



INSPECTIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

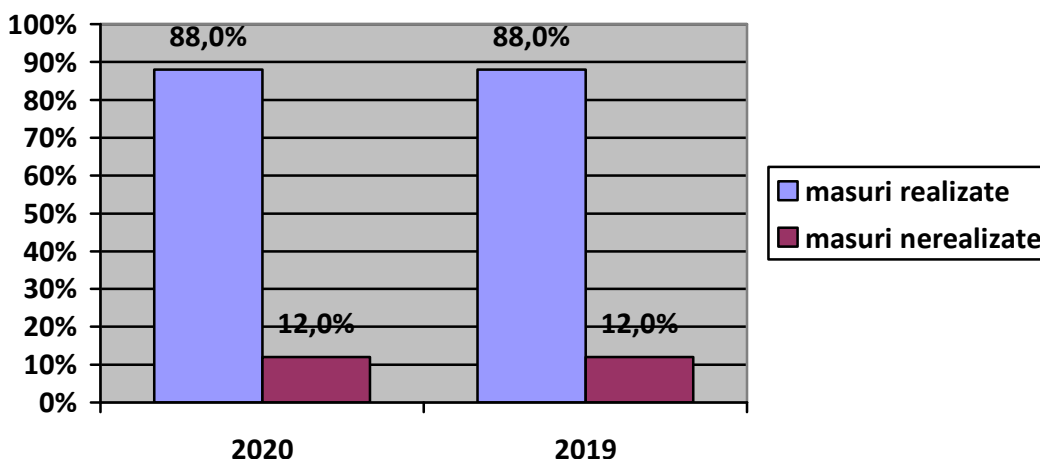
**Raport de activitate  
in domeniul securitatii si sanatatii in munca  
in anul 2020**

**CAP. 1 – Statistici privind controalele si alte activitati.  
Indicatori specifici domeniului securitatii si sanatatii in munca**

In anul 2020, in cadrul ITM Giurgiu, activitatea in domeniul securitatii si sanatatii in munca, s-a desfasurat cu un numar de 6 inspectori de munca .

Activitatea de control, in aceasta perioada, a fost axată în principal pe desfășurarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, pe acțiuni declansate de Inspectia Muncii in afara celor prevazute in programul cadru de actiuni anual pentru 2020 dar pe actiuni la nivel local, ca urmare a protocoalelor de colaborare incheiate intre Inspectia Muncii si alte institutii.

Astfel, in anul 2020, in domeniul securitatii si sanatatii in munca, au fost efectuate un număr de 630 controale la agenti economici care-si desfasoara activitatea pe raza judetului, fata de cele 724 controale efectuate in anul 2019. În cadrul acestor controale au fost dispuse 951 măsuri. Mentionam ca din cele 951 masuri dispuse, au fost raportate sau verificate ca indeplinite un numar de 835 de masuri, ceea ce reprezinta un procent de 88% din totalul acestora.



In cursul anului 2021, in cadrul actiunilor de control ce urmeaza a se desfasura, se va urmari si modul de indeplinire a acestor masuri.

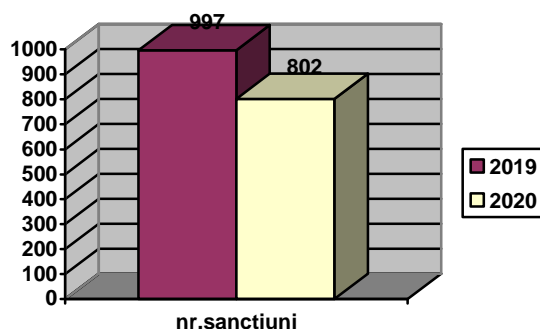
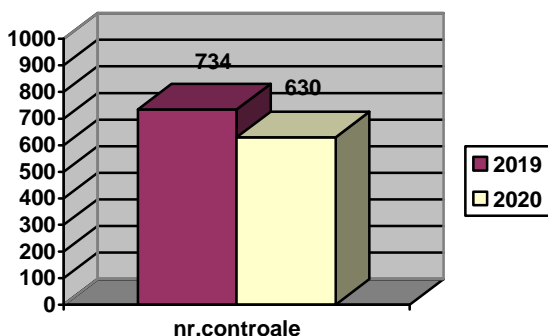
Numărul total de sancțiuni aplicate în activitatea de control s.s.m., in anul 2020 a fost de 802 din care 30 amenzi in valoare totala de 142.500 lei si 772 de avertismente..

Comparativ cu anul 2019, activitatea compartimentului securitate si sanatate in munca in anul 2020, poate fi sintetizata cu ajutorul urmatorilor indicatori:

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanta	2020	2019
1	<b>Numar de controale efectuate in domeniul SSM:</b>	630	734
	<b>Nr. inspectori de munca ssm</b>	6	6
2	<b>Fond de timp total in zile, in domeniul SSM:</b>	1506	1506
3	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:</b>	1257	1266
	• <i>control</i>	706	790
	• <i>cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M. si avizare dosare de cercetare intocmite de angajatori</i>	303	294
	• <i>consultanta si expertiza in vederea autorizarii din punct de vedere SSM, determinari noxe si instruiri in domeniul ssm</i>	0	28
	• <i>solutionare scrisori, sesizari, reclamatii</i>	42	13
	• <i>prestari servicii, in conditiile legii</i>	0	0
	• <i>lucrari de birou</i>	204	143
	• <i>perfectionare profesionala</i>	0	1
4	■ <b>Număr evenimente comunicate de angajatori</b>	53	69
	■ <b>Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.</b>	49	57
	■ <b>Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM</b>	13	16
	■ <b>Număr total de accidentați, din care:</b>	50	53
	• <i>accidentați în muncă mortal</i>	5	7
	• <i>accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate</i>	45	46
	■ <b>Număr total de accidente de muncă colective</b>	0	5
	■ <b>Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:</b>	0	14
	• <i>accidentați în muncă mortal</i>	0	2
	• <i>accidente de muncă cu invaliditate confirmată</i>	0	0
	• <i>accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă</i>	0	12
5	<b>Numar de incidente periculoase</b>	0	1
6	<b>Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate in domeniul SSM:</b>	802	997
	- <i>avertismente</i>	772	952
	- <i>amenzi</i>	30	45
7	<b>Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:</b>	142500	211500
8	<b>Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente</b>	1	2
9	<b>Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata</b>	0	0
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	3	0

Din cifrele prezentate rezulta ca, in ceea ce priveste indicatorii referitori la actiunile de control - numarul controalelor, numarul sanctiunilor - acestia au cunoscut diminuari fata de anul 2019, cauza principala fiind contextul generat de epidemia de SARS COV 2, respectiv starea de urgenta decretata de catre autoritati, in care actiunile de control au fost suspendate (lunile martie si aprilie 2020)

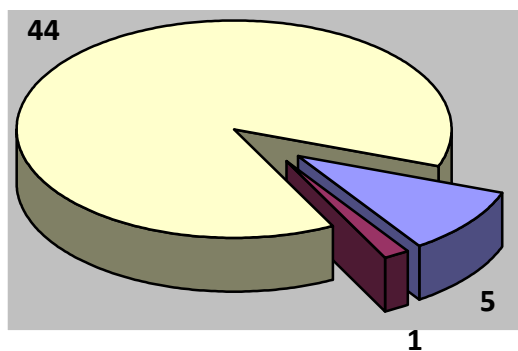
In graficele urmatoare sunt evidentiata, comparativ, evolutiile acestora:



