



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

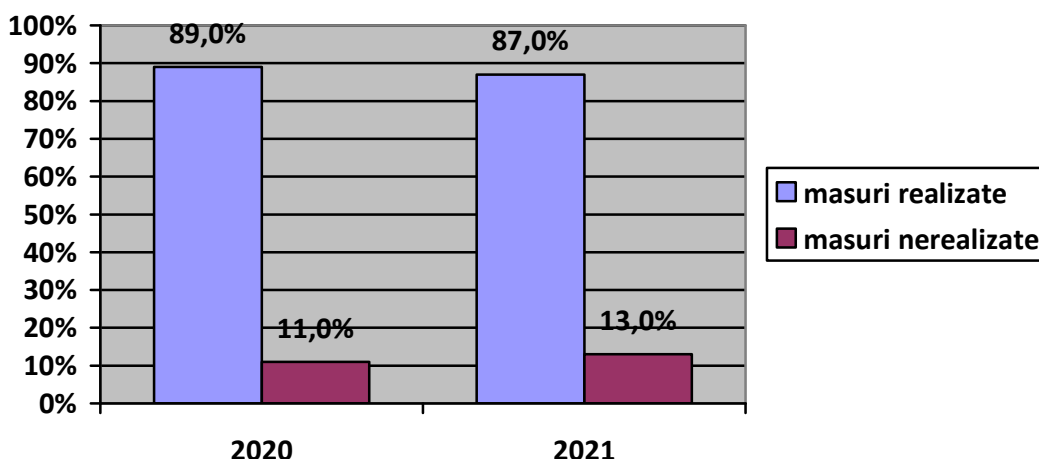
**Raport de activitate
in domeniul securitatii si sanatatii in munca
in anul 2021**

**CAP. 1 – Statistici privind controalele si alte activitati.
Indicatori specifici domeniului securitatii si sanatatii in munca**

In cursul anului 2021, in cadrul ITM Giurgiu, activitatea in domeniul securitatii si sanatatii in munca, s-a desfasurat cu un numar de 6 inspectori de munca .

Activitatea de control, in aceasta perioada, a fost axată în principal pe desfășurarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, pe acțiuni declansate de Inspectia Muncii in afara celor prevazute in programul cadru de actiuni anual pentru 2021 dar si pe actiuni la nivel local, ca urmare a protocoalelor de colaborare incheiate intre Inspectia Muncii si alte institutii.

Astfel, in cursul anului 2021, au fost efectuate un număr de 690 controale la agenti economici care-si desfasoara activitatea pe raza judetului, fata de cele 630 controale efectuate in anul 2020. În cadrul acestor controale au fost dispuse 1133 măsuri. Mentionam ca din cele 1133 masuri dispuse, au fost raportate sau verificate ca indeplinite un numar de 988 de masuri, ceea ce reprezinta un procent de 87% din totalul acestora.



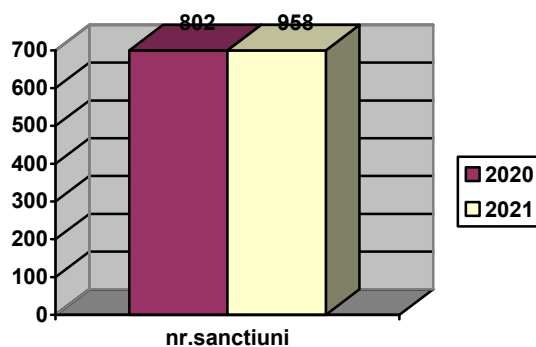
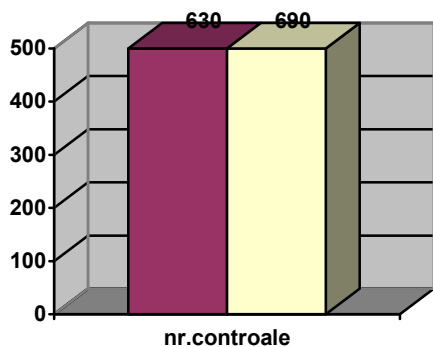
In cursul anului 2022, in cadrul actiunilor de control ce urmeaza a se desfasura, se va urmări si modul de indeplinire a acestor masuri.

Numărul total de sancțiuni aplicate în activitatea de control s.s.m., in anul 2021 a fost de 958 din care 30 amenzi in valoare totala de 159000 lei.

Comparativ cu anul 2020, activitatea compartimentului securitate si sanatate in munca in anul 2021, poate fi sintetizata cu ajutorul urmatoarelor indicatori:

