prezent AMS afectează milioane de lucrători din întreaga Europă, iar îmbolnăvirile presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor.

Aceasta campanie s-a desfasurat pe parcursul semestrului II al anului, campania si s-a finalizat prin organizarea in cursul lunii octombrie 2022 a unor simpozioane regionale , in 4 judete, unde au fost prezentate si doua lucrari elaborate de catre specialisti in securitate si sanatate in munca din cadrul ITM Giurgiu.

II. Campanii naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

II.2 - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

Pe parcursul anului 2022, Inspecția Muncii împreună cu Inspectoratul Teritorial de Muncă a desfășurat Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor-cod CAEN 41, 42, 43.

Obiectivele campaniei au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații, etc.
- Încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- Îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Campania s-a desfășurat pe parcursul mai multor etape:

- prima etapă s-a desfășurat pe parcursul trim. I al anului 2022 și a avut scopul de mediatizare, informare, conștientizare privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

Astfel, în data de 29.03.2022, s-a efectuat o acțiune de constientizare la care au participat reprezentanți ai opt unități de pe raza județului Giurgiu care activează în domeniul construcțiilor unde s-au prezentat materiale și s-au discutat principalele riscuri prezente referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații.

- a doua etapă, (trim III 2022), a constat în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori.
- a treia etapă (trim IV 2022) a fost de verificare a măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare.

Rezultatele controalelor efectuate în anul 2022, au scos în evidență faptul că cele mai frecvente neconformități constatate la nivel național, legate de obligațiile angajatorilor privind informarea și instruirea lucrătorilor ce își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, sunt următoarele:

- Echipamentele de muncă sunt utilizate, fără sisteme de protecție colectivă, fără balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), fără platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime.
- Lucrătorii nu utilizează echipamentele individuale de protecție corespunzătoare (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci)
- Instruirii incomplete și neadecvate în domeniul securității și sănătății pentru lucrători.
- În multe cazuri, platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor sunt dimensionate și construite astfel încât prezintă riscuri de accidentare în timpul utilizării.

- Angajatorul nu dispune de programe de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității, pentru conducătorii locurilor de muncă/lucrători, pe meserii și activități.
- Angajatorul nu a elaborat instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.

Nr. Angajatori controlati	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
					TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum amenzi	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
36	238	77	77	29	59	5	54	25000	0	0	0

Dintre deficiențele des întâlnite enumerăm:

- neutilizarea echipamentului individual de protecție- cască protecție,
- lipsă semnalizări de securitate și sănătate,
- lipsa supravegherii pentru lucrul la înălțime,
- completarea necorespunzătoare a fișelor individuale de instructaj,
- Utilizarea de schele fără balustrade, mână curentă și podine corespunzătoare
- Lipsa semnalizare riscuri pe santier
- Nu sunt întocmite convenții SSM cu subcontractorii
- Nu se pastrează fișele de instructaj la santier
- Fișa de aptitudini nu însoțește fișa de instruire;
- Nu sunt efectuate controale interne pe linie SSM

II.3 - Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.

Acțiunile de control s-au efectuat în întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole (CAEN 521), fabricare a nutrețurilor combinate (CAEN 109), fabricare a produselor de morărit și panificație (CAEN 106, 107), fabricare a băuturilor alcoolice (CAEN 11), precum și în unitățile din minerit (CAEN 05, 07, 08), rafinarea țițeiului (CAEN 192) și în spitale (CAEN 861).

Acțiunea s-a derulat în trimestrele I-IV din anul 2022.

Nr.	Etapa acțiunii	Perioada
1.	Pregătirea acțiunii la nivel central	03.01.2022 - 25.02.2022
2.	Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă ce formează grupul local de lucru și comunicarea datelor de contact ale acestora către Inspekția Muncii.	28.02.2022 - 18.03.2022
3.	Pregătirea acțiunii în ceea ce privește: - elaborarea materialelor pentru sesiunile de	21.03.2022 – 27.04.2022

	informare; - selectarea unităților care urmează a fi verificate; - redactarea și transmiterea comunicatului de presă cu privire la desfășurarea acțiunii.	
4.	Realizarea sesiunilor de informare	28.04.2022 - 20.05.2022
5.	Realizarea controalelor	23.05.2022 - 31.08.2022
6.	Raportarea rezultatelor (formular anexa nr. 5)	01.09.2022 - 14.09.2022
7.	Centralizarea rezultatelor din teritoriu	15.09.2022- 30.09.2022

Astfel, în data de 29.03.2022, s-a efectuat o acțiune de constientizare la care au participat reprezentanți ai 5 unități de profil de pe raza județului Giurgiu, unde s-au prezentat materiale și s-au discutat principalele riscuri prezente referitoare la sănătatea și securitatea lucrătorilor, aceștia putând fi expuși riscurilor de explozie și incendiu.