În ceea ce privește evenimentele de muncă, se observă că la majoritatea indicatorilor s-au înregistrat scăderi ale acestora, astfel:

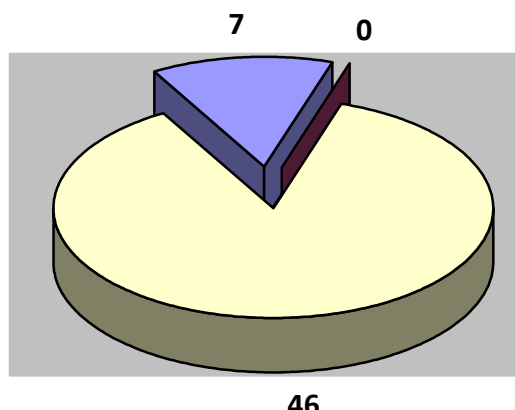
- numărul evenimentelor comunicate de angajatori a scăzut în anul 2020 – 53, față de anul 2019 – 69;
- numărul de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM a scăzut în anul 2020 la 49, față de anul 2019 -57;
- numărul de evenimente cercetate de ITM și avizate de IM a scăzut în anul 2020 - 13, față de anul 2019 - 16;
- numărul de accidentați mortal, a scăzut în anul 2020 – 5 față de 2019 - 7.

accidentati 2020



■ mortal ■ invaliditate ■ i.t.m.

accidentati 2019



■ mortal ■ invaliditate ■ i.t.m.

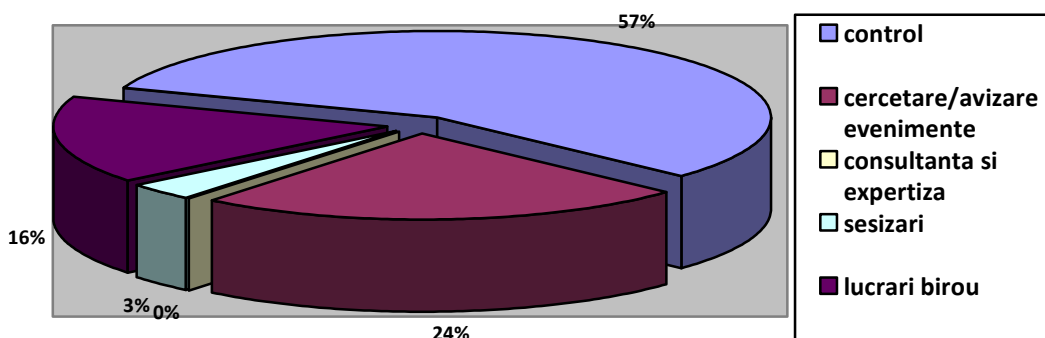
Si în cursul anului 2020, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

### Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2019.

Fondul total de timp efectiv, utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu în anul 2020 a fost de 1506 de zile, distribuite astfel:

- 706 zile pentru activitatea de control, respectiv 47% din total, față de 64% în anul 2019;
- 303 zile pentru cercetarea sau avizarea accidentelor de muncă, respectiv 20% din total, față de 23% în anul 2019;
- 42 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, respectiv 2.8% din total față de 1% în anul 2019;
- 204 zile pentru lucrările de birou, respectiv 13,6% din total față de 11,3% în anul 2019;

Modul de utilizare a fondului de timp disponibil in anul 2020



### **Autorizarea sau avizarea desfasurarii unor activitati a agenților economici si/sau autorizarea unor persoane juridice care nu se supun autorizarii prin Registrul Comertului (cf.lg.305/2004)**

În cursul anului 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu, a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.
- utilizarea, comercializarea, prestarea de servicii și depozitarea produselor de protecție a plantelor clasificate T și T+ conform OG 4/1995

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

- Nr. total unități autorizate/avizate - 26
  - Legea nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca - 11
  - Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive - 5
  - Ord. M.M.F.S. 1102/2008 privind avizarea spatiilor destinate depozitarii munitiilor - 4
  - OG 4/1995 - 6
  - Alte prevederi legale - 0

### **CAP. II – Sanctiuni aplicate.**

#### **Sanctiuni aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca.**

#### **Sanctiuni aplicate in domeniul supravegherii pietei;**

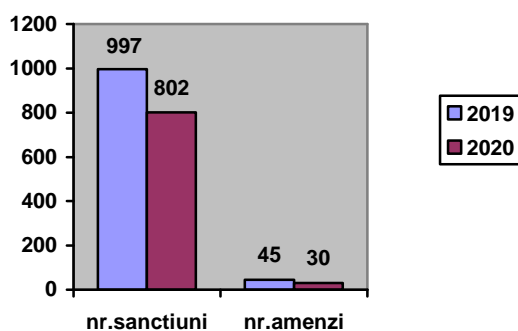
În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

- 1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare.
- 3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

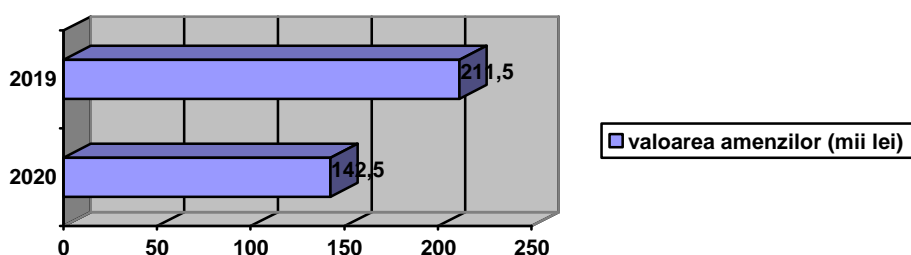
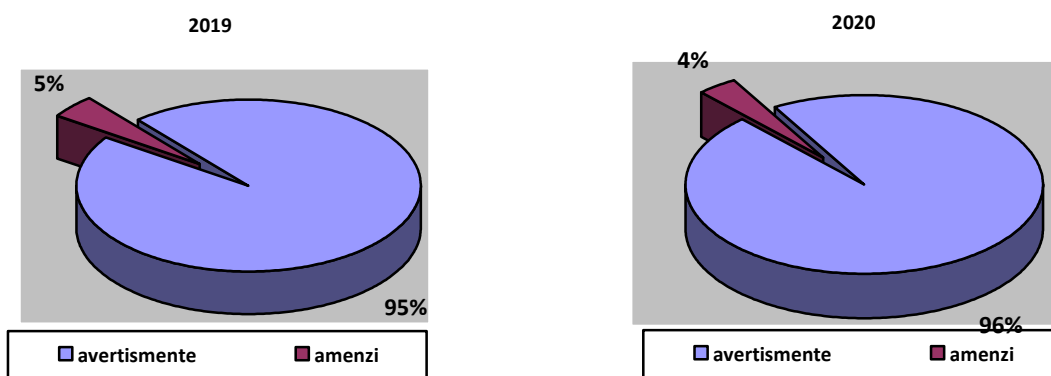
## Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Din punct de vedere al sanctiunilor aplicate, activitatea desfășurată pe linie de securitate și sănătate în munca de către ITM Giurgiu în anul 2019, comparativ cu anul 2018, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

		2020	2019
<b>1</b>	<b>Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate in domeniul SSM:</b>	802	997
	- avertismente	772	952
	- amenzi	30	45
<b>2</b>	<b>Valoarea sanctiunilor aplicate (RON) in domeniul SSM:</b>	142500	211500
<b>3</b>	<b>Numar de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente</b>	1	2
<b>4</b>	<b>Numarul de unitati a caror activitate a fost sistata</b>	0	0
	Numarul de instalatii a caror activitate a fost sistata	3	0



Din cele prezentate anterior, se poate observa ca numărul sancțiunilor contravenționale aplicate (amenzi și avertismente) în anul 2020 a fost de 802 ceea ce reprezintă cca.80% din numărul sancțiunilor aplicate în 2019 - 997 . În ceea ce privește numărul amenzilor, acesta a scăzut în 2020 față de 2019 de la 45 la 30 .



