



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

### RAPORT

#### PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE COMPARTIMENTUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ DIN CADRUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI GIURGIU ÎN ANUL 2020

### 1. ANALIZA FONDULUI DE TIMP

În domeniul controlului relațiilor de muncă structura fondului total de timp de 1757 zile, a fost folosită astfel: 1401 zile, ceea ce reprezintă 79.74 % din fondul total de timp.

- În această perioadă au fost efectuate 760 controale în domeniul relațiilor de muncă, reprezentând 54.25 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
- Pentru rezolvarea unor sesizări sau reclamații au fost folosite 260 zile, reprezentând 18.56 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
- Pentru activități de birou, au fost folosite un număr de 381 zile, reprezentând 27.20 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
- În perioada 18.03.2020 - 15.05.2020, în temeiul art. 34 din Decretul nr. 195 din 16.03.2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, până la încetarea stării de urgență prevăzută de Decretul nr. 195/2020, au fost suspendate efectuarea de controale la angajatori, cu excepția controalelor dispuse de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, a celor dispuse de Inspecția Muncii pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social, au fost efectuate un număr de 16 controale, au fost folosite 38 zile, reprezentând 5.12 % din fondul total de timp efectiv lucrat;
- Pentru concedii de odihnă, concedii medicale, învoiri și diverse alte obligații, au fost folosite 287 zile, ceea ce reprezintă 16.33 % din fondul total de timp.

### 2. MODUL DE REALIZARE A OBIECTIVELOR CUPRINSE ÎN PROGRAMUL INSPECȚIEI MUNCII

- Pentru realizarea acțiunilor stabilite în Programul Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, I.T.M. Giurgiu a efectuat în anul 2020 controale inopinate, controale de fond, tematice și cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori care angajează salariați pe baza de contract individual de muncă.
- Obiectivele principale de verificare le-au constituit: identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea legislației muncii privind angajarea în muncă, în timpul executării contractelor de muncă și la încetarea acestora, stabilirea și respectarea duratei timpului de muncă și de repaus, stabilirea și acordarea drepturilor salariale precum și a celorlalte drepturi ce decurg din munca prestată, accesul fără discriminare pe piața muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea clauzelor contractelor colective de muncă, transmiterea și completarea registrului general de evidență în format electronic.

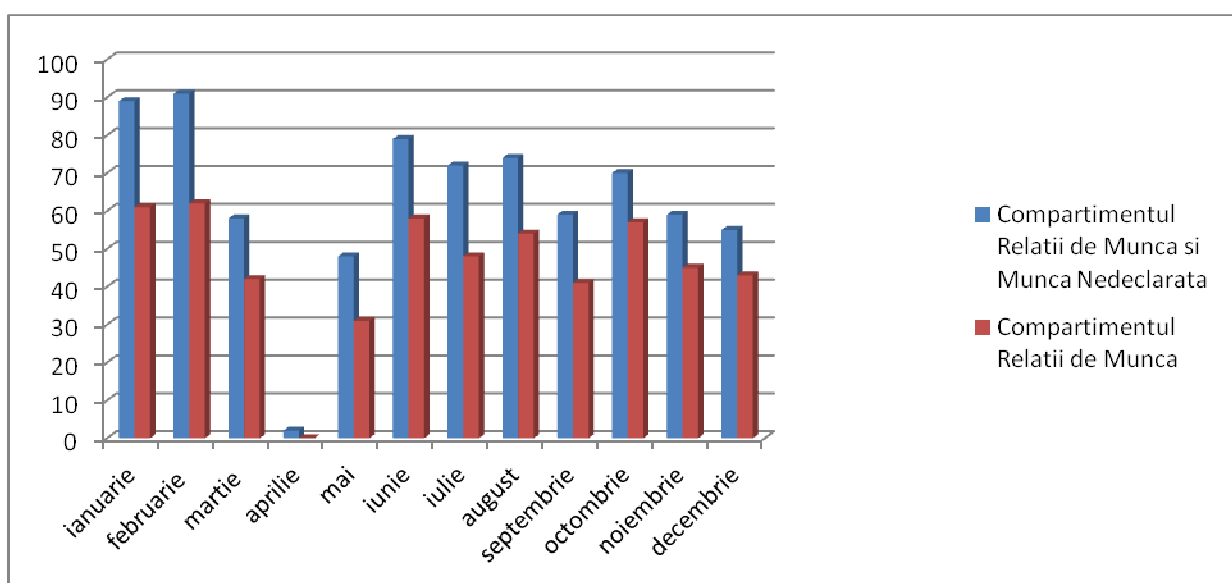
# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