În semestrul al II-lea al anului 2022 s-au desfășurat acțiunile propriu-zise de control, fiind controlate 4 unități din domeniile 5210 și 8610 după cum urmează:

Denumire angajator	Cod CAEN	NR.TOTAL LUCRATORI	Nr. de măsuri controlate	Nr. de măsuri realizate	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi(Lei)
TRANSPORTER SRL	5210	18	2	2	0	0	0
GRUP SERVICII AGRICOLE SRL	5210	13	6	2	1	1	4000
SPITALUL DE URGENTA GR	8610	842	7	7	0	0	0
SERVICIUL AMBULANTA	8620	178	2	2	0	0	0
Total		1051	17	13	1	1	4000

III.4 - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

Controalele se desfășoară în baza unui program sectorial de supraveghere a pieței întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii stabilit la nivelul Inspecției Muncii.

Astfel, în anul 2022, au fost verificați un număr de 20 comercianți de pe raza județului, care comercializează produse sau categorii de produse din cele prevăzute a fi verificate în programul sectorial pt. anul 2022.

Număr de produse controlate – 265.

Produsele controlate au fost găsite a fi conforme, cu mici excepții.

Neconformitățile constatate au fost comercializarea produselor cu manual de utilizare sau cu declarația de conformitate netradusă în limba română, deși ele existau în limbile de largă circulație internațională.

De asemenea, unii comercianți nu au putut prezenta imediat declarația de conformitate a produsului.

Măsuri dispuse ca urmare a deficiențelor constatate:

- comercializarea produselor numai împreună cu declarația de conformitate;
- traducerea declarațiilor de conformitate;

Majoritatea neconformităților constatate, au fost remediate de către angajatori chiar în timpul controlului, în acest domeniu, fiind aplicată doar o singură sancțiune contravențională în val. de 5000 lei.

V. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

V.10 - Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional

Riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă se numără printre cele mai mari provocări în materie de securitate și sănătate în muncă. Acestea au un impact semnificativ asupra sănătății oamenilor, organizațiilor și economiilor naționale.

Acestea sunt generate de conceperea, organizarea și gestionarea precară a activității, la nivelul angajatorilor, precum și de un context social necorespunzător la locul de muncă și pot avea efecte negative pe plan psihologic, fizic sau social.

Printre condițiile de lucru care determină riscuri psihosociale se numără:

- volumul excesiv de muncă;
- cerințele contradictorii și lipsa de claritate privind rolul pe care îl are de îndeplinit lucrătorul;
- instruirea nu se face la timp sau nu este suficientă;
- lipsa de implicare în luarea deciziilor care afectează lucrătorul și lipsa de influență asupra modului de desfășurare a activității;
- schimbările organizatorice gestionate necorespunzător, nesiguranța locului de muncă;
- neefectuarea examenului medical la angajare, periodic sau la reîntoarcerea la muncă;
- comunicarea inefficientă, lipsa de sprijin din partea conducerii sau a colegilor;
- hărțuirea psihologică și sexuală, violența din partea terților;

Un mediu psihosocial favorabil sporește performanțele și dezvoltarea personală, precum și bunăstarea psihică și fizică a lucrătorilor.

Acțiunea se derulează în trimestrele I-IV din anul 2022. În primul semestru s-au desfășurat primele 3 etape ale acestei acțiuni, respectiv: pregătirea acțiunii la nivel central, nominalizarea grupurilor locale de lucru și identificarea angajatorilor care vor fi implicați în acțiune, urmând ca în semestrul al 2-lea să se desfășoare celelalte etape, și anume: efectuarea controalelor, verificarea măsurilor și raportarea rezultatelor acțiunii.