**CAP. III – Rezultatele actiunilor planificate.**  
**Rezultatele actiunilor planificate in domeniului securitatii si sanatatii in munca.**  
**Rezultatele actiunilor planificate in domeniului supravegherii pietei.**

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Giurgiu, se organizeaza si se desfasoara conform actelor normative in vigoare, in principal pe baza Programului cadru de actiuni propriu, elaborat in baza Programului cadru de actiuni al Inspectiei Muncii.

Principalele actiuni prevazute in Programul cadru de actiuni pentru anul 2020 si care au stat la baza vizitelor de control au fost :

**I. Campanii europene:**

***1.1 – Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.***

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor.

În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) organizează Campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes pentru prevenirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) a anunțat tema Campaniei pentru perioada 2020-2022: Prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) profesionale.

Aceasta campanie europeana, a debutat în anul 2007 cu tema Reduceți efortului (afecțiuni musculo-scheletice). Campania din 2007 a urmărit să promoveze o metodă de gestionare integrată a problemei, subliniind ideea potrivit căreia toți partenerii sociali ar trebui să conlucreze în vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice. În cadrul acestei acțiuni a fost subliniată importanța gestionării modului de păstrare, reabilitare și reîntoarcere la lucru a persoanelor care suferă sau au suferit de afecțiuni musculo-scheletice.

Afecțiunile musculo-scheletice continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională nu numai în Europa, ci și în lume. În prezent AMS afectează milioane de lucrători din întreaga Europă, iar îmbolnăvirile presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor.

Desfasurata pe parcursul semestrului II al anului, campania sa finalizat prin organizarea in cursul lunii octombrie 2020 a unor simpozioane regionale (in regim on-line), in 4 judete, unde au fost prezentate si doua lucrari elaborate de catre specialisti in securitate si sanatate in munca din cadrul ITM Giurgiu.

**II. Campanii nationale in domeniul securitatii si sanatatii in munca**

***II.3 - Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE.***

Proiectul “AVE”, având ca fondatori Inspectia Muncii, compania SC Marquardt Schaltsysteme SCS și Universitatea “Lucian Blaga” Sibiu, se adresează unui grup țintă format din elevii înscriși în ciclul gimnazial cu vârsta între 11 și 15 ani. Derularea proiectului sprijină

integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în școlile gimnaziale. Implementarea proiectului "AVE" a pornit de la convingerea că nu este prematur să se prezinte elevilor conceptele de bază care, pentru adulți, sunt reunite sub denumirea generică de securitate și sănătate în muncă. Dacă elevii parcurg un proces de învățare timpurie despre securitate și sănătate în muncă, acestea vor deveni o parte integrantă, firească a modului în care vor reacționa la contactul cu pericolele, iar această atitudine îi va însoți pe tot parcursul vieții profesionale. În ipostaza deloc hazardată că elevii beneficiari ai Proiectului AVE să activeze nu peste mult timp în economia colaborativă, aceștia vor avea un bagaj de informații destul de consistent cu privire la riscurile profesionale și vor fi conștientizați asupra necesității respectării cerințelor esențiale de securitate și sănătate în muncă.

Educația cu privire la riscurile pentru securitatea și sănătatea în muncă nu a fost tratată în cadrul proiectului, în general, ca o disciplină de sine stătătoare, fiind integrată în obiectivele de învățare ale unor discipline fundamentale din curriculumul școlar, cum sunt științele, educația fizică, educația pentru sănătate și educația cetățenească. În acest sens, Proiectul "AVE" urmărește dezvoltarea unor abilități ale elevilor referitoare la:

- dobândirea unor cunoștințe primare și abilități în materie de securitate și sănătate;
- recunoașterea, evaluarea și controlul riscurilor și dezvoltarea unei atitudini sigure;
- dezvoltarea capacității de a acorda primul ajutor;
- înțelegerea nevoii de a respecta regulile stabilite;
- dezvoltarea atitudinii participative în luarea deciziilor;
- descoperirea mediului de muncă și a mijloacelor de prevenire legate de viitoarea carieră.

Având în vedere contextul epidemiologic generat de pandemia SARS COV-2 aceasta acțiune a fost sistată din trim.al II-lea al anului.

#### ***II.4 - Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în antierile temporare sau mobile.***

Numărul de accidente de muncă înregistrat precum și gravitatea acestora, a fost factorul determinant pentru a continua și intensifica acțiunile de verificare și monitorizare, a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în antierile temporare sau mobile, precum și modul în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă în timpul acțiunilor de control.

Urmare a analizării rezultatelor campaniei realizate în anul 2019 s-a decis continuarea campaniei naționale privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime la nivel național în domeniul construcțiilor în anul 2020. Pentru anul 2020 campania a urmărit modul de implementare a obligațiilor angajatorilor, pe baza principiilor generale de prevenire, respectiv implementarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în antierile temporare sau mobile.

Rezultatele controalelor efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă și de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoria Muncii, au scos în evidență faptul că cele mai frecvente neconformități constatate la nivel național, legate de obligațiile angajatorilor privind informarea și instruirea lucrătorilor ce își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, sunt următoarele:

- nu se iau măsuri astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească toate informațiile necesare referitoare la: riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și la măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderilor și sau unităților, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;

- nu sunt stabilite măsuri pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă să aibă acces la informațiile privind evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri;

- nu sunt informați toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent de accidentare și nu au fost stabilite măsurile pentru protecția lor;

-nu sunt furnizate instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se întrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent de accidentare;

-nu se iau măsurile necesare, pentru ca în cazul unui pericol grav și iminent de accidentare și atunci când șeful ierarhic superior nu poate fi contactat,să existe persoana desemnată , competentă, care să aplice măsurile corespunzătoare, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol;

-nu sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: la angajare;la schimbarea locului de muncă sau la transfer;la introducerea unui nou echipament sau a unor modificări ale echipamentului existent;la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru și la executarea unor lucrări speciale;

-nu au fost stabilite măsuri pentru ca lucrătorii din întreprinderi sau unități subordonate antreprenorului general, să primească instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților în cadrul spațiului organizat de acesta.

