**RAPORT**

**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂŞURATĂ DE COMPARTIMENTUL CONTROL RELAŢII DE MUNCĂ DIN CADRUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEŢULUI GIURGIU ÎN ANUL 2017**

**1. ANALIZA FONDULUI DE TIMP**

În domeniul controlului relaţiilor de muncă structura fondului total de timp de 1359 zile, a fost folosita astfel:

* Pentru controlul efectiv al modului de respectare a legislaţiei muncii s-au folosit un număr de 1161 zile, ceea ce reprezintă 85.43 % din fondul total de timp.
* În această perioadă au fost efectuate 700 controale în domeniul relaţiilor de muncă, reprezentând 51.51 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
* Pentru rezolvarea unor sesizări sau reclamaţii au fost folosite 325 zile, reprezentând 23.92 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
* Pentru activităţi de birou, au fost folosite un număr de 265 zile, respectiv 19.50 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
* Pentru concedii de odihnă, concedii medicale, învoiri şi diverse alte obligaţii, au fost folosite 198 zile, ceea ce reprezintă 14.57 % din fondul total de timp.

**2. MODUL DE REALIZARE A OBIECTIVELOR CUPRINSE ÎN PROGRAMUL INSPECŢIEI MUNCII ( COMPARTIMENTUL RELAŢII DE MUNCĂ )**

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, în cadrul ITM Giurgiu, controlul în domeniul relaţiilor de muncă, s-a desfăşurat cu un colectiv mediu de 4.6 inspectori, în primul rând în baza obiectivelor prevăzute în programul de acţiuni al Inspecţiei Muncii care îşi găsesc corespondenţa în economia judeţului şi în al doilea rând pentru rezolvarea unor sesizări şi reclamaţii.

O atenţie deosebită a fost acordată depistării şi sancţionării cazurilor de muncă nedeclarată.

În cele ce urmează, este prezentată succint activitatea Compartimentului Control Relaţii de Muncă, în această perioadă :

1. **7**  **CAMPANII NAŢIONALE ÎN DOMENIUL RELAŢIILOR DE MUNCĂ**

Campanie privind identificarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor şi copiilor: construcţii, prelucrarea şi conservarea cărnii/peşte şi a produselor din carne/peşte şi comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie şi a produselor făinoase, depozitarea şi comercializarea produselor cerealiere şi a produselor de panificaţie, fabricarea şi comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice şi răcoritoare, industria lemnului, comerţ cu ridicata şi cu amănuntul, pază, unităţi care desfăşoară activităţi în staţiuni montane şi de pe litoral, unităţi care desfăşoară activitate pe timpul nopţii (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unităţi de comerţ cu program non-stop, unităţi distribuţie carburant), colectarea şi reciclarea deşeurilor nepericuloase, întreţinerea şi repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

- Responsabilitatea realizării : ITM Giurgiu –Inspectori de muncă

Veronica Csender , Carmen Crăciun, Liliana-Cristiana Stănciulescu

- Responsabilitatea coordonării: Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R. M.

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, având in vedere campania naţională privind combaterea şi depistarea angajatorilor care utilizează forţa de muncă nedeclarată, precum şi încheierea protocoalelor, încheiate între Inspecţia Muncii cu Inspectoratul Județean de Poliţie şi Inspectoratul Județean de Jandarmerie, s-au continuat şi intensificat controalele pe aceasta tematică, aplicându-se sancţiuni contravenţionale în valoare totală de 790.000 lei.

Au fost depistaţi şi sancţionaţi un număr de 33 angajatori, pentru cele 107 persoane găsite la aceştia, prestând activitatea fără forme legale de angajare.

Dintre angajatorii identificaţi că foloseau la lucru persoane fără forme legale, au existat doi angajatori, la care au fost găsite prestând activitatea mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, astfel: la Asociatia Club Astra la care au fost identificate 30 persoane fără forme legale si SC Allgest VGC SRL la care au fost identificate 6 persoane fără forme legale de angajare, fapta constituind infracţiune, inspectorii de muncă întocmind şi înaintând actele premergătoare cercetării penale către instituţia abilitată să cerceteze aceste aspecte. În ceea ce priveşte acţiunea privind depistarea si combaterea muncii nedeclarate desfăşurată pe parcursul acestei perioade, situaţia se prezintă astfel:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Indicator | | Valoare |
| 1 | Număr total controale efectuate | | 700 |
| 2 | Angajatori depistaţi cu persoane fără forme legale de angajare | | 33 |
| 3 | Persoane depistate fără forme legale | Total din care: | 107 |
| -Femei | 19 |
| -Sub 18 ani | 2 |
| -Sub 15 ani | 2 |
| 4 | Amenzi aplicate pentru „muncă nedeclarată” (lei) | | 790000 |