Astfel în semestrul al II-lea au fost verificați un număr de 15 angajatori de pe raza județului după cum urmează:

Denumire angajator	CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. deficiențe constatate	Nr. total de măsuri dispuse
SC VEL PITAR SA	10	58	58	1	1
SC DOLCE PAN GOLD SRL	10	32	32	2	2
SC ZTECH TEXTILE SRL	1320	20	20	2	2
SC ISC RO TECHNOLOGY	1392	56	12	0	0
SC ECONT FOR YOU SRL GIURGIU	(293)* 5320	25	14	2	2
SC SMART LAST MILE SRL GIURGIU	(293)* 5320	28	16	3	3
SC REWE ROMÂNIA SRL	47	3675	10	2	2
SC KAUF LAND ROMÂNIA SCS	47	17958	101	2	2

SC GIURGIU SERVICII PUBLICE SA	84	125	22	3	3
SC GIURGIU SERVICII LOCALE SA	84	111	21	3	3
SC TOP KINDER SPACE SRL - Grădinița cu program prelungit	85	10	10	3	3
Liceul tehnologic ION BARBU	85	54	11	2	2
Serviciul Județean de Ambulanță Giurgiu	8690	175	33	0	0
Spitalul Județean de Urgență Giurgiu	8610	842	7	1	1
SC NOVA FORCE SRL GIURGIU	8010	15	6	2	2
SC DARMY FORCE SECURITY SRL GIURGIU	8010	276	12	2	2
Total	xxx	23460	385	30	30

*În județul Giurgiu nu există unități cu activități în domeniul cu codul CAEN 293

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

1. Lipsa raport anual medic medicina muncii.
2. Lipsa medic medicina muncii din echipa de evaluare
3. Neefectuarea controlului medical periodic la termen.
4. Evaluarea riscurilor nu a cuprins toate riscurile existente.

V.11 - Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprinde de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspekția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

Concursul „ȘTIU ȘI APLIC” SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII este inclus în Calendarul Activităților Educative Naționale de Ministerul Educației din anul 2013 și are o continuitate la nivel național.

Activitățile de informare prin intermediul concursului au fost implementate pe plan național, timp de 7 ani la peste 3000 de elevi din toată țara, care acum sunt lucrători.

Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă se poate realiza la categoria de vârstă peste 15 ani, când din punct de vedere legal elevii au acces în locuri de muncă.

Concursul a oferit echipelor din 7 licee, atât cu profil tehnologic cât și cu profil teoretic, prilejul să-și verifice cunoștințele de securitate și sănătate în muncă dobândite în urma unei pregătiri intensive, în cadrul a două probe: una teoretică constând în rezolvarea unui chestionar cu 20 de întrebări

Sintetic, situația participării la aceasta campanie, se prezintă astfel:

Data desfășurării concursului județean	Nr. școli participante	Nr. profesori participanți	Nr. elevi participanți
30.03.2022	7	6	22

V.12 - Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).

Din analizele cauzelor care au produs accidentări, dar și cu ocazia controalelor efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă s-a evidențiat faptul că lucrătorii din domeniul comerțului cu ridicata sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- Cele datorate manipulării unor mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare;
- Lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute;
- Risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor greșit depozitate;
- Risc de accidentare datorat manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor ;
- Perioade lungi în care angajații stau în picioare;
- Activități repetitive;
- Stresul provocat angajaților datorită unui comportament neadecvat al clienților;
- Risc de accidentare la operațiunile de încărcare-descărcare a mărfurilor;
- Alunecări pe pardoseala umedă;
- Ventilație insuficientă;
- Echipamente de muncă incorect utilizate.

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii în domeniul comerțului cu ridicata, este necesară organizarea periodică a unor acțiuni de control privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

În acest sens, pe parcursul anului 2022, se desfășoară Acțiunea de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete-CAEN 46.

Obiective generale:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul Comerțului cu ridicata.

Obiective specifice:

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - CAEN 46.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - CAEN 46.

Etapa de control la societățile comerciale din domeniile menționate mai sus s-a desfășurat în trim. III 2022, iar în trim IV 2022 au fost verificate măsurile dispuse în etapa de control.

Sintetic, situatia participarii la aceasta campanie, se prezinta astfel:

Denumire angajator Cod CAEN 46	Nr. de măsuri dispuse în etapa de control	Nr. de măsuri verificate	Nr. de măsuri nerealizate	Sanctiuni contravenționale aplicate			Nr. inspectori de muncă care au efectuat verificarea măsurilor dispuse
				Nr. avertismente	Nr. amenzi	Cuantum amenzi (Lei)	
SC Mergeani SRL	2	2	0	0	0	0	3
SC Iraul Ștefan SRL	4	4	0	0	0	0	
SC Norocel 17 Comimpex SRL	3	3	0	0	0	0	
SC Van Moer Logistic SRL	3	3	0	0	0	0	
SC Legume Inter Fresh SRL	5	5	0	0	0	0	
SC Schachermayer România SRL	2	2	0	0	0	0	
SC Trifoi SRL	5	5	3	0	1	5000	
SC Forte Gaz SRL	2	2	1	1	0	0	
SC Pasărea Phoenix SRL	3	3	1	1	0	0	
SC Baduc SRL	2	2	0	0	0	0	
TOTAL	31	31	5	2	1	5000	3

V.13 - Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Lucratorii implicați în activitățile din parchetele forestiere sunt expuși continuu la o multitudine de riscuri profesionale, suferind în urma accidentelor, de cele mai multe ori cu implicații deosebit de grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor, fie cu incapacitate temporară de muncă fie mortale se extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.