-nu s-a controlat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

-angajatorii nu dispun de programe de instruire-testare la nivelul întreprinderilor pentru conducătorii locurilor de muncă și lucrători, pe meserii și activități;

-fișele de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă nu sunt păstrate de conducătorii locurilor de muncă și nu sunt însoțite de copii ale fișelor de aptitudini completate de medici de medicina muncii valabile ;

-conținutul instruirii introductiv generale, instruirii la locul de muncă, a instruirii periodice și acordării măsurilor de prim ajutor nu este în conformitate cu tematica aprobată de angajator pentru fiecare fază de instruire și cu aspectele practice (testare acumulare cunoștințe domeniul securității și sănătății în muncă , exerciții privind materialele predate).

Pentru verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcției s-au folosit următoarele „Check – listuri” :

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Campania națională s-a desfășurat în perioada ianuarie 2020 - decembrie 2020 și a cuprins trei etape:

-**prima etapă** s-a desfășurat în lunile februarie – martie 2020 prin mediatizarea, informarea, conștientizarea privind riscurile de cădere de la înălțime și organizarea de dezbateri în cadrul ITM Giurgiu cu principalii actori din județe cu activitate din domeniul construcțiilor,

-**a doua etapa** s-a desfășurat în lunile aprilie – octombrie 2020 constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. În această etapă se vor verifica realizarea măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor. Măsurile se vor verifica la termenul scadent.



-a treia etapă a cuprins centralizarea rezultatelor campaniei la nivel local și a rapoartelor privind verificările măsurilor.

Sintetic, rezultatele la nivelul ITM Giurgiu, se prezintă astfel:

Nr. Angajatori controlati	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
					TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
39	461	94	94	34	67	8	65	32000	0	0	0

Principalele deficiențe constatate la societățile de construcții controlate au fost:

- Lipsa supravegherii și verificării lucrătorilor privind utilizarea echipamentului individual de protecție
- Lipsa autorizărilor de funcționare pe linie de securitate și sănătate în muncă pentru activitatea de construcții la beneficiari, în afara sediilor proprii
- Nu au fost întocmite instrucțiuni proprii SSM pentru activitățile desfășurate
- Utilizarea de schele, podine de lucru improvizate, fără balustrade de protecție care nu asigură protecția lucrătorilor împotriva căderii de la înălțime
- Lipsa semnalizărilor de securitate la zonele de lucru instalații de ridicat, tablouri electrice, puncte de prim ajutor

### III. Campanii naționale în domeniul supravegherii pieței.

#### III.5 – Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană

Odata cu aderarea la Uniunea Europeană, având în vedere angajamentul de realizare a integrării în structurile europene, dar și poziția geografică – granița a Uniunii Europene, România trebuie să realizeze o monitorizare activă a produselor care circulă pe piața internă sau care intră în spațiul European.

În temeiul Regulamentului (CE) nr. 765/2008 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor, Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Operatorii economici (producători, importatori, distribuitori) au obligația clară de a coopera cu autoritățile naționale de supraveghere a pieței și de a lua măsuri corective, atunci când acestea sunt necesare.

Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.

Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este

importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.

Campania pentru verificarea implementării prevederilor actelor normative prin care s-au transpus directivele europene în acest sens, urmărește ca, printr-o acțiune unitară a Inspectiei Muncii, să se conștientizeze și să se verifice actorii implicați, asupra necesității cunoașterii și respectării actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piață.

Controalele se desfășoară în baza unui program sectorial de supraveghere a pietei întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii stabilit la nivelul Inspectiei Muncii.

Astfel, în anul 2020, au fost verificați un număr de 18 comercianți de pe raza județului, care comercializează produse sau categorii de produse din cele prevăzute a fi verificate în programul sectorial pt. anul 2020.

Număr de produse controlate – 264 din care 13 au fost găsite neconforme.

Neconformitățile constatate au fost comercializarea produselor cu manual de utilizare sau cu declarația de conformitate netradusă în limba română, deși ele existau în limbile de largă circulație internațională.

De asemenea unii comercianți nu au putut prezenta imediat declarația de conformitate a produsului.

Măsuri dispuse ca urmare a deficiențelor constatate:

- Avertizări autocolante pe utilaje, netraduse în limba română;
- traducerea declarațiilor de conformitate;
- instrucțiuni de utilizare netraduse în limba română.

Majoritatea neconformităților constatate în acest sens, au fost remediate de către angajatori chiar în timpul controlului, nefiind cazul aplicării unor sancțiuni contravenționale.

## **V. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă.**

### ***V.11 - Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.***

Agenții chimici periculoși generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor; deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător. De prea multe ori, măsurile de control al expunerii lucrătorilor la substanțele periculoase sunt luate pe moment sau „la sfârșitul conductei”, bazându-se, în multe cazuri, doar pe utilizarea echipamentelor individuale de protecție.

Acțiunea a urmărit :

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase;
- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acțiunea sa desfășurat la angajatori din toate domeniile de activitate, urmărindu-se în mod special utilizatorii de substanțe chimice și întreprinderile mici și mijlocii. În acest sens, au fost efectuate controale la agenți economici de pe raza județului Giurgiu, care utilizează, depozitează sau comercializează substanțe considerate ca agenți chimici periculoși, rezultatele acestor controale fiind sintetizate în tabelul următor:

Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi(Lei)
188	15	12	12	0	0

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Salariații nu purtau echipamentul individual de protecție adecvat pentru lucrul cu substanțele periculoase.
- Lipsa semnalizărilor de securitate și sănătate corespunzător riscurilor legate de substanțele periculoase
- Nedepunerea sau neactualizarea listei depuse la ITM Giurgiu cu substanțele periculoase deținute.
- La acordarea EIP nu s-a ținut cont de indicațiile producătorului din fișa cu date de securitate a substanțelor periculoase.

**V.12 - Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.**

În activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a pâinii, nutrețuri combinate, băuturi alcoolice, mobilă și stații de distribuție a carburanților auto, riscul cel mai mare este reprezentat de producerea în anumite condiții a autoaprinderilor și mai ales, a incendiilor și exploziilor deosebit de puternice. Atât autoaprinderile cât și incendiile care pot fi generate sunt pericole majore și acestea sunt în anumite condiții subestimate.

În procesele tehnologice care se desfășoară în activitățile din silozuri, fabricile de pâine și fabricile de producere a nutrețurilor combinate se degajă praf mineral și praf vegetal. Dacă praful mineral prin natura sa are efecte mici pentru sănătate, praful vegetal având în vedere dimensiunile foarte mici (microni), și cu puterea energetică foarte mare, este foarte periculos, datorită faptului că, în anumite condiții, amestecul praf vegetal + aer + sursa de foc, provoacă incendii urmate de explozii cu efect deosebit de distrugător. De asemenea, exploziile se pot declanșa și ca urmare a depozitării semințelor de floarea-soarelui și șroturilor de soia, în celulele silozurilor, în care se creează condiții de emanare a gazelor pirofore și de nerespectare a cerințelor minime pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive.

Pentru activitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și a produselor derivate, stațiile de livrare, respectiv depozitele de carburanți, comercializează produse petroliere cum sunt : benzina cu diferite cifre octanice, motorina, gazul petrolier lichefiat auto (autogas) și recipientele-butelii de 26 litri cu gaz petrolier lichefiat (aragaz), pentru utilizare casnică.

Obiective specifice:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale ;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale.