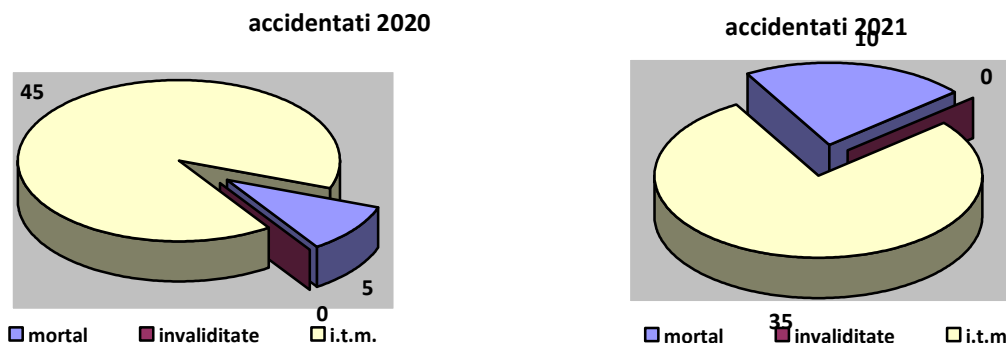
Nr.	Denumirea indicatorului social de performanta	2021	2020
1	Numar de controale efectuate in domeniul SSM:	690	630
	Nr. inspectori de munca ssm	6	6
2	Fond de timp total in zile, in domeniul SSM:	1524	1506
3	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	1308	1257
	• control	782	706
	• cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M. si avizare dosare de cercetare intocmite de angajatori	335	303
	• consultanta si expertiza in vederea autorizarii din punct de vedere SSM, determinari noxe si instruiri in domeniul ssm	6	0
	• solutionare scrisori, sesizari, reclamatii	30	42
	• prestari servicii, in conditiile legii	0	0
	• lucrari de birou	151	204
	• perfectionare profesionala	4	0
4	■ Număr evenimente comunicate de angajatori	80	53
	■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	61	49
	■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	16	13
	■ Număr total de accidentați, din care:	45	50
	• accidentați în muncă mortal	10	5
	• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate	35	45
	■ Număr total de accidente de muncă colective	0	0
	■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	0	0
	• accidentați în muncă mortal	0	0
	• accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0	0
	• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	0	0
5	Numar de incidente periculoase	0	0
6	Numarul sanctiunilor contraventionale aplicate in domeniul SSM:	958	802
	- avertismente	928	772
	- amenzi	30	30
7	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:	159000	142500
8	Numar de sesizari de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0	1
9	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1	0
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	5	3

Din cifrele prezentate rezulta ca, in ceea ce priveste indicatorii referitori la actiunile de control - numarul controalelor, numarul sanctiunilor - acestia au cunoscut cresteri fata de anul 2020 acestea fiind datorate in special faptului ca in acel an, in perioada de stare de urgenta, nu s-au efectuat controale. In graficele urmatoare sunt evidentiata, comparativ, evolutiile acestora:



În ceea ce privește evenimentele de muncă, se observă că la majoritatea indicatorilor s-au înregistrat creșteri ale acestora, astfel:

- numărul evenimentelor comunicate de angajatori a crescut în anul 2021 – 80, față de anul 2020 – 53;
- numărul de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM a crescut în anul 2021 la 16 față de anul 2020 - 13
- numărul de evenimente cercetate de ITM și avizate de IM a crescut în anul 2021 - 16, față de anul 2020 - 13;
- numărul de accidentați mortal, a crescut în 2021 la 10, față de 2020 - 5.

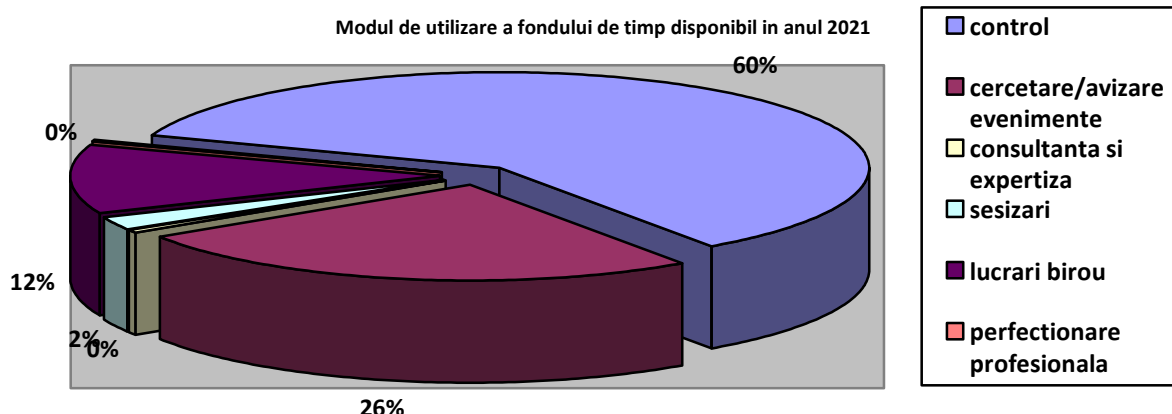


Și în cursul anului 2021, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în semestrul I al anului 2021.

Fondul total de timp efectiv, utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1524 de zile, distribuite astfel:

- 782 zile pentru activitatea de control, respectiv 51% din total, față de 47% în anul 2020;
- 335 zile pentru cercetarea sau avizarea accidentelor de muncă, respectiv 22% din total, față de 20% în anul 2020;
- 6 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM sau instruirii, respectiv 0,4% din total față de 0% în 2020;
- 30 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, respectiv 2 % din total față de 2,8% în 2020;
- 151 zile pentru lucrările de birou, respectiv 9,9% din total față de 13,6% în 2020;



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

În cursul anul 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu, a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

- Nr. total unități autorizate/avizate - 58
 - Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă - 42
 - Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive - 8
 - Ord. M.M.F.S. 1102/2008 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor - 8
 - Alte prevederi legale - 0

CAP. II – Sanctiuni aplicate.

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă.