Dintre societatile depistate si sancţionate pentru primirea la munca a unor persoane fara întocmirea formelor legale de angajare, in intervalul 01.01.2017 – 31.12.2017, putem aminti :

- SC AUTOROM SERVICE INTERNATIONAL SRL, SC ECO VILLAGE SRL, SC ALIDORA GREEN SRL, societatile au fost au fost sanctionate cu amenzi in valoare de 20.000 lei fiecare, pentru primirea la munca a cate doua persoane fara incheierea unor contracte individuale de munca;

- MICICA ION, SC GEPCONS ACG SRL, SC ROMTEX FASHION SRL, SC MAO & ROMEO SRL, BOGDAN ION, GHIOLDUS RODICA, ENE MARIAN II, SC ADNY BEAUTY STYLE SRL, SC MWM GAS & ENERGY SRL, CATARGIU LUXURY COMPANY SRL, SC JAK & DEYU SRL, SC UCO TESATURA SRL, SC EVORA INTERNATIONAL SRL, SC ALTIUS FOTOVOLTAIC SRL, SC ANY SERVICE GEO SRL SI DECO PLAST SRL – societatile / persoanele fizice fiind sancţionate cu amenzi în valoare de 10.000 lei fiecare, pentru primirea la muncă a câte unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă.

Urmatoarele societati au fost sanctionate cu amenzi in valoare de 20.000 lei fiecare, pentru primirea la muncă a câte unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă si anume: BARBU I MARIN II, SC AMICAL TAXI SRL, SC AGRICOLA PUIENI SRL, SC BOTMAN CONSTRUCT SRL.

Au fost sanctionate cu amenzi in valaore de 100.000 fiecare urmatoarele 3 societati comerciale : SC ANSV SRL pentru primirea la munca a unui nr. de 11 persoane fără încheierea unor contracte individuale de muncă; SC METROPOLITAN OLI CONSTRUCT SRL pentru primirea la munca a unui nr. de 8 persoane fără încheierea unor contracte individuale de muncă ; SC LEGUME INTERFRESCH SRL pentru primirea la munca a unui nr. de 13 persoane fără încheierea unor contracte individuale de muncă .

Pentru SC LEGUME INTERFRESCH SRL a fost întocmit şi înaintat actele premergătoare cercetării penale către instituţia abilitată să cerceteze aspecte referitoare la munca tinerilor sub 15 ani, au fost identificati un numar de 3 persoane sub varsta de 15 ani.

Un numar de 2 societati comerciale au fost sanctionate pentru primirea la muncă a salariatilor în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au mai constatat o serie de deficienţe în domeniul relaţiilor de muncă, cum ar fi:

* neîntocmire regulament intern,
* neîntocmire fişe post, neîntocmire completă a dosarelor de personal,
* neîntocmirea corectă a foilor colective de prezenţă,
* neacordare drepturi salariale,
* neacordare drepturi baneşti aferente concediului de odihnă neefectuat,
* neîntocmirea şi netransmiterea registrului general pentru evidenţa salariaţilor în format electronic la ITM Giurgiu, precum şi a modificărilor la acesta,
* neacordarea concediilor legale de odihnă / compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat,
* nerespectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă şi cele referitoare la repausul săptămânal, munca pe timpul nopţii, etc.,

pentru acestea fiind dispuse o serie de masuri cu termene fixe de realizare, precum şi aplicate amenzi contravenţionale în valoare de 16500 lei.

Mai putem menţiona că din cei 33 de angajatori depistaţi ca utilizeaza munca fara forme legale, 9 îşi desfăşurau activitatea în domeniul prestării de servicii, 7 îşi desfăşurau activitatea în domeniul constructiilor, 4 îşi desfăşurau activitatea în domeniul comerţului, 3 îşi desfăşurau activitatea în domeniul de crescatori de animale, 2 îşi desfăşura activitatea în domeniul de confectii, 3 desfăşura activitatea în domeniul de confectii metalice, 1 îşi desfăşura activitatea de agricultura, 1 isi desfasura activitatea in domeniul depozitarilor.

IV. 8 Campanie privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările şi completările ulterioare.

- Responsabilitatea realizării : Dragu Remus – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R. M.