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul a două etape:

În *prima etapă*, pe domeniile de activitate-Distribuție carburanți auto și activitate păstrarea și valorificarea produselor agricole-Silozuri de cereale, au fost controlate 10 societăți comerciale.

Au fost dispuse un număr de 16 măsuri și aplicate un număr de 10 avertismente verbale.

Printre cele mai frecvente deficiențe constatate, menționăm:

- parte dintre semnalizările de securitate sunt deteriorate;
- nu se face cu precădere o instruire privind protecția la explozie;
- angajatorul nu ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific.
- nu erau finalizate documentațiile de obținere a certificatelor de examinare „în situ”;

În *etapa a doua*, au fost verificate măsurile dispuse în prima etapă, la cele 7 unități constatându-se că au fost realizate toate cele 16 măsuri dispuse în prima etapă.

### **V.13 - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.**

Acțiunea se subscrie campaniei SLIC (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii) ”Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs) - O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice – AMS.”

Campania SLIC, ce se va desfășura pe parcursul a trei ani (2020-2022), va contribui la sensibilizarea angajaților și angajatorilor, la creșterea schimbului de informații, practici și experiențe în domeniul prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice.

Acțiunea derulată sa adresat angajatorilor din sectorul public și privat din mai multe sectoare de activitate, sectoare ce au un număr însemnat de locuri de muncă cu probabilitate mare de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.

Acțiunea vizează în principal:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- recomandări privind monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, reabilitarea și reintegrarea acelor care suferă de aceste afecțiuni.

Această acțiune s-a desfășurat în perioada 30.06.2020-30.11.2020, în mai multe etape:

- Până la data de 30.06.2020, au fost selectate un număr de 16 unități din domeniile de activitate având cod CAEN 46/47, 4941, 86, 13, 293,01,24,41/42/43, 10, 38 și au fost informați angajatorii selectați referitor la modul de desfășurare a acțiunii.
- În perioada 30.06-15.09.2020, au fost efectuate vizite la unitățile selectate, și au fost completate un nr. total de 107 chestionare.
- Între 15.09.2020 și 15.10.2020, au fost efectuate 6 vizite de inspecție în cadrul etapei de identificare a neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă, iar până la data de 15.11.2020, a avut loc monitorizarea măsurilor dispuse cu ocazia vizitelor de control efectuate în etapa anterioară a acțiunii.
- Până la data de 30.11.2020, a fost elaborat raportul final al acțiunii și transmis la Inspecția Muncii.

### **V.14 - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.**

Transportul de marfă este unul dintre cele mai predispuse sectoare de activitate la accidentare lucrătorilor. Acesta este situat imediat după cel de construcții, raportat la numărul și gravitatea accidentelor de muncă. O pondere mare în numărul accidentelor în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în condițiile în care vehiculul se oprește sau în timpul operațiilor de încărcare și descărcare la sediul angajatorului beneficiar al transportului.

Prevenirea acestor accidente este, așadar, o problemă care trebuie soluționată, având în vedere numărul de vehicule și tonajul de marfă transportat în fiecare an. O mai bună coordonare a acțiunilor de prevenire între angajatorii implicați, precum și între lucrătorii care au diferite sarcini de muncă în aceste momente este punctul de plecare esențial pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatorii implicați, cât și pentru lucrătorii acestora.

În cadrul acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri au fost efectuate 12 controale dintre care 6 la transportatori și 6 la beneficiari ai serviciilor de transport.

Principale deficiențe constatate :

#### *Beneficiari*

- Lipsa în planurile de prevenire și protecție a unor măsuri adecvate pentru prevenirea accidentelor de muncă la activitățile de încărcare /descărcare a mărfurilor;
- Lipsa unei semnalizări corespunzătoare a riscurilor existente la rampele de încărcare/descărcare precum și a căilor de circulație adiacente;
- La elaborarea instrucțiunilor proprii pentru activitățile de încărcare/descărcare a mărfurilor nu s-a ținut cont de particularitățile tehnice și organizatorice ale societății preluându-se neselectiv prevederi din acte normative abrogate (norme specifice pentru transporturi rutiere și norme specifice pentru transport intern) fără ca acestea să poată fi aplicate, sau prevederi ale unor reglementări în vigoare (cerințele minime pentru manipularea manuală a maselor), fără a se detalia modul în care acestea se aplică la activitățile societății;

#### *Transportatori*

- Instruirea necorespunzătoare a conducătorilor auto din punct de vedere al conținutului instruirii de către angajatorii proprii;
- Conducătorii auto nu sunt informați cu privire la regulile ce trebuie respectate la intrarea pe teritoriul beneficiarului;
- Nepurtarea echipamentului individual de protecție de către conducătorul auto.

#### *Măsuri de îmbunătățire colaborare transportatori – beneficiari*

- Prevederea în contractele de prestări de servicii de transport a unor clauze cu obligații și răspunderi reciproce ale părților în ceea ce privește asigurarea măsurilor de prevenire și protecție pentru personalul care participă la activitățile de încărcare/descărcare a mărfurilor, și a modului în care acestea se aduc la cunoștința personalului propriu.
- Actualizarea instrucțiunilor proprii ale fiecărui angajator în raport cu aceste clauze

#### *Exemple de bune practici*

- Reglementarea accesului conducătorilor auto în spațiile de lucru ale beneficiarului prin stabilirea unor circuite astfel încât aceștia să nu se deplaseze prin spațiile de lucru ale beneficiarului în timpul și pentru operațiile de încărcare/descărcare. Conducătorul auto are acces doar în biroul unde predă/ridică documentele pentru transport și la rampa de încărcare pentru a verifica modul în care a fost dispusă și, după caz, asigurată încărcatura.
- Asigurarea echipamentului individual de protecție de către beneficiar în situația în care conducătorul auto nu a primit de la angajatorul său (încălțăminte de

protecție cu bombeu metalic peste încălțăminte proprie, cască de protecție și vestă reflectorizantă).

### **V.15 Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari – așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.**

Acțiunea de informare și control privind verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile organizațiilor religioase se înscrie în cadrul eforturilor Inspecției Muncii de creștere a gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților din toate domeniile cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și de promovare a unei culturi a prevenirii la toate locurile de muncă.

Cele mai multe evenimente s-au înregistrat în cadrul efectuării unor lucrări de renovare și reparații la lăcașele de cult, realizate în regie proprie, victimele fiind angajați ai organizațiilor religioase sau voluntari. În cele mai multe cazuri, cauza producerii acestor evenimente o constituie nerespectarea reglementărilor de securitate privind lucrul la înălțime și utilizarea schelelor. Sunt folosite în mod frecvent schele improvizate, din lemn, cele mai multe confecționate de lucrători care nu au pregătirea corespunzătoare, fără un proiect, echipamente de muncă ce prezintă un risc deosebit de ridicat de producere a unor accidente de muncă. De asemenea, au fost înregistrate și incidente periculoase, de obicei incendii, care nu au produs victime, dar care ar fi putut avea asemenea urmări și care au produs mari pagube materiale.