Controalele anterioare efectuate în aceste domenii de activitate au evidențiat următoarele situații apărute în ceea ce privește sănătatea și securitatea în munca a lucrătorilor:

- Agenții economici care au licitat masa lemnoasă, de cele mai multe ori nu o exploatează, subcontractând parchetele forestiere altor firme neatestate, neabilitate, fără dotări tehnologice corespunzătoare pentru această activitate;
- Lipsa forței de muncă calificate, autorizate și instruite corespunzător;
- Neîntocmirea documentației de exploatare a parchetelor – schita parchetului, postate, secțiuni, autorizarea parchetului dpdv al SSm, etc.
- Folosirea unor echipamente de muncă necorespunzătoare, precum și aplicarea unor tehnologii de exploatare care nu respectă normele de securitate a muncii;
- Neevaluarea factorilor de risc și lipsa programului de prevenire și protecție în urma evaluării;
- Lipsa instrucțiunilor proprii de lucru pentru activitățile desfășurate;
- Nepurtarea, neacordarea și lipsa echipamentului individual de protecție;
- Consumul de alcool la locurile de muncă, sau prezenta lucrătorilor în condiții psiho-sociale necorespunzătoare;

- Lipsa conducătorilor de lucrări în parchetele de exploatare ceea ce are ca rezultat nesupravegherea și lipsa organizării zilnice a activității;
- Nefectuarea controlului medical la angajare și a celui periodic;
- Mediul de muncă necorespunzător în condiții de izolare, servirea mesei în condiții de igienă precară uneori completată cu consumul de băuturi alcoolice;

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul trim. III și trim IV 2022, perioade în care activitatea de exploatare se desfășoară la cote maxime și a avut următoarele obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatare forestiere.

Astfel, în etapa de control au fost obținute următoarele rezultate:

Denumire angajator	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. deficiențe constatate	Sanțiuni contravenționale aplicate			
				Nr. total de măsuri dispuse	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Cuantu m amenzi (Lei)
TRIM. III 2022, ETAPA I DE CONTROL							
SC LUCA&EVA FOREST SRL	16	3	3	3	3	0	0
SC LEMN GRUP C&G SRL	4	2	2	2	2	0	0
SC BRADUL MANECIU SRL	100	5	2	2	2	0	0
SC LILICA BUSINESS TRANS SRL	2	2	3	3	3	0	0
SC STAR LEMN GV SRL	8	2	1	1	0	0	0
TOTAL TRIM. I	130	14	11	11	10	0	0
TRIM. IV 2022, ETAPA II DE CONTROL							
SC OWARTUYU PROSPER SRL	2	2	3	3	2	1	4000
SC FOREST TREE SRL	6	3	3	3	3	0	0
SC STELA SILVA RO SRL	2	2	3	3	3	0	0
SC LA PROTSALCAM SRL	2	2	1	1	0	1	4000
TOTAL TRIM. IV	12	9	10	10	8	2	8000
TOTAL GENERAL	142	23	21	21	18	2	8000

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- Nu sunt întocmite instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc și a fumatului la locul de muncă,
- instrucțiunile proprii nu sunt întocmite raportat la specificul activităților desfășurate
- nu este asigurată supravegherea medicală periodică a lucrătorilor
- inexistența trusei medicale de prim ajutor

V.14 - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.

În perioada de pandemie, serviciile de livrare la domiciliu a unor produse diverse, a crescut. În acest context, în traficul din orașe, sunt prezenți curieri aparținând diferitelor firme care prestează servicii de curierat, care sunt expuși la riscuri majore în aglomerația urbană, putând fi angrenați în evenimente de trafic care pot avea consecințe grave pentru sănătatea lor.

Conform informațiilor, curierul în acest context, este elementul care face legătura între furnizorii de produse diverse, partenerii acestora din mediul de afaceri și clienții utilizatori, de multe ori, prin intermediul unor platforme informative.

Obiectiv general:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din acest domeniu.