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pietei;

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

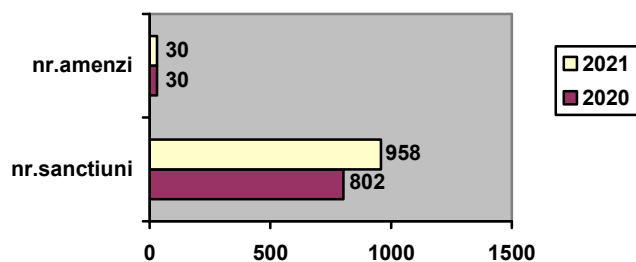
2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare.

3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

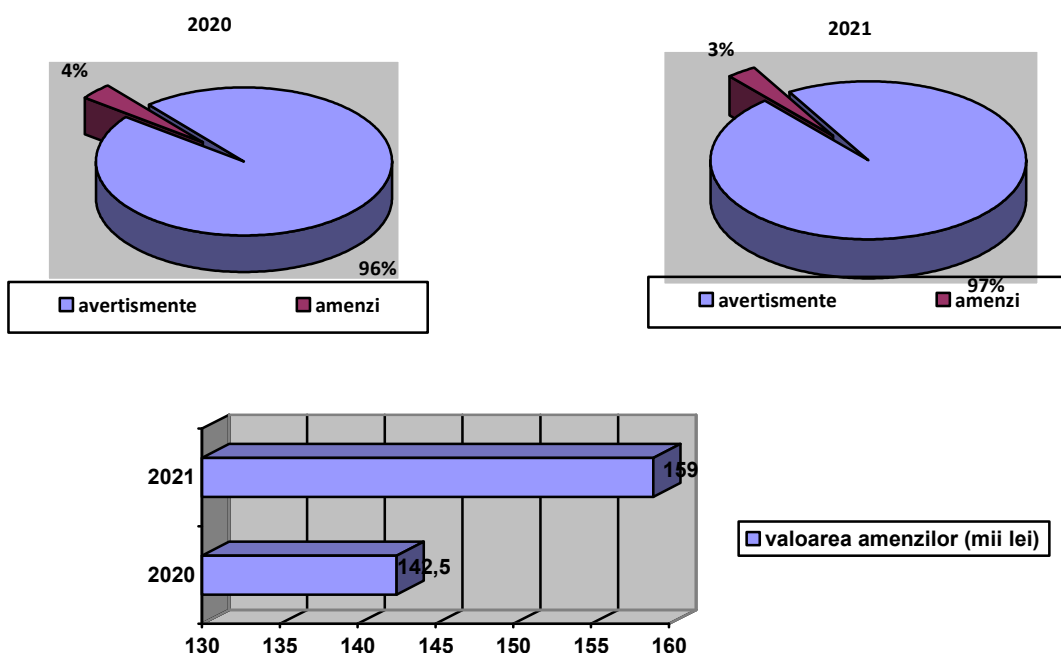
Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Din punct de vedere al sancțiunilor aplicate, activitatea desfășurată pe linie de securitate și sănătate în muncă de către ITM Giurgiu în anul 2021, comparativ cu anul 2020, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

		2021	2020
1	Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM:	958	802
	- avertismente	928	772
	- amenzi	30	30
2	Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) în domeniul SSM:	159000	142500
3	Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0	1
4	Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata	1	0
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	5	3



Din cele prezentate anterior, se poate observa ca numărul sancțiunilor contravenționale aplicate (amenzi si avertismente) în anul 2021 a fost de 958 si a înregistrat o crestere fata de anul 2020 - 802 . In ceea ce priveste numarul amenzilor, acesta s-a mentinut constant in 2021 fata de 2020 respectiv 30.



CAP. III – Rezultatele actiunilor planificate.

Rezultatele actiunilor planificate in domeniului securitatii si sanatatii in munca.

Rezultatele actiunilor planificate in domeniului supravegherii pietei.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Giurgiu, se organizeaza si se desfasoara conform actelor normative in vigoare, in principal pe baza Programului cadru de actiuni propriu, elaborat in baza Programului cadru de actiuni al Inspectiei Muncii.

Principalele actiuni prevăzute în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021 si care au stat la baza vizitelor de control au fost :

I. Campanii europene:

1.1 – Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă..

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul

important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) organizează Campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes pentru prevenirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) a anunțat tema Campaniei pentru perioada 2020-2022: Prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) profesionale.

Aceasta campanie europeană, a debutat în anul 2007 cu tema Reduceți efortului (afecțiuni musculo-scheletice). Campania din 2007 a urmărit să promoveze o metodă de gestionare integrată a problemei, subliniind ideea potrivit căreia toți partenerii sociali ar trebui să conlucreze în vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice. În cadrul acestei acțiuni a fost subliniată importanța gestionării modului de păstrare, reabilitare și reîntoarcere la lucru a persoanelor care suferă sau au suferit de afecțiuni musculo-scheletice.

Afecțiunile musculo-scheletice continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională nu numai în Europa, ci și în lume. În prezent AMS afectează milioane de lucrători din întreaga Europă, iar îmbolnăvirile presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor.

Aceasta campanie s-a desfășurat în semestrului II al anului, și s-a finalizat prin organizarea în cursul lunii octombrie 2021 a unor simpozioane regionale online, având în vedere contextul epidemiologic, în 4 județe, unde au fost prezentate și două lucrări elaborate de către specialiști în securitate și sănătate în muncă din cadrul ITM Giurgiu.

II. Campanii naționale în domeniul securității și sănătății în muncă

II.2 - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.
- Încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- Îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcțiilor, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate,
- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiective specifice:

- Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor folosind următoarele „Check – listuri” :

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Rezultatele controalelor efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă și de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecția Muncii în anul 2020, au scos în evidență faptul că cele mai frecvente neconformități constatate la nivel național, legate de obligațiile angajatorilor privind informarea și instruirea lucrătorilor ce își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, sunt următoarele:

- Echipamentele de muncă sunt utilizate, fără sisteme de protecție colectivă, fără balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), fără platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime.
- Lucrătorii nu utilizează echipamentele individuale de protecție corespunzătoare (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci)
- Instruiri incomplete și neadecvate în domeniul securității și sănătății pentru lucrători.
- În multe cazuri, platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor sunt dimensionate și construite astfel încât prezintă riscuri de accidentare în timpul utilizării.
- Nu exista în șantier "Planul propriu de securitate și sănătate", care trebuie completat și adaptat în funcție de evoluția lucrărilor.
- Angajatorii nu au asigurat condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său (la angajare/ la schimbarea locului de muncă sau la transfer/la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent/ la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru / la executarea unor lucrări speciale)
- Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora nu au luat măsuri privind informarea lucrătorilor și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.
- Angajatorul nu dispune de programe de instruire-testare la nivelul între-prinderii și/sau unității, pentru conducătorii locurilor de muncă/lucrători, pe meserii și activități.
- Angajatorul nu a elaborat instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.

Aceasta campanie, s-a derulat în sem.I 2021, fiind stabilite mai multe etape, prima etapa, februarie-martie având un caracter de mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii actori din județe cu activitate în acest domeniu.

Ce-a de-a 2-a etapa, o reprezintă acțiunile de control propriu-zise și s-a desfășurat în perioada aprilie-octombrie 2021, când au fost controlate un număr de 46 societăți cu activitate de construcții, constatându-se un număr de 90 deficiențe atât de natură tehnică, cât și de natură organizatorică, pentru care au fost aplicate un număr de 63 avertismente și un număr de 5 amenzi în valoare de 22000 lei.

in aceasta perioada, activitatea de control se prezinta astfel:

Nr. Angajatori controlati	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contraventionale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
					TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuatum amenzi	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
46	573	90	90	33	68	5	63	22000	0	0	0

Dintre deficiențele des întâlnite enumerăm:

- neutilizarea echipamentului individual de protecție- cască protecție,
- lipsă semnalizări de securitate și sănătate,
- lipsa supravegherii pentru lucrul la înălțime,
- lipsa împrejmuirii și semnalizării zonei de lucru a instalațiilor de ridicat,
- completarea necorespunzătoare a fișelor individuale de instructaj,
- neîntocmirea planului propriu SSM
- Utilizarea de schele fără balustrade, mână curentă și podine corespunzătoare
- Nu este avizat planul propriu SSM de către coordonatorul șantierului
- Lipsa semnalizare riscuri pe santier
- Nu sunt întocmite conventii SSM cu subcontractorii
- Nu se pastreaza fisele de instructaj la santier
- Lipsa programelor de instruire si testare la nivelul intreprinderii pentru lucratori sau pe meserii;
- Fisa de aptitudini nu insoteste fisa de instruire;
- Nu sunt efectuate controale interne pe linie SSM
- Scari de lemn necorespunzatoare

III. Campanii nationale in domeniul supravegherii pietei.

III.6 – Campanie nationala de supravegherea pieței produselor industriale in domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de catre Comisia Europeană

Odata cu aderarea la Uniunea Europeana, avand in vedere angajamentul de realizare a integrării in structurile europene, dar si pozitia geografica – granita a Uniunii Europene, Romania trebuie sa realizeze o monitorizare activa a produselor care circula pe piata interna sau care intra in spatiul European.

Campania pentru verificarea implementarii prevederilor actelor normative prin care s-au transpus directivele europene in acest sens, urmareste ca, printr-o actiune unitara a Inspectiei muncii, sa se constientizeze si sa se verifice actorii implicati, asupra necesitatii cunoasterii si respectarii actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piata.

Controalele se desfasoara in baza unui program sectorial de supraveghere a pietei intocmit de grupul central de coordonare a actiunii stabilit la nivelul Inspectiei Muncii.

Astfel, in anul 2021, au fost verificati un numar de 22 comercianti de pe raza judetului, care comercializeaza produse sau categorii de produse din cele prevazute a fi verificate in programul sectorial pt. anul 2021.

Numar de produse controlate – 315.

Produsele controlate au fost gasite a fi conforme, cu mici exceptii.

Neconformitățile constatate au fost comercializarea produselor cu manual de utilizare sau cu declarația de conformitate netradusă în limba română, deși ele existau în limbile de largă circulație internațională.

De asemenea unii comercianți nu au putut prezenta imediat declarația de conformitate a produsului.

Măsuri dispuse ca urmare a deficiențelor constatate:

- comercializarea produselor numai împreună cu declarația de conformitate;
- traducerea declarațiilor de conformitate;

Majoritatea neconformităților constatate în acest sens, au fost remediate de către angajatori chiar în timpul controlului, nefiind cazul aplicării unor sancțiuni contravenționale.

V. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă.

V.10 - Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Conform metodologiei transmise, în cursul lunii februarie au fost organizate și s-au desfășurat 5 acțiuni de informare-conștientizare a angajatorilor cu privire la obligațiile pe care le au în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă în general și pentru respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, în special. La acestea au participat în mod direct sau prin reprezentanți desemnați 27 de angajatori din 34 invitați.