În prima etapă a acestei acțiuni, ITM Giurgiu a identificat unitățile de cult, care au personalitate juridică și care își au sediul pe raza inspectoratului și a elaborat materiale de informare care au fost transmise unităților de cult. În aceste materiale s-a prezentat scopul acțiunilor care vor fi desfășurate, respectiv faptul că inspectorii de muncă vor îndruma și conștientiza unitățile de cult, în calitatea acestora de beneficiari și, totodată, vor iniția acțiuni de conștientizare și verificare a angajatorilor, prestatori în domeniul construcțiilor, care desfășoară activități pe teritoriul acestor unități.

Având în vedere contextul epidemiologic generat de pandemia SARS COV-2 etapa de control prevăzută a se desfășura în semestrul al II-lea, a fost sistată.

### **V.16 – Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice.**

Obiectivul acestei campanii este identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Desfășurarea acestei acțiuni este motivată de faptul că în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la toți detinatorii de astfel de articole pentru a se verifica dacă:

- aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție;
- mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;
- transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;
- depozitarea acestora este conformă;
- nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;
- articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul perioadei 02.12.2020 - 08.01.2021, pe baza tematicii de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la deținerea, transportul, manipularea, depozitarea și comercializarea articolelor pirotehnice.

În anul 2020 a fost acordată viza anuală pentru autorizația de deținere și comercializare articole pirotehnice la 3 agenți economici, respectiv SC ALL INCLUSIVE TRANS SRL, SC MIRY CRYSTAL SRL și P.F.A. BURCEA ELENA și s-a eliberat autorizație nouă de deținere și comercializare articole pirotehnice unei singure societăți, respectiv SC EDEN TURQUOISE GARDEN SRL

La verificarea punctelor de comercializare a articolelor pirotehnice a firmelor mai susmenționate nu au fost constatate abateri de la respectarea prevederilor Lg.126/1995 modif. și a Normelor de aplicare.

### ***V.18 Acțiune de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențialii lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiunile legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană.***

Legea nr.319/2006, care guvernează activitatea de securitate și sănătate în muncă se adresează lucrătorilor care, potrivit legii, sunt și studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, de la învățământul liceal și profesional, dar nu în ultimul rând cel dual.

În acest context se considera că acțiunea vizează un grupintă extrem de important pentru toate sectoarele de activitate, iar informarea elevilor din învățământul liceal și profesional referitor la legislația muncii, dincolo de faptul că este o necesitate atât pentru lucrători cât și pentru angajatori poate contribui "la consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul".

Concursul „ȘTIU ȘI APLIC” SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII este inclus în Calendarul Activităților Educative Naționale de Ministerul Educației Naționale din anul 2013 și are o continuitate la nivel național.

Activitățile de informare prin intermediul concursului au fost implementate pe plan național, timp de 7 ani la peste 3000 de elevi din toată țara, care acum sunt lucrători.

Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă se poate realiza la categoria de vârstă peste 15 ani, când din punct de vedere legal elevii au acces în locuri de muncă.

Lecțiile practice deschise pe teme de utilizare a echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor, acțiuni în situații de urgență pot fi implementate cu succes, dacă plecăm de la premiza că pentru atingerea scopului propus demonstrațiile practice sunt esențiale, iar producătorii și importatorii de astfel de echipamente se pot adresa numai celor care din punct de vedere legal pot lucra (respectiv cei peste 15 ani).

De asemenea, este de reținut și faptul că informarea privind noțiunile legislative legate de încheierea contractelor de muncă constituie un element care poate contribui la fenomenul de combatere a muncii la negru, ținând cont de faptul că elevii de liceu au dreptul legal de a munci de la vârsta de 15 ani și un număr din ce în ce mai mare accesează joburi de vacanță.

### ***V.19 Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.***

Acțiunea urmărește informarea angajatorilor care înființează noi firme sau care își dezvoltă afacerea prin crearea de noi locuri de muncă, referitor la obligațiile pe care le au în

domeniul SSM. În cadrul acțiunii s-au furnizat informații utile cu privire la cerințele minime de securitate și sănătate pentru noile locuri de muncă, referitor la obligațiile ce revin angajatorilor, precum și la crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

În marea lor majoritate, aceste întreprinderi sunt microîntreprinderi, întreprinderi mici și mijlocii. Acestea se confruntă adesea cu resurse limitate, precum și cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate.

Au fost selectate IMM-uri înființate, în principal în anul 2020, precum și în anul 2019, în funcție de domeniul de activitate și de riscurile profesionale care s-ar putea manifesta la noile locuri de muncă fiind efectuate verificări cu caracter preventiv la angajatorii selectați.

În urma verificărilor efectuate a fost completat Chestionarul privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă.

Au fost verificate un număr de 25 de IMM-uri, fiind dispuse 48 de măsuri.

Sintetic, situația pe aceasta acțiune este următoarea:

1	Nr. total de IMM-uri verificate	25
2	Nr. de măsuri dispuse în urma verificărilor	48

Nr. crt.	Cerința	Nr. IMM care respectă cerința*	Nr. IMM care NU respectă cerința*	Nr. IMM la care NU ESTE CAZUL *
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	24	1	
1.1	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție: • Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?	2	0	0
1.2	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	22	0	0
2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	21	4	0
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	21	4	0
4	Există în întreprindere lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?	0	0	25
4.1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?	0	0	25
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?	13	1	11
6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	8	2	15



7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	22	3	0
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	22	3	0
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv-generală, la locul de muncă, periodică)?	21	4	0
10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	21	0	4
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			
11.1	• Evacuarea lucrătorilor?	23	2	0
11.2	• Stingerea incendiilor?	23	2	0
11.3	• Acordarea primului ajutor?	23	2	0
12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători?	19	2	4
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	21	0	4
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	18	7	0
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilare naturală, ventilare generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	25	0	0
16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)?	22	1	2
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	0	0	25
18	0	0	0	25
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	21	0	4
20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomet?	0	0	25
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?	1	0	24
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	25	0	0
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	25	0	0
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	21	4	0

25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	19	6	0
----	--	----	---	---

## **V.20 Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM.**

Acțiunea a avut în vedere Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea în muncă 2014-2020 care evidențiază faptul că îmbătrânirea forței de muncă reprezintă una dintre cele trei provocări majore în Uniunea Europeană (UE). Este deja o certitudine: populația UE îmbătrânește, numărul persoanelor de peste 60 de ani crește cu peste două milioane în fiecare an, iar proporția lucrătorilor mai în vârstă este tot mai mare în comparație cu cea a lucrătorilor mai tineri.

Eurostat estimează că populația activă din UE, cu vârsta cuprinsă între 55 și 64 de ani, urmează să crească cu aproximativ 16% între 2010 și 2030 (Europop 2010). De asemenea, până în 2080 se estimează că aproximativ 29% din populația UE va fi în vârstă de peste 65 de ani.

Acțiunea are ca obiectiv controlul locurilor de muncă din IMM unde își desfășoară activitatea lucrătorii vârstnici (peste 60 ani) și identificarea neconformităților față de legislația de securitate și sănătate în muncă (SSM).

Procesul de îmbătrânire poate afecta abilitatea lucrătorului de a realiza activități fizice grele prelungite și poate reduce capacitatea organismului de a se adapta la anumite condiții de muncă. De obicei, lucrătorii utilizează o anumită serie de mișcări în timpul activităților lor profesionale, iar în cazul lucrătorilor în vârstă pot apărea probleme atunci când situații imprevizibile necesită mișcări neobișnuite (corpul uman pierde din capacitatea de mișcare și din flexibilitate).