În anul 2017, au fost efectuate un numar de 4 controale la societăţi care au ca obiect de activitate detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative O.G. nr. 25/2014 la nivelul judeţului Giurgiu.

IV. 9 Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Directivei nr. 96/71/CE privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii.

- Responsabilitatea realizării : Dragu Remus – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R.M.

În anul 2017, din cele 700 controale efectuate, nu au fost identificate societăţi care au transmis date despre persoane detaşate, cu înştiinţarea prealabilă a ITM Giurgiu.

IV. 10 Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

- Responsabilitatea realizării : Coman Alina – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării :Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R.M.

În anul 2017 inspectorii de muncă din cadrul Corpului de control Relaţii de Muncă al I.T.M. Giurgiu, au efectuat un numar de 12 controale având ca obiectiv verificarea modului în care sunt respectate prevederile Legii nr. 52/2011 actualizată.

1. 11 Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidenta a salariatilor

**-** Responsabilitatea realizării : Veronica Csender – Inspector de Muncă

Carmen Craciun – Inspector de Muncă

Alina Coman – Inspector de Muncă

Liliana Stanciulescu - Inspector de Muncă

Remus Dragu - Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Florin Dinu – Inspector Şef Adjunct R.M.

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, având in vedere campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidenta a salariatilor, s-au intensificat controalele pe aceasta tematică, aplicându-se sancţiuni contravenţionale în valoare totală de 71658 lei.

IV.12 Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea, modificarea, suspendarea, executarea, inregistrarea si transmiterea si transmiterea in registrul general de evidenta a salariatilor, a contractelor individuale de munca cu timp partial

În anul 2017, nu s-au derulat campanii privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea, modificarea, suspendarea, executarea, inregistrarea si transmiterea si transmiterea in registrul general de evidenta a salariatilor, a contractelor individuale de munca cu timp partial

1. **ACŢIUNI RELAŢII DE MUNCĂ**

VII. 20 Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată şi completată.

- Responsabilitatea realizării : Veronica Csender – Inspector de Muncă

Carmen Craciun - Inspector de Muncă

Alina Coman – Inspector de Muncă

Liliana Stanciulescu - Inspector de Muncă

Remus Dragu - Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R.M.

Cu privire la această acţiune, menţionăm că în toate controalele efectuate, s-a avut în vedere respectarea de către angajatori a prevederilor Codului Muncii.

Astfel, au fost controlate aspecte referitoare la durata timpului de munca, munca de noapte, munca suplimentara, repausul săptămânal, foi colective de prezenta, concedii de odihna, drepturi salariale, regulament intern, etc, dispunându-se o serie de masuri in acest sens sau aplicându-se sancţiuni contravenţionale in cazurile deosebite.

Inspectorii de munca din cadrul Corpului de Control Relaţii de Muncă au sancţionat un număr de 10 angajatori, valoarea sancţiunilor aplicate acestora pentru încălcarea prevederilor legale menţionate în Codul Muncii fiind de 33.500 lei.

*Exemple de societăţi sancţionate:*

* SC COSLAND PREST SERV SRL, – sancţionata cu amendă în valoare de 1.500 lei fiecare, pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare în privinţa repausului săptămânal;
* SC SGOI SECURITY FORCE SRL, SC LEGO FERMA SRL – sancţionate cu amendă în valoare de 1.500 lei fiecare, pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare în privinţa muncii suplimentare;
* SC SGOI SECURITY FORCE SRL, SC GREEN BUILDING STRUCTURE SRL, SC ROTW GUARD SECURITY SRL – sancţionate cu amenzi în valoare de 1.500 lei, fiecare, pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare în privinţa muncii de noapte;
* SC AGROMAD CROPS SRL, – sancţionata cu amenda în valoare de 3.000 lei, SC ROTW GUARD SECURITY SRL, SC AXA GPL SRL sancţionate cu amenzi în valoare de 1.500 lei, fiecare, pentru completarea incorectă a foilor colective de prezenţă;

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România. (acţiunea VI.21 )

- Responsabilitatea realizării : Dragu Remus – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Sef Adjunct R.M.

In cursul anului 2017, inspectorii de munca din cadrul ITM Giurgiu au efectuat un numar de 10 controle tematice cu O.R.I. Giurgiu, la agentii economici care aveau incadrati în muncă cetaţeni străini, din verificarea documentelor supuse controlului, constatandu-se faptul ca, toţi cetatenii straini identificati la lucru erau încadraţi cu contracte individuale de munca si autorizatii de munca valide, reiesind faptul ca s-au respectat prevederile legale in vigoare cu privire la încadrarea si menţinerea in activitate a acestora.