Obiective specifice:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în societățile comerciale care au acest obiect de activitate, astfel încât să fie :
 - a. Realizată și implementată evaluarea riscurilor, de către angajator, pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor în ceea ce privește expunerea în trafic a curierilor;
 - b. Asigurată întocmirea planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor;
 - c. Asigurată elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
 - d. Asigurată de către angajator o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii și consemnată în fișa de instruire individuală;
 - e. Implementate măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada martie-decembrie 2022 fiind controlate un nr. de 15 societăți comerciale și constatate 28 deficiențe. Au fost dispuse 28 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, fiind aplicate 23 de avertismente.

Printre deficiențele constatate se numără:

- Nu s-au întocmit instrucțiuni proprii pentru activitățile de încărcare-descărcare;
- Angajatorii nu au prezentat lista cu EIP acordat salariaților;
- Nu sunt marcate căile de circulație;
- Fișele de instruire nu sunt completate corespunzător.

În urma controalelor efectuate s-a constatat că majoritatea angajatorilor acordă EIP salariaților, asigură o instruire suficientă și adecvată salariaților privind riscurile la care sunt expuși în activitatea de curierat, au evaluat riscurile privind expunerea în trafic a curierilor, au întocmit planul de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor, au întocmit instrucțiuni proprii ținând seama de particularitățile activităților desfășurate. Aceste exemple au fost promovate la nivel local prin mass-media.

Sintetic, situatia participarii la aceasta campanie, se prezinta astfel:

Nr. Crt.	Angajator controlat	Total lucrători	Nr. deficiente constatate	Nr. Măsuri dispuse	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. sistări, opriri		
					TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuatum amenzi	Societate	Loc de muncă	Echip. de muncă
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	SC Nemo Expres Logistic SA	278	1	1	1	0	1	0	0	0	0
2	SC New Auto DND SRL	2	2	2	2	0	2	0	0	0	0
3	SC Pit Speed Internațional SRL	9	2	2	2	0	2	0	0	0	0
4	SC Carnman Top SRL	5	2	2	0	0	0	0	0	0	0
5	SC Drăgănescu Inter Trans SRL	10	1	1	1	0	1	0	0	0	0
6	SC Nemo Expres Logistic SA	297	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	SC Smart Last Mile	30	1	1	0	0	0	0	0	0	0
8	SC Econt For You SRL	27	1	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		658	10	10	6	0	6	0	0	0	0

Principalele deficiente constatate:

- Nu s-a prezentat lista cu EIP acordat salariatilor
- Nu sunt marcate căile de circulație
- Fișele de instruire nu sunt completate corespunzător

V.15 - Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

Cancerul profesional constituie una dintre cele mai mari probleme de sănătate de la locurile de muncă din Europa și din întreaga lume. Conform informațiilor de pe site-ul Agenției Europene pentru securitate și sănătate în muncă (EU – OSHA), se estimează că, în 2015, acesta a stat la baza a 53 % din totalul deceselor asociate muncii înregistrate în Uniunea Europeană și în alte țări dezvoltate. Potrivit Foii de parcurs privind agenții cancerigeni din 2016, UE înregistrează în fiecare an aproximativ 120 000 de cazuri de cancer profesional ca urmare a expunerii la agenți cancerigeni la locul de muncă, ducând la aproximativ 80 000 de decese anual.

Agenții chimici cancerigeni generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor; deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător. Legislația Uniunii Europene privind securitatea și sănătatea în muncă care se axează în special pe protejarea lucrătorilor împotriva substanțelor periculoase

Evaluarea riscurilor constituie fundamentul acestei legislații și o obligație legală pentru toți angajatorii în cazul în care, la locurile de muncă, sunt prezente substanțe periculoase. Angajatorii trebuie, de asemenea, să respecte o ierarhie specifică a măsurilor de prevenire: eliminarea, substituția, măsurile tehnice, măsurile organizatorice și, în final, protecția individuală.

Acțiunea a fost prevăzută a se desfășura pe parcursul trim IV 2022 și a avut mai multe etape:

Nr.	Etapa acțiunii	Perioada
1.	Pregătirea acțiunii la nivel central	02.09.2022 - 03.10.2022
2.	Nominalizarea la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă a inspectorilor de muncă ce formează grupul local de lucru și comunicarea datelor de contact ale acestora către Inspekția Muncii	04.10.2022 - 10.10.2022
3.	Aprofundarea cunoștințelor de către inspectorii de muncă nominalizați și informarea celorlalți inspectori	11.10.2022 - 17.10.2022
4.	Realizarea sesiunilor de informare a angajatorilor	18.10.2022 - 04.11.2022
5.	Realizarea controalelor	06.11.2022 - 09.12.2022
6.	Raportarea rezultatelor (anexele nr. 3, 4, 5)	12.12.2022 - 16.12.2022
7.	Centralizarea rezultatelor din teritoriu și elaborarea Raportului acțiunii	19.12.2022 - 12.01.2023