În cadrul acestei acțiuni inspectorii de muncă au verificat respectarea cerințelor legale de SSM la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea lucrătorii vârstnici care pot fi expuși unor riscuri specifice. Sa verificat de asemenea, respectarea cerințelor legale de SSM la locurile de muncă unde își desfășoară activitatea lucrătorii vârstnici, fiind purtate discuții cu angajatorii și cu lucrătorii vârstnici privind aspectele particulare de SSM și sa analizat dacă la evaluarea riscurilor s-a ținut cont de prezența acestei categorii de lucrători. În acest scop, inspectorii de muncă au utilizat chestionare de verificare elaborate pe baza bunelor practici europene din ghidul „Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice” al Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii.

Acțiunea a urmărit dacă lucrătorii vârstnici sunt instruiți adecvat și dacă li se asigură un mediu de muncă sigur și sănătos, corespunzător competențelor și abilităților lor mentale și fizice. În urma controalelor, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru a elimina neconformitățile față de legislația națională în domeniul SSM.

Sintetic, situația pe aceasta acțiune este următoarea:

1	Nr. total de întreprinderi controlate	11
2	Nr. total de lucrători, din care:	652
2.1.	Nr. femei	145
2.2.	Nr. tineri (până la 24 ani)	21
2.3.	Nr. lucrători vârstnici (peste 60 ani)	69
3	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	22
4	Nr. de întreprinderi sancționate	11
5	Nr. de avertismente	18
6	Nr. de amenzi aplicate	1
7	Valoarea amenzilor aplicate - lei	4000

Nr. crt.	Cerința	Nr. într. care RESPECTA cerința*	Nr. într. care respectă cerința INTR-O OARECARE MĂSURĂ*	Nr. într. care NU respectă cerința*	Nr. într. la care NU ESTE CAZUL*
1.	<b>Identificarea riscurilor și a lucrătorilor expuși</b>				
1.1.	Angajatorul a efectuat evaluarea riscurilor?	9	2	0	
1.2.	Evaluarea riscurilor s-a realizat de către:				
	<input checked="" type="checkbox"/> lucrătorul desemnat/ serviciul intern	1		0	
	• serviciul extern de prevenire și protecție	10		0	
1.3.	Cine a participat la evaluarea riscurilor?				
	• angajatorul	10		0	
	• reprezentantul angajatorului	1		0	
	• lucrătorul desemnat/ serviciul intern	0		0	
	• conducătorul locului de muncă	1		0	
	• reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM	0		11	
	• medicul de medicina muncii	4		7	
	• reprezentant al serviciului extern de prevenire și protecție	11		0	
1.4.	La evaluarea riscurilor s-au utilizat următoarele instrumente?				
	• interviuri	6	0	5	
	• chestionare	1	0	10	
	• discuții de grup	5	0	6	
	• altele: .....	2	0	9	
1.5.	Instrumentele utilizate au fost adecvate și eficiente?	9	1	1	
1.6.	Evaluarea riscurilor a inclus următoarele grupuri de lucrători?				
	• tineri	5	0	0	6
	• vârstnici	6	4	1	0
	• femei	7	2	0	3
	• lucrători migrați	0	0	0	11
	• lucrători temporari	0	0	0	11
	• lucrători cu timp parțial	0	0	0	11
	• lucrători în schimburi	2	0	0	9
	• telesalariați	0	0	0	11
	• grupuri de lucru multiculturale	0	0	0	11
1.7.	Evaluarea riscurilor s-a realizat pt. toate activitățile/ locurile de muncă?	10		1	
1.8.	Evaluarea riscurilor cuprinde riscurile ergonomice existente, cu luarea în considerare a frecvenței, duratei și intensității, legate de:				

	• munca repetitivă	0	0	0	11
	• manipularea manuală, ridicare și transportare	7	1	0	3
	• împingerea și tragerea	8	1	0	2
	• poziții și mișcări de lucru	8	1	0	2
	• stat în picioare prelungit	5	4	0	2
	• perioadele prelungite de vedere	4	1	0	6
1.9.	Lucrătorii cunosc modul de lucru corect din punct de vedere ergonomic și modul corect de utilizare a echipamentelor tehnice?	6	3	0	2
1.10.	La evaluarea riscurilor au fost avute în vedere și alte pericole fizice, cum ar fi:				
	• vibrațiile	1	0	0	10
	• zgomotul	5	2	0	4
	• temperaturile ridicate/scăzute	5	3	0	3
	• ergonomia vizuală și iluminatul	6	3	0	2
1.11.	Factorii care agravează AMS au fost luați în considerare la evaluarea riscurilor?	5	3	1	2
1.12.	Care dintre următorii factori care agravează AMS au fost identificați?				
	• activitatea implică utilizarea unei forțe ridicate, precizie sau mișcări rapide	5	3	0	3
	• obiectul de lucru este greu și dificil de prins	3	3	1	4
	• posturile de lucru nu se pot adapta la lucrător	3	0	0	8
	• este aplicat un sistem de recompensare bazat pe cantitate	1	0	0	10
	• există disfuncționalități neprevăzute ce apar frecvent în procesul de producție asupra cărora lucrătorii nu au niciun control	0	0	0	11
	• relațiile sociale sunt deficitare la locul de muncă	0	0	2	9
	• echipamentele nu se pot adapta la lucrător	1	0	0	10
	• nu sunt prevăzute suficiente pauze de odihnă	0	0	0	11
	• EIP nu este adecvat	0	0	0	11
	• activitatea implică o precizie foarte mare	1	3	0	7
1.13.	Documentul de evaluare a riscurilor cuprinde toate aspectele relevante ale evaluării?	5	5	1	
1.14.	Lucrătorii au primit instrucțiuni privind desfășurarea activității în condiții sigure din punct de vedere ergonomic?	2	8	1	
<b>2.</b>	<b>Evaluare și prioritizare</b>				
2.1.	Au fost stabilite nivelurile de risc?	11	0	0	
<b>3.</b>	<b>Stabilirea măsurilor de prevenire și protecție și aplicarea acestora</b>				

3.1.	Au fost stabilite măsuri pentru riscurile ergonomice evaluate?	8	3	0	
3.2.	Au fost prioritizate măsurile în funcție de nivelurile de risc?	8	3	0	
3.3.	Au fost stabilite persoanele responsabile de realizarea măsurilor?	6	3	2	
3.4.	Reprezentanții lucrătorilor au participat la stabilirea măsurilor?	5	1	5	
3.5.	Planul de prevenire și protecție a fost elaborat?	9	2	0	
3.6.	În planul de prevenire și protecție au fost prevăzute termene de realizare a măsurilor?	10	1	0	
3.7.	A fost pus în aplicare planul de prevenire și protecție?	8	2	1	
3.8.	Lucrătorii au primit informații și au fost instruiți cu privire la prevenirea AMS?	8	2	1	
<b>4.</b>	<b>Monitorizare și revizuire</b>				
4.1.	Au fost evaluate măsurile luate?	4	3	4	
<b>5.</b>	<b>Concluzii</b>				
5.1.	Instrumentele utilizate la evaluarea riscurilor au fost adecvate și eficiente?	8	2	1	0
5.2.	Reprezentanții lucrătorilor s-au implicat suficient în procesul de evaluare?	2	1	7	1
5.3.	Principalii factori de risc ergonomic au fost identificați și evaluați în mod adecvat?	7	3	1	0
5.4.	Toate grupurile de lucrători au fost incluse?	3	4	1	3
5.5.	Documentul privind evaluarea riscurilor este adecvat în ceea ce privește forma și conținutul acestuia?	7	3	1	0
5.6.	Au fost luate sau inițiate măsuri de prevenire și protecție?	10	0	1	0
5.7.	Măsurile de prevenire și protecție luate/inițiate sunt adecvate?	9	1	1	0
5.8.	Lucrătorii au primit instrucțiuni adecvate pentru prevenirea AMS?	5	4	2	0

#### **CAP. IV – Statistici ale accidentelor de munca și bolilor profesionale**

Prin esența sa, activitatea de securitate și sănătate în muncă are un caracter preventiv, menirea ei fiind preîntâmpinarea producerii accidentelor de muncă sau a îmbolnăvirilor profesionale.