În anul 2020, prin acțiunile de control desfășurate în domeniul relațiilor de muncă s-au obținut următoarele rezultate:

- 760 angajatori controlați;
- 82 angajatori sancționați;
- 90 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 2.360.900 lei valoare amenzi aplicate.

### Numărul de angajatori controlați în anul 2020



În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, în cadrul ITM Giurgiu, controlul în domeniul relațiilor de muncă (compartiment relații de muncă + compartiment muncă nedeclarată), s-a desfășurat cu un colectiv mediu de 5.88 inspectori de muncă din care 4.70 inspectori de muncă în cadrul compartimentului relații de muncă, în primul rând în baza obiectivelor prevăzute în programul de acțiuni al Inspecției Muncii care își găsesc corespondența în economia județului și în al doilea rând pentru rezolvarea unor sesizări și reclamații.

O atenție deosebită a fost acordată depistării și sancționării cazurilor de muncă nedeclarată.

În cele ce urmează, este prezentată succint activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă + Compartiment muncă nedeclarată, în această perioadă :

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

### CAMPANII NAȚIONALE DE CONTROL

#### A. IDENTIFICAREA ȘI COMBATerea CAZURILOR DE MUNCĂ NEDECLARATĂ ÎN DOMENII SUSCEPTIBILE UTILIZĂRII FRECVENTE A ACESTEIA

În anul 2020, controalele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, împreună cu Inspectoratul Județean de Poliție și Inspectoratul Județean de Jandarmerie în baza protocoalelor, încheiate între Inspecția Muncii s-au concretizat în următoarele rezultate:

- 48 angajatori identificați folosind forță de muncă nedeclarată;
- 2.220.000 lei - valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată;
- contracte individuale de muncă încheiate persoanelor depistate lucrând fără forme legale 30;
- nr. persoane depistate la muncă fără contract individual: 112;

În urma controalelor desfășurate, s-a constatat că munca nedeclarată s-a manifestat cu preponderență în comerț, construcții, prestări servicii, alimentație publică, agricultură, piscicultură, crescători animale, transporturi rutiere de mărfuri și de călători;

În unitățile în care s-au constatat încălcări ale prevederilor legale, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate pentru munca fără forme legale, potrivit art. 260 (1) lit. „e” din Codul Muncii, inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă.

În anul 2020, din totalul de 112 persoane găsite muncind fără forme legale, în 30 cazuri s-au întocmit contracte individuale de muncă potrivit prevederilor Codului Muncii.

În anul 2020 s-au executat campanii de control vizând identificarea muncii nedeclarate, după cum urmează:

- Campanie contracte individuale de muncă cu timp parțial desfășurată în desfășurată în perioada 13.01.2020 - 23.01.2020;
- Campanie națională de identificare a muncii nedeclarate în domeniul fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, desfășurată în perioada 02.06.2020 - 06.06.2020;
- Campanie privind contractele individuale suspendate desfășurată în cursul lunii mai - iunie 2020, în domeniul construcțiilor și întreținerea și repararea autovehiculelor;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

- Campanie privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, desfășurată în perioada 15.06.2020 - 18.07.2020;
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale de către agențiile de plasare forță de muncă în străinătate desfășurată în cursul lunii aprilie și mai 2020;
- Campanie națională în domeniul construcțiilor desfășurată în perioada 20 - 22 iulie 2020;
- Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind executarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acestora în domeniul prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, desfășurată în perioada 14.09.2020 - 19.09.2020;
- Campanie Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, desfășurată în perioada 15.06.2020 - 18.07.2020;
- Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul de activitate și anume fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și întreținerea și repararea autovehiculelor, desfășurată în perioada 21.09.2020 - 26.09.2020;
- Campanie Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale la transportatorii rutieri, desfășurată în perioada 26.10.2020 - 30.10.2020;
- Au fost efectuate acțiuni de control desfășurate în perioada stării de alertă în conformitate cu Legea 55/2020 și Anexa 1 la HG 394/2020.

Nr. crt.	Indicator	Valoare	
1	Număr total controale efectuate	760	
2	Angajatori sanctionati pentru munca nedeclarata	48	
3	Persoane depistate care practică muncă nedeclarate	Total din care:	112
		- Femei	51
		-Sub 18 ani	2
		-Sub 15 ani	0

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

4	Amenzi aplicate pentru „munca fara forme legale” (lei)	2.200.000
---	--	-----------

- Cu ocazia controalelor efectuate s-au mai constatat o serie de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă, cum ar fi:
  - neîntocmire regulament intern,
  - neîntocmire fișe post, neîntocmire completă a dosarelor de personal,
  - neîntocmirea corectă a foilor colective de prezență,
  - neacordare drepturi salariale,
  - neacordare drepturi banești aferente concediului de odihnă neefectuat,
  - neîntocmirea și netransmiterea registrului general pentru evidența salariaților în format electronic la ITM Giurgiu, precum și a modificărilor la acesta,
  - neacordarea concediilor legale de odihnă / compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat,
  - nerespectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă și cele referitoare la repausul săptămânal, munca pe timpul nopții, etc., pentru acestea fiind dispuse o serie de măsuri cu termene fixe de realizare.

### CAP. II ACTIVITATE PROPRIE CONTROL RELATII DE MUNCA

#### A. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicata, cu modificările și completările ulterioare

Au fost efectuate în cursul anului 2020 acțiuni proprii la nivelul ITM Giurgiu împreună cu lucrători din cadrul IJJ Giurgiu și IJP Giurgiu.

Din totalul de 760 agenți economici verificați în anul 2020, de către I.T.M. Giurgiu în domeniul relațiilor de muncă, s-au constatat deficiențe privind nerespectarea prevederilor Legii 53/2003 R - Codul Muncii, pentru care s-au aplicat sancțiuni contravenționale și s-au dispus măsuri de eliminare a lor.

În anul 2020 s-au aplicat pentru nerespectarea prevederilor legale privind Legea 53/2003R, amenzi contravenționale în valoare totală de 2.200.000 lei.

Referitor la modul în care au fost aplicate dispozițiile legale ale Codului Muncii, în cadrul acțiunilor de fond efectuate în anul 2020, au fost analizate prioritar problemele privind încheierea contractelor individuale de muncă, clauze, durate, condiții de confidențialitate, neconcurență, drepturi și obligații ale părților.

O atenție specială s-a acordat încheierii valabile a contractelor individuale de muncă și a respectării condițiilor legale necesare pentru a nu atrage nulitatea lor. Probleme s-au constatat la încetarea raporturilor de munca ca urmare a procedurilor speciale pe care le ridică diferitele

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

situații de încetare a contractelor de munca de drept sau la inițiativa părților. S-a dat o atenție deosebită modului în care angajatorul realizează concedierea salariaților din motive care țin de persoana acestora, în special pentru indisciplină și necorespondere profesională și modului în care au fost respectate procedurile de verificare a motivelor pentru care s-au dispus astfel de concedieri. De asemenea s-a urmărit maniera în care angajatorul concediază salariații prin restructurarea posturilor, dacă se acorda preavizul legal și dacă sunt achitate toate drepturile salariale de lichidare convenite la încetarea activității.

Un rol important în acțiunile de control l-a reprezentat verificarea respectării duratei normale a timpului de muncă, a compensării potrivit legii a timpului de muncă suplimentar lucrat, a asigurării repausului zilnic și săptămânal și a modului în care salariații beneficiază de concediile anuale de odihnