



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

Nr.9101/16.12.2021

Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate pentru anul 2021
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Giurgiu

I. Incidente de integritate

	Inspector Sef	Compartiment Relatii de Munca		Compartiment Sanatate si securitate in Munca		S.E.R.U.A.I.	Compartimentul cCmunicare si Relatii cu Publicul	Compartimentul Audit Intern	Compartimentul legislatie, Contencios Administrativ	Total I.T.M.Giurgiu
		Compartiment Control Munca Nedeclarata	Compartiment Control Relatii de Munca	Compartiment Control Sanatate si securitate in munca	Compartiment SPIADSSM					
Nr. total de incidente de integritate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidente de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nr. de sancțiuni penale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: 21	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Implementat
2. Gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media cu accent pe temele anticorupție	Implementat
3. Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea Listei bunurilor primite cu titlu gratuit de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Implementat

4. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	Implementat
5. Dezvoltarea unui mecanism de evaluare a incidentelor de integritate și de promovare a măsurilor preventive adaptate la tipologia faptelor analizate	Implementat
6. Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etică, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare	Implementat
7. Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită și aplicarea normelor disciplinare	Implementat
8. Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zonele expuse la corupție	Implementat
9. Înregistrarea sistematică a situațiilor și sesizărilor referitoare la încălcarea normelor de etică	Implementat
10. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	Implementat
11. Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la corupție	Implementat
12. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Implementat
13. Informarea și conștientizarea în rândul salariaților privind consecințele și costurile corupției	Implementat
14. Implementarea Standardului 1 de control intern managerial: Etica și integritatea	Implementat
15. Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice/dezbateri privind normele etice și de conduită și pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul instituțiilor publice	Implementat

16. Creșterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	Implementat
17. Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	Implementat
18. Elaborarea și diseminarea Notei interne privind respectarea prevederilor art. 18 din Legea nr. 108/1999, în vederea prevenirii situațiilor de pantouflage	În curs de implementare
19. Elaborarea procedurii de sistem privind prevenirea conflictelor de interese și a incompatibilităților.	În curs de implementare
20. Propuneri de completare și armonizare a cadrului legislativ	Implementat
21. Prelucrarea Statutului inspectorului de muncă	Implementat

Inspector Sef,