Astfel pentru etapa a 5-a, realizarea controalelor, au fost selectate un numar de 4 unitati de pe raza jud.Giurgiu, principalele deficiente constatate fiind:

- Depozitarea necorespunzătoare a substanțelor și amestecurilor periculoase.
- Semnalizarea incorectă a riscurilor legate de substanțele și amestecurile periculoase la intrarea în spațiul de depozitare.
- Instruire insuficientă a lucrătorilor cu privire la semnificația pictogramelor folosite la semnalizarea de securitate și sănătate în muncă și pe etichetele ambalajelor cu substanțe și amestecuri periculoase.
- Păstrarea în condiții necorespunzătoare a EIP folosit la lucrul su substanțe și amestecuri periculoase.

Sintetic, situatia participarii la aceasta campanie, se prezinta astfel:

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi (Lei)
SC FRESENIUS NEPHROCARE ROMÂNIA SRL BUCUREȘTI - CENTRUL DE DIALIZĂ GIURGIU	8622	1479	38	1	0	0	0
SC MASPEX ROMÂNIA SRL VĂLENII DE MUNTE - FABRICA DE BĂUTURI RĂCORITARE ȘI ÎMBUTELIERE APĂ MINERALĂ GIURGIU	1107	1478	52	2	2	0	0
SC APANOVA BUCUREȘTI SA - STAȚIA DE TRATARE ȘI DISTRIBUȚIE CRIVINA	3600	1975	27	0	0	0	0
SC KEYWASH GRUP SRL MIHĂILEȘTI	2041	8	3	3	3	0	0
TOTAL		4940	120	6	5	0	0

V.16 - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Campania SLIC, s-a desfășurat pe parcursul a trei ani (2020-2022) și contribuie la sensibilizarea angajaților și angajatorilor, la creșterea schimbului de informații, practici și experiențe în domeniul prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice

Majoritatea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale se dezvoltă în timp. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind:

- manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire;
- mișcările repetitive sau energice;
- pozițiile incomode și statice;
- vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediul de muncă având temperaturi scăzute;
- munca accelerată;
- șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție.

Studii recente au evidențiat că există o corelație între afecțiunile musculo-scheletice și factorii de risc psihosociali (în special în combinație cu riscurile fizice), cum ar fi:

- munca solicitantă sau gradul scăzut de autonomie;
- nivelul scăzut de satisfacție în muncă.

Acțiunea a vizat angajatorii și lucrătorii din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- Asistență medicală și asistență socială Cod CAEN 86-88
- Activități de transport și curierat Cod CAEN 52-53
- Industria alimentară și a băuturilor Cod CAEN 10
- Coafură și frizerie Cod CAEN 96.02
- Sectorul construcțiilor Cod CAEN 41-43

Până la data de 01.03.2022, în prima etapă a acțiunii au fost selectate un nr de 5 unități reprezentative care își desfășoară activitatea în domeniile menționate.

În cea de-a 2-a etapă, angajatorii selectați au fost informați asupra modului de desfășurare a acțiunii.

În etapa a 3-a, s-au efectuat vizitele de control în urma cărora au fost completate și centralizate chestionarele tip de campanie

Sintetic, situația participării la aceasta campanie, se prezintă astfel:

Domeniu de activitate conform CAEN	Nr. angajatori controlați	Total salarii la locul de muncă controlat	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. sistări activități	
						Nr. TOTAL	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Valoare (lei)	Loc de muncă	Echip. de muncă
Asistență medicală și asistență socială	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Activități de transport și curierat	1	52	5	5	1	5	5	0	0	0	0

Industria alimentară și a băuturilor	1	32	2	2	1	1	1	0	0	0	0
Coafură și frizerie	1	3	1	1	1	1	1	0	0	0	0
Sectorul construcțiilor	1	60	3	3	1	3	3	0	0	0	0

Principalele deficiențe constatate:

- La evaluarea riscurilor nu au fost utilizate metode bazate pe dovezi.
- Semnalizări de securitate deteriorate
- Lipsa semnalizărilor de avertizare a zonelor periculoase.
- Instrucțiuni necorespunzătoare în raport cu activitățile lucrătorilor.
- Nu a fost întocmit raportul anual al medicului de medicina muncii cu privire la concluziile controalelor medicale periodice.