În etapa a 2-a a acestei campanii (controale inițiale), desfășurată în perioada martie – octombrie 2021 au fost efectuate acțiuni de control la 15 angajatori care desfășurau activitate în 12 balastiere fiind constatate 60 de neconformități și dispuse tot atâtea măsuri.

Principale deficiențe constatate:

- Nu este desemnată persoana responsabilă cu supravegherea activității lucrătorilor;
- Lipsa unei semnalizări corespunzătoare a riscurilor existente în zonele cu risc ridicat și specific (ciur vibrator, benzi transportoare etc.);
- Balustrade de-a lungul benzilor transportoare care nu îndeplinesc cerințele de stabilitate și rezistență;
- Lipsa unor apărători de protecție sau apărători care nu îndeplinesc cerințele minime la organele de mașini în mișcare ale echipamentelor de muncă;
- La elaborarea instrucțiunilor proprii nu s-a ținut cont de particularitățile tehnice și organizatorice ale societății preluându-se neselectiv prevederi din acte normative abrogate (norme specifice) fără ca acestea să poată fi aplicate, sau prevederi ale unor reglementări în vigoare (cerințele minime pentru manipularea manuală a maselor), fără a se detalia modul în care acestea se aplică la activitățile societății;
- Instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor din punct de vedere al conținutului instruirii;
- Neacordarea/nepurtarea echipamentului individual de protecție.
- Improvizarea unor locuri de muncă la banda de alimentare fără respectarea cerințelor de ergonomie a muncii.

Exemple de neconformități de ordin tehnic:

- Balustrade neconforme din punct de vedere al stabilității și rezistenței (balastiera era oprită pentru o defecțiune la motor)



- Post de lucru improvizat fără respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă



Pentru deficiențele constatate au fost aplicate sancțiuni și dispuse măsuri prin a căror aplicare să fie îndeplinite cerințele legale.

În cea de-a 3-a etapa a campaniei, desfășurată în perioada 1-30 noiembrie 2021, au fost verificați angajatorii care nu au raportat ca îndeplinite măsurile dispuse, astfel:

Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. Sancțiuni	Nr. Avertismente	Valoarea	Nr. măsuri nerealizate în controalele anterioare
3	3	5	3	3	2	10000	12

V.11 – Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

La nivelul județului Giurgiu, nu există angajatori care să fi obținut avize sau care să fi cerut reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

V.12 – Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

În cadrul acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri au fost efectuate 17 controale dintre care 6 la transportatori și 11 la beneficiari ai serviciilor de transport.

În urma acestor controale au fost constatate 44 neconformități, fiind dispuse tot atâtea măsuri. Sanctiunile aplicate au fost în număr de 44 din care o amendă în valoare de 70000 lei

1. Principale deficiențe constatate:

a.) Beneficiari

- Lipsa în planurile de prevenire și protecție a unor măsuri adecvate pentru prevenirea accidentelor de muncă la activitățile de încărcare /descărcare a mărfurilor;
- Lipsa unei semnalizări de avertizare cu bandă cu dungi înclinate alternativ galben negru sau roșu alb corespunzătoare a riscurilor existente la rampele de încărcare/descărcare precum.
- Lipsa marcajelor căilor de circulație din depozite;
- La elaborarea instrucțiunilor proprii pentru activitățile de încărcare/descărcare a mărfurilor nu s-a ținut cont de particularitățile tehnice și organizatorice ale societății preluându-se neselectiv prevederi din acte normative abrogate (norme specifice pentru transporturi rutiere și norme specifice pentru transport intern) fără ca acestea să poată fi aplicate, sau prevederi ale unor reglementări în vigoare (cerințele minime pentru manipularea manuală a maselor), fără a se detalia modul în care acestea se aplică la activitățile societății;
- Neîntocmirea unor programe de instruire-testare diferențiat pentru conducătorii locurilor de muncă și pentru lucrători pe meserii și activități.
- Necomunicarea unui eveniment de muncă.

b.) Transportator

- Instruirea necorespunzătoare a conducătorilor auto din punct de vedere al conținutului instruirii de către angajatorii proprii;
- Conducătorii auto nu sunt informați cu privire la regulile ce trebuie respectate la intrarea pe teritoriul beneficiarului;
- Neacordarea echipamentului individual de protecție sau evidența necorespunzătoare a acordării acestuia (fără dată, fără a se specifica ce sortimente de EIP au fost acordate).
- Nepurtarea echipamentului individual de protecție de către conducătorul auto.

V.13 – Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Motivarea acestei acțiuni derivă din faptul că în activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate silvicultură și exploatare forestieră, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

Obiectivele acestei acțiuni sunt:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Prima etapa a acestei acțiuni s-a desfășurat în trim.I la toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de exploatare forestieră.

NR. ANGAJATORI CONTROLATI	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. deficiențe constatate	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. sistari, opriri	
				Nr. total de măsuri dispuse	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Cuantum amenzi(Lei)	Loc de muncă	Echipamente de muncă
11	193	31	21	21	16	0	0	0	0

Au fost verificate 11 unități de profil care aveau un număr de 193 lucrători în această activitate, constatându-se un număr 21 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri și s-au aplicat 16 avertismente.