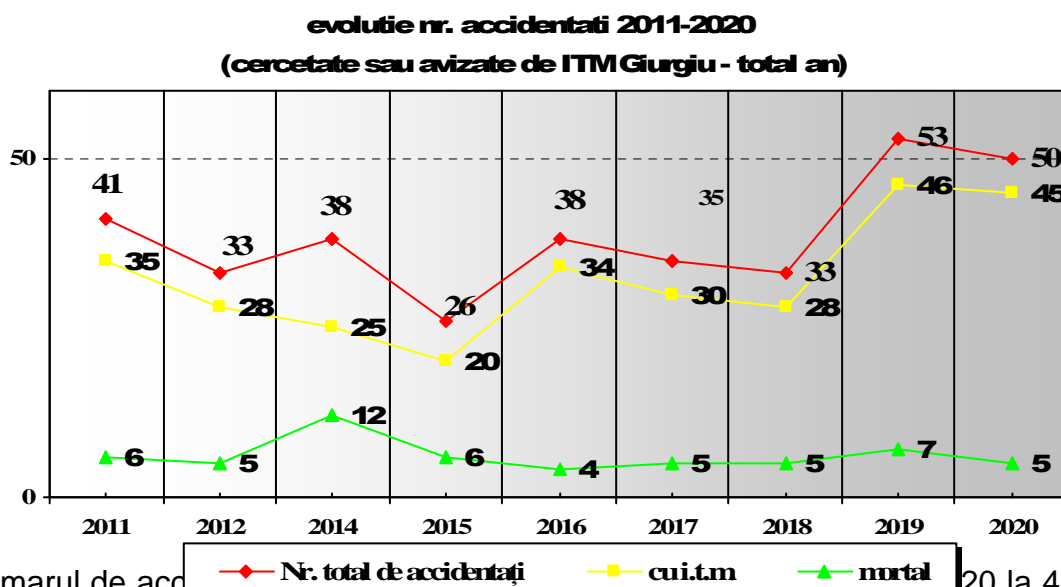
Reglementările legale în domeniu sunt astfel stabilite încât, prin respectarea și aplicarea lor, să se asigure integritatea corporală și sănătatea celor care participă la procesul de producție.

Securitatea muncii este inainte de toate o problema a managementului care cuprinde toate activitatile intreprinderii, precum si pe toti salariatii, indiferent de scara lor ierarhica, necesitand o participare activa a fiecaruia in prevenirea si combaterea riscurilor. Fiecare lucrător trebuie sa constientizeze rolul său in aplicarea programului de actiuni privind securitatea si sanatatea in munca.

În vederea reducerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, la nivelul agentilor economici, strategia securitatii muncii trebuie sa urmareasca indeplinirea obiectivelor specifice, precum:

- achizitionarea de echipamente tehnice moderne,
- achiziționarea și utilizarea echipamentelor individuale de protectie,
- utilizarea unor tehnologii, proceduri si procese generatoare de riscuri minime,
- respectarea cerintelor de sanatate si securitate in cazul cladirilor, al transportului intern si depozitarii substantelor periculoase, în toate fazelele procesului de producție, etc
- realizarea programelor de prevenire a accidentelor de munca si bolilor profesionale,
- realizarea programelor medicale privind prevenirea imbolnavirilor profesionale.

O statistică a evenimentelor produse la nivelul județului Giurgiu este redată mai jos, încercându-se inclusiv o comparație a acestora pe ultimii ani:



Numarul de accidente este crescut cu 20 la 4 persoane fata de valorile inregistrate in ceilalti ani ai perioadei (5 sau 6 persoane pe an). La acest punct, pentru perioada 2014 - 2020 putem mentiona ca din numarul total de accidentati mortal, aproape 50% sunt in accidente de circulatie survenite in timpul serviciului sau in timpul deplasarii la si de la locul de munca.

Dintre posibilele cauze care au dus la aceste cresteri de indicatori in perioada 2011-2019, putem enumera:

- cresterea numarului de comunicari de accidente efectuate de catre angajatori, datorita numeroaselor actiuni de informare efectuate de catre ITM Giurgiu
- dezinteresul cu care o serie de angajatori, trateaza problematica securitatii si sanatatii in munca.
- insuficienta cunoastere de catre salariatii a riscurilor la care se expun in timpul executarii unor sarcini de munca curente si care la prima vedere nu implica riscuri majore;
- subcontractarea unor lucrari care implica riscuri in ceea ce priveste securitatea si sanatatea lucratorilor, unor societati care nu au experienta, nu au salariatii calificati sau nu au organizata sau organizata superficial, activitatea de securitate si sanatate in munca.

Comparativ, in anul 2020 cu anul 2019, situatia indicatorilor in ceea ce priveste accidentele de munca se prezinta astfel:

INDICATOR	2020	2019
■ Număr evenimente comunicate de angajatori	53	69
■ Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	49	57
■ Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	13	16
■ Număr total de accidentați, din care:	50	53
• accidentați în muncă mortal	5	7
• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă/invaliditate	45	46
■ Număr total de accidente de muncă colective	0	5
■ Total accidentati în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	0	14
• accidentați în muncă mortal	0	2
• accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0	0
• accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	0	12
Numar de incidente periculoase	0	1

In ceea ce priveste cauzele principale ale producerii accidentelor de muncă in anul 2020, acestea sunt:

1. Cauze legate de executant, si in special datorate unor actiuni ale acestora privind:
  - efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă/nerespectarea procedurilor de lucru;
  - neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare;
  - caderi de la inaltime.
2. Cauze dependente de starea tehnică a echipamentelor tehnice, cum ar fi :
  - mișcări ale mașinilor, mecanismelor, în timpul funcționării normale,
  - declanșări necontrolate și contraindicate ale mașinilor, mecanismelor,
  - contact cu obiecte sau suprafețe cu muchii tăioase,
  - admiterea desfășurării lucrului cu mijloace de productie necorespunzătoare.
3. Cauze dependente de sarcina de muncă, respectiv îndrumare defectuasă a celor care coordoneaza activitatea de producție :
  - erori sau omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă
  - tolerarea abaterilor de la respectarea normelor de securitatea muncii.

Inspector Sef,  
Cristian Valeriu CHINDEA