V.17 - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Desfasurata in perioada dec.2022 – ian.2023, campania de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice este motivată de unele evenimente grave petrecute anii anteriori atât în țară cât și în străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care a determinat desfasurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, au fost efectuate controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu și Inspectoratul Județean de Poliție Giurgiu;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- nu sunt depasite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

La nivelul județului Giurgiu, au fost controlate 3 societăți autorizate care comercializează articole pirotehnice constatându-se că nu există deficiențe pe linie de securitate și sănătate în muncă sau supravegherea pieței

Sintetic, situația controalelor efectuate pe această linie la nivelul jud.Giurgiu, se prezintă astfel:

Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. Sancțiuni	Nr. Avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului
3	0	0	0	0	0	0	0	0

V.18 - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

Acțiunea s-a desfășurat în perioada ianuarie-decembrie 2022, conform Metodologiei transmise de Inspekția Muncii și a cuprins mai multe etape.

În prima etapă au fost selectate un număr de 50 de microintreprinderi active din județ, care au fost incluse în acțiune.

În etapa următoare, a fost transmis societăților selectate conform criteriilor stabilite, „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă”, cu obligația de a fi transmis în termen de 10 zile lucrătoare.

Chestionarele completate de angajator au fost transmise în termenul stabilit. După centralizarea chestionarelor s-au constatat următoarele:

- angajatorii au organizat activitatea de prevenire și protecție luând în considerare cele trei forme
- au efectuat evaluarea riscurilor dar nu toți au ținut seama de lucrătorii sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 ani)
- se asigură mai ușor echipament individual de protecție decât mijloace de protecție colectivă
- unii angajatori nu au completat toate rubricile chestionarului.

În urma analizei răspunsurilor date de către angajatori, s-au stabilit întreprinderile la care s-au efectuat controale.

Începând cu 01.06.2022, s-au efectuat controale în unitățile selectate, rezultatul verificărilor efectuate fiind consemnat în „Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în întreprindere.”

Situația controalelor efectuate pe această linie la nivelul jud. Giurgiu, se prezintă astfel:

1	Nr. total de întreprinderi mici (IM) controlate	27		
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	13		
3	Nr. de întreprinderi mici sancționate	7		
4	Nr. de avertismente	13		
5	Nr. de amenzi aplicate	0		
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0		
Nr. crt.	Cerința	Nr. IM care respectă cerința*	Nr. IM care NU respectă cerința*	Nr. IM la care NU ESTE CAZUL *
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	27		
	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție:			
1.1	• Asumarea de către angajator a atribuțiilor în domeniul SSM	2		
1.2	• Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?	5		
1.3	• Înființarea serviciului intern de prevenire și protecție			
1.4	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	20		

2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	26	1	
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	27		
4	Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?	6		21
4.1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?	6		21
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?	14		13
6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	22	1	4
7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	26	1	
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	27		
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv-generală, la locul de muncă, periodică)?	27		
10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	27		
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			
11.1	• Evacuarea lucrătorilor?	27		
11.2	• Stingerea incendiilor?	27		
11.3	• Acordarea primului ajutor?	27		
12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători?	27		
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	23		4
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	22	5	
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilație naturală, ventilație generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	26	1	
16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)?	26	1	
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	7		20

18	Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor?	7		20
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	27		
20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot?	11		16
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?	4		23
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	27		
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	27		
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	27		
25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	24	3	

CAP. IV – Statistici ale accidentelor de munca si bolilor profesionale

Prin esenta sa, activitatea de securitate si sanatate in munca are un caracter preventiv, menirea ei fiind preintimpinarea producerii accidentelor de munca sau a imbolnavirilor profesionale.

Reglementarile legale in domeniu sunt astfel stabilite incat, prin respectarea și aplicarea lor, să se asigure integritatea corporala și sanatatea celor care participa la procesul de productie.

Securitatea muncii este inainte de toate o problema a managementului care cuprinde toate activitatile intreprinderii, precum si pe toti salariatii, indiferent de scara lor ierarhica, necesitand o participare activa a fiecaruia in prevenirea si combaterea riscurilor. Fiecare lucrător trebuie sa constientizeze rolul său in aplicarea programului de actiuni privind securitatea si sanatatea in munca.

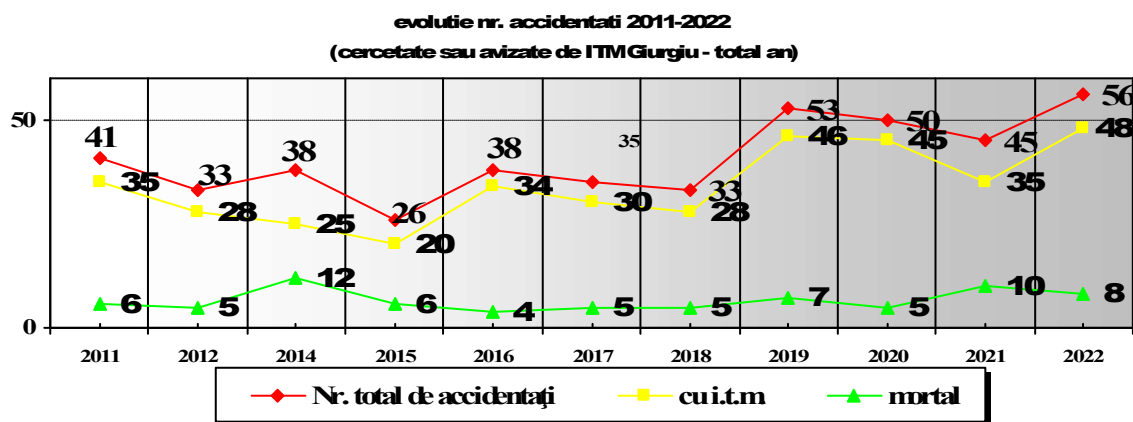
În vederea reducerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, la nivelul agentilor economici, strategia securitatii muncii trebuie sa urmareasca indeplinirea obiectivelor specifice, precum:

- achizitionarea de echipamente tehnice moderne,
- achiziționarea și utilizarea echipamentelor individuale de protectie,
- utilizarea unor tehnologii, proceduri si procese generatoare de riscuri minime,
- respectarea cerintelor de sanatate si securitate in cazul cladirilor, al transportului intern si depozitarii substantelor periculoase, în toate fazele procesului de producție, etc
- realizarea programelor de prevenire a accidentelor de munca si bolilor profesionale,
- realizarea programelor medicale privind prevenirea imbolnavirilor profesionale.

Numarul de accidentati mortal sau cu invaliditate, a crescut in anul 2022 la 8 persoane fata de valorile inregistrate in ceilalti ani ai perioadei (5, 6 sau 7 persoane pe an). La acest punct, pentru perioada 2014 - 2022 putem mentiona ca din numarul total de accidentati mortal, aproape 50% sunt in accidente de circulatie survenite in timpul serviciului sau in timpul deplasarii la si de la locul de munca si aproape 25% sunt decese patologice survenite in timpul

exercitării atribuțiilor de serviciu. Per total se observa un trend crescator al acestor evenimente datorat in principal cresterii activitatilor economice in perioada de post-pandemie

O statistică a evenimentelor produse la nivelul județului Giurgiu este redată mai jos, încercându-se inclusiv o comparație a acestora pe ultimii ani:



Comparativ, anul 2021 cu anul 2022, situația indicatorilor în ceea ce privește accidentele de muncă se prezintă astfel:

INDICATOR	Anul 2021	Anul 2022
■ Număr evenimente comunicate de angajatori	80	75
■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	61	60
■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	16	11
■ Număr total de accidentați, din care:	45	56
• accidentați în muncă mortal	10	8
• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate	35	48
■ Număr total de accidente de muncă colective	0	2
■ Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	0	6
• accidentați în muncă mortal	0	0
• accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0	0
• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	0	6
Numar de incidente periculoase	0	0

În ceea ce privește cauzele principale ale producerii accidentelor de muncă în anul 2022, acestea sunt:

- Cauze legate de executant, și în special datorate unor acțiuni ale acestora privind:
 - efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă/nerespectarea procedurilor de lucru;
 - neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare;
 - căderi de la înălțime.
- Cauze dependente de starea tehnică a echipamentelor tehnice, cum ar fi:
 - mișcări ale mașinilor, mecanismelor, în timpul funcționării normale,
 - declanșări necontrolate și contraindicate ale mașinilor, mecanismelor,
 - contact cu obiecte sau suprafețe cu muchii tăioase,

- admiterea desfășurării lucrului cu mijloace de producție necorespunzătoare.
- 3. Cauze dependente de sarcina de muncă, respectiv îndrumare defectuasă a celor care coordonează activitatea de producție :
 - erori sau omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă
 - tolerarea abaterilor de la respectarea normelor de securitatea muncii.

Inspector Sef,
Dragu Remus

Inspector Sef Adj SSM,
Chindea Cristian Valeriu