Deficiențe frecvent constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- nu este asigurată corespunzător semnalizarea de securitate și sănătate,
- nu sunt stabilite în fișa postului atribuțiile și răspunderile SSM.

V.14 – Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice.

Desfasurata in perioada dec.2020 – ian.2021, campania de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice este motivată de unele evenimente grave petrecute anii anteriori atât în țară cât și în străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care a determinat desfasurarea acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Având în vedere cele arătate, au fost efectuate controale la toți deținătorii de astfel de articole, pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu și Inspectoratul Județean de Poliție Giurgiu;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- nu sunt depasite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

La nivelul județului Giurgiu, au fost controlate 5 societăți autorizate care comercializează articole pirotehnice constatându-se că nu există deficiențe pe linii de securitate și sănătate în munca sau supravegherea pieței

Sintetic, situația controalelor efectuate pe această linie la nivelul jud. Giurgiu, se prezintă astfel:

Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. Sancțiuni	Nr. Avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului
5	0	0	0	0	0	0	0	0

V.15 - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Acțiunea se subscrie campaniei SLIC (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspectia Muncii) "Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs) - O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice – AMS."

Campania SLIC, ce se desfășoară pe parcursul a trei ani (2020-2022), contribuie la sensibilizarea angajaților și angajatorilor, la creșterea schimbului de informații, practici și experiențe în domeniul prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice.

Acțiunea derulată se adresează angajatorilor din sectorul public și privat din mai multe sectoare de activitate, sectoare ce au un număr însemnat de locuri de muncă cu probabilitate mare de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.

Având în vedere că afecțiunile musculo-scheletice (AMS) continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională din Europa, este evident că trebuie depuse mai multe eforturi de sensibilizare cu privire la prevenirea lor.

Afecțiunile musculo-scheletice afectează de regulă spatele, gâtul, umerii, membrele superioare, membrele inferioare. În această categorie se încadrează orice leziune sau afecțiune a articulațiilor sau a altor țesuturi. Problemele de sănătate pot varia de la dureri și disconforturi minore până la afecțiuni mai grave, care necesită repaus sau tratament medical. În situații cronice, se poate ajunge chiar la infirmitate și la necesitatea de a abandona activitatea profesională.

Cele două categorii principale de afecțiuni musculo-scheletice sunt:

- durerile de spate (leziunile spatelui);
- afecțiunile de origine profesională ale membrilor superioare (denumite generic - traumatisme produse prin solicitări repetitive).

Majoritatea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale se dezvoltă în timp. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind:

- manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire;
- mișcările repetitive sau energice;
- pozițiile incomode și statice;
- vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediile de lucru friguroase;
- munca accelerată;
- șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție.

În ultimul timp, cercetătorii au depistat tot mai multe dovezi care stabilesc o corelație între afecțiunile musculo-scheletice și factorii de risc psihosociali (în special în combinație cu riscurile fizice), cum ar fi:

- munca solicitantă sau gradul scăzut de autonomie;

- nivelul scăzut de satisfacție în muncă.

Nu există o soluție unică pentru prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice, iar în cazul problemelor deosebite sau grave poate fi necesară consultanță de specialitate. Totuși, multe soluții sunt simple și ieftine, de exemplu furnizarea unui cărucior pentru manipularea mărfurilor sau schimbarea poziției obiectelor de pe birou.

Pentru a combate afecțiunile musculo-scheletice, angajatorii ar trebui să utilizeze următoarele măsuri combinate:

- evaluarea riscurilor: adoptarea unei abordări holistice, cu evaluarea și combaterea tuturor cauzelor;
- participarea angajaților: includerea personalului și a reprezentanților săi în discuțiile privind posibilele probleme și soluții.

Acțiunea vizează în principal:

- o furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- o promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- o conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- o conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- o încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Până la data de 01.03.2021, în prima etapă a acțiunii au fost selectate un nr de 12 unități din domenii de activitate având cod CAEN 02,22,25,31,46/47 și 53.

În cea de-a 2-a etapă, angajatorii selectați au fost informați asupra modului de desfășurare a acțiunii până în data de 15.04.2021.

În etapa a 3-a, au fost efectuate vizite de control în urma cărora au fost completate un nr. de 174 de chestionare termenul de derulare a acestei etape fiind 15.07.2021.

Astfel, în urma primirii chestionarelor, au fost verificate un număr de 14 unități din cele selectate, constatându-se o serie de deficiențe cum ar fi:

- Lipsa aparatori polizor unghiular
- Semnalizări de securitate incomplete
- Completare necorespunzătoare fișe instructaj- material predat corespunzător
- neverificarea prin teste a lucrătorilor
- Autorizație stivuitor depasită
- Nerespectarea principiilor de ergonomie a muncii la amenajarea locurilor de muncă în poziția așezat

Rezultatele finale pentru această campanie, pot fi sintetizate astfel:

Nr. Angajatori controlati	Total salariati la locul de muncă controlat	Nr. Deficiențe constatate	Nr. Măsuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contraventionale aplicate				Sistare activitate	
					TOTAL	Amenzi	Avertismente	Valoare	Loc de munca	Echip. de munca
14	159	34	32	10	28	1	27	10000	0	0

V.16 - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

Având în vedere ponderea semnificativă a microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în economie, Inspekția Muncii a derulat în anul 2019 o acțiune privind riscurile existente la locurile de muncă, focalizată pe specificul microîntreprinderilor. Rezultatele acțiunii, precum și impactul pe care aceasta l-a avut în rândul angajatorilor, au relevat utilitatea monitorizării respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale și necesitatea continuării acestei acțiuni la microîntreprinderi.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspekția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare, în cadrul acestei acțiuni de monitorizare, pe microîntreprinderi.