VII. 21 Verificarea modului in care în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările şi completările ulterioare.

- Responsabilitatea realizării : Dragu Remus – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R. M.

1. 22 Verificarea modului în care agenţii economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

**-** Responsabilitatea realizării : Dragu Remus – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R.M.

În ceea ce priveşte respectarea prevederilor Legii 156/2000, la nivelul judeţului Giurgiu, nu există societăţi care au ca obiect de activitate recrutarea, selecţionarea, medierea si trimiterea de forţa de munca in străinătate.

VII. 23 Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 şi a H.G. nr.104/2007 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale.

**-** Responsabilitatea realizării : Dragu Remus – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R.M.

In cursul anului 2017 nu au fost identificate societăţi care au transmis date despre persoane detaşate, cu înştiinţarea prealabilă a ITM Giurgiu.

VII.24 Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată.

**-** Responsabilitatea realizării : Craciun Carmen – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R.M.

In cursul anului 2017, inspectorii de muncă, au urmărit si verificarea prevederilor legale in vigoare, referitoare la respectarea prevederilor Legii 202/2002, privind egalitatea de şanse şi tratament, intre femei si bărbaţi, republicata, la cei 4 de angajatori verificaţi, nefiind întâlnite încălcări ale legislaţiei in vigoare în această privinţă.

VII 25. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidenţă a salariaților, modificată şi completată.

- Responsabilitatea realizării : Stanciulescu Liliana Cristiana – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R.M.

În cursul anului 2017, din cele 658 controale efectuate, au fost sancţionate societăţi care nu au respectat prevederile HG 500/2011, actualizată, privind registrul general de evidenţa a salariaţilor, cu modificările şi completările ulterioare, la acestea fiind aplicate un număr de 44 de sancţiuni contravenţionale din care 12 amenzi în valoare totală de 71658 lei şi 32 avertismente, fiind dispuse un număr de 212 măsuri pentru remedierea deficienţelor constatate.

Exemple de societăţi sancţionate pentru încălcarea prevederile HG 500/2011, actualizată:

* SC TRANSPORT INTER SRL, - sancţionata cu amenda în valoare de 10.000 lei fiecare, pentru netransmiterea contractelor de munca in REVISAL;
* ASOCIATIA FOTBAL CLUB ASTRA - sancţionate cu amendă în valoare de 8.000 lei fiecare, pentru netransmiterea în termen a contractelor de munca in REVISAL
* SC R.O.C.A. EXPERT SERV SRL, SC S.I.S. PRO CONSTRUCT SRL, SC ALLEGEST VGC SRL - sancţionate cu amendă în valoare de 5.000 lei fiecare, pentru netransmiterea în termen a contractelor de munca in REVISAL;

VII 26. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, modificată şi completată şi a normelor de aplicare a acesteia.

**-** Responsabilitatea realizării : Coman Alina – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Şef Adjunct R.M.

În anul 2017, din cele 36 controale efectuate, au fost sancţionate un numar 7 societăţi din care 1 a fost sanctionata contraventional cu amenda si 6 sanctionate contraventional cu avertisment, pentru ca nu au respectat prevederile Legii 52 / 2011, privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri şi a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările şi completările ulterioare.

Exemplu de societăţi sancţionate pentru încălcarea prevederile Legii 52/2011, privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri şi a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările şi completările ulterioare.

actualizată:

* SC FLORI SPA SPORT SRL, - sancţionata cu amenda în valoare de 6.000 leI

VII.27. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată.

- Responsabilitatea realizării : Csender Veronica Tanta – Inspector de Muncă

- Responsabilitatea coordonării : Dinu Florin – Inspector Sef Adjunct R.M.

În cursul anului 2017, din cei 41 angajatori verificaţi sub aspectul respectării dispoziţiilor art. 129 alin. 1 si 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicata, au fost identificaţi un număr de 27 angajatori care nu respecta dispoziţiilor art. 129 alin. 1 si 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicata, pentru remedierea deficientelor constatate, fiind dispuse 27 de masuri în acest sens, în scopul remedierii acestora, nefiind aplicate sancţiuni contravenţionale.

INSPECTOR ŞEF,

SILVIU CRISTIAN ANCULESCU

INSPECTOR ŞEF ADJ. R. M.,

FLORIN DINU

INTOCMIT

INSPECTOR DE MUNCA

ALINA COMAN