În acest context și având în vedere specificitatea microîntreprinderilor care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspekției Muncii pentru anul 2021 s-a inclus Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători).

Acțiunea se va desfășura în perioada ianuarie-decembrie 2021, conform Metodologiei transmise de Inspekția Muncii și cuprinde mai multe etape:

În prima etapă au fost selectate microîntreprinderile active din județ, care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului.

În etapa a 2-a, inspectorii de muncă, au transmis unui număr de 55 de societăți selectate, conform criteriilor stabilite, „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă”, cu obligația de a fi returnat la Inspectoratul Teritorial de Muncă, în termen de 10 zile lucrătoare, de la comunicare.

1	Nr. total de microîntreprinderi (MI) la care s-a transmis chestionarul din Anexa nr.1	55
2	Nr. total de microîntreprinderi (MI) care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.1, completat	55
3	Nr. total de lucrători din microîntreprinderi care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.1, completat	221

Chestionarele completate de angajator au fost transmise în termenul stabilit. După centralizarea chestionarelor s-au constatat următoarele:

- angajatorii au organizat activitatea de prevenire și protecție prin una din cele trei modalități;
- au efectuat evaluarea riscurilor dar nu toți au ținut seama de lucrătorii sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 ani);
- o parte dintre societăți nu sunt dotate cu trusă sanitară.

Rezultatele finale obținute în ceea ce privește această campanie, sunt următoarele:

1	Nr. total de microîntreprinderi (MI) controlate	43
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	45
3	Nr. de microîntreprinderi sancționate	33
4	Nr. de avertismente	36
5	Nr. de amenzi aplicate	0
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

Nr. crt.	Cerința	Nr. MI care respectă cerința*	Nr. MI care NU respectă cerința*	Nr. MI la care NU ESTE CAZUL*
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	42	1	
	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție:			
1.1	• Asumarea de către angajator a atribuțiilor în domeniul SSM	7		
1.2	• Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?			
1.3	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	35		
2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	41	2	
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	40	3	
4	Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?			43
4.1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?			43
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?			43
6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	43		
7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	40	3	
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	43		
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv-generală, la locul de muncă, periodică)?	42	1	
10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	43		
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			
11.1	• Evacuarea lucrătorilor?	36	7	
11.2	• Stingerea incendiilor?	36	7	
11.3	• Acordarea primului ajutor?	36	7	

12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători?	43		
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	34		9
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	41	2	
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilație naturală, ventilație generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	43		
16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)?	43		
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	4		39
18	Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor?	4		39
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	43		
20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot?			43
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?	4		39
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	43		
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	40	3	
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	39	4	
25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	33	10	

V.17 - Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.

Acțiunea urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

În vederea desfășurării acestei acțiuni au fost selectați un nr. de 180 de angajatori activi din județ. Astfel, au fost efectuate 98 de vizite de control, în care au fost constatate 50 de neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere.

Principalele neconformități constatate :

- Evaluarea riscurilor nu cuprinde riscurile determinate de virusul SARS COV 2
- Planul de Prevenire și Protecție în domeniul securității și sănătății în muncă nu cuprinde măsuri pentru prevenirea infectării cu virusul SARS COV 2
- Nu sunt afișate la intrarea în unitate și în cele mai vizibile locuri, reguli de conduită obligatorie referitoare la prevenirea răspândirii virusului SARS COV 2
- Instrucțiunile proprii nu sunt completate cu reguli referitoare la prevenirea răspândirii și infectării cu SARS COV 2
- Nu se asigura triaj epidemiologic
- Nu se asigura mijloace individuale de protecție (masti protecție, dezinfectant)

CAP. IV – Statistici ale accidentelor de munca și bolilor profesionale

Prin esența sa, activitatea de securitate și sănătate în muncă are un caracter preventiv, menirea ei fiind preîntâmpinarea producerii accidentelor de muncă sau a îmbolnăvirilor profesionale.

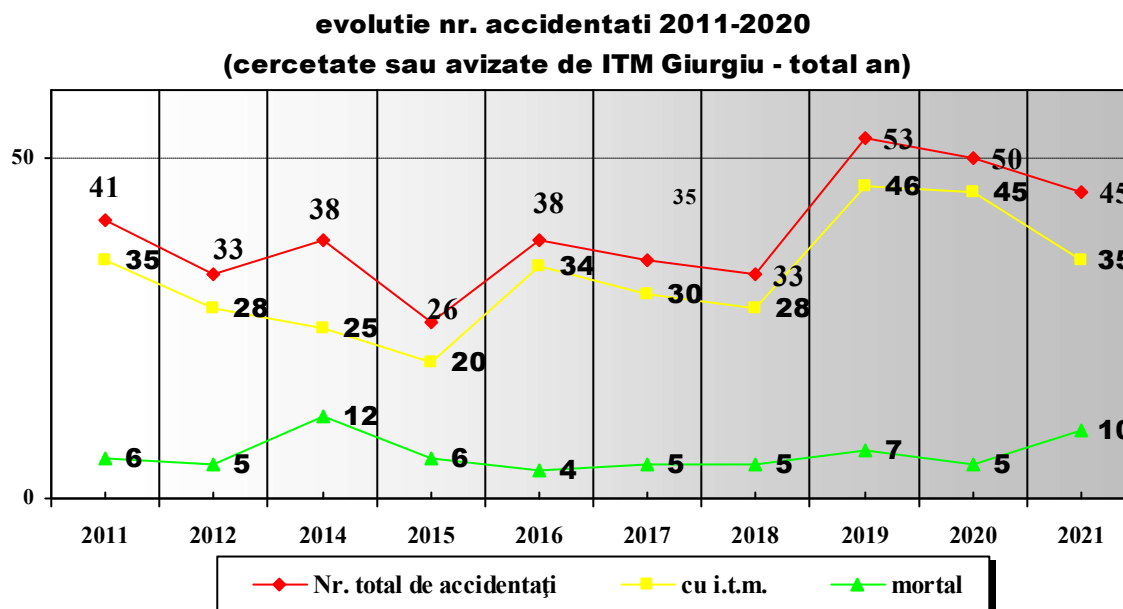
Reglementările legale în domeniu sunt astfel stabilite încât, prin respectarea și aplicarea lor, să se asigure integritatea corporală și sănătatea celor care participă la procesul de producție.

Securitatea muncii este înaintea de toate o problemă a managementului care cuprinde toate activitățile întreprinderii, precum și pe toți salariații, indiferent de scara lor ierarhică, necesitând o participare activă a fiecăruia în prevenirea și combaterea riscurilor. Fiecare lucrător trebuie să constientizeze rolul său în aplicarea programului de acțiuni privind securitatea și sănătatea în muncă.

În vederea reducerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, la nivelul agenților economici, strategia securității muncii trebuie să urmărească îndeplinirea obiectivelor specifice, precum:

- achiziționarea de echipamente tehnice moderne,
- achiziționarea și utilizarea echipamentelor individuale de protecție,
- utilizarea unor tehnologii, proceduri și procese generatoare de riscuri minime,
- respectarea cerințelor de sănătate și securitate în cazul clădirilor, al transportului intern și depozitării substanțelor periculoase, în toate fazele procesului de producție, etc
- realizarea programelor de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale,
- realizarea programelor medicale privind prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

O statistică a evenimentelor produse la nivelul județului Giurgiu este redată mai jos, încercându-se inclusiv o comparație a acestora pe ultimii ani:



Numarul de accidentati mortal sau cu invaliditate, a crescut in anul 2021 la 10 persoane fata de valorile inregistrate in ceilalti ani ai perioadei (5, 6 sau 7 persoane pe an). La acest punct, pentru perioada 2014 - 2021 putem mentiona ca din numarul total de accidentati mortal, aproape 50% sunt in accidente de circulatie survenite in timpul serviciului sau in timpul deplasarii la si de la locul de munca si aproape 25% sunt decese patologice survenite in timpul exercitarii atributiilor de serviciu. Per total se observa un trend descrescator al acestor evenimente datorat in principal scaderii activitatilor economice in perioada de pandemie

Comparativ, anul 2021 cu anul 2020, situatia indicatorilor in ceea ce priveste accidentele de munca se prezinta astfel:

INDICATOR	2021	2020
■ Număr evenimente comunicate de angajatori	80	53
■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	61	49
■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	16	13
■ Număr total de accidentați, din care:	45	50
• accidentați în muncă mortal	10	5
• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate	35	45
■ Număr total de accidente de muncă colective	0	0
■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	0	0
• accidentați în muncă mortal	0	0
• accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0	0
• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	0	0
Numar de incidente periculoase	0	0

In ceea ce priveste cauzele principale ale producerii accidentelor de muncă in anul 2021, acestea sunt:

1. Cauze legate de executant, si in special datorate unor actiuni ale acestora privind:

- efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă/nerespectarea procedurilor de lucru;
- neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare;
- caderi de la inaltime.

2. Cauze dependente de starea tehnică a echipamentelor tehnice, cum ar fi :

- mișcări ale mașinilor, mecanismelor, în timpul funcționării normale,
- declanșări necontrolate și contraindicate ale mașinilor, mecanismelor,
- contact cu obiecte sau suprafețe cu muchii tăioase,
- admiterea desfășurării lucrului cu mijloace de productie necorespunzătoare.

3. Cauze dependente de sarcina de muncă, respectiv îndrumare defectuasă a celor care coordoneaza activitatea de producție :

- erori sau omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă
- tolerarea abaterilor de la respectarea normelor de securitatea muncii.

Dintre posibilele cauze care au dus la aceste variatii negativa sau pozitiva a acestor indicatori in anul 2021 fata de 2020, putem enumera:

- cresterea numarului de comunicari de accidente efectuate de catre angajatori, datorita numeroaselor actiuni de informare efectuate de catre ITM Giurgiu
- dezinteresul cu care o serie de angajatori, trateaza problematica securitatii si sanatatii in munca.
- insuficienta cunoastere de catre salariati a riscurilor la care se expun in timpul executarii unor sarcini de munca curente si care la prima vedere nu implica riscuri majore;
- subcontractarea unor lucrari care implica riscuri in ceea ce priveste securitatea si sanatatea lucratorilor, unor societati care nu au experienta, nu au salariati calificati sau nu au organizata sau organizata superficial, activitatea de securitate si sanatate in munca.

Inspector Sef,

Cristian Valeriu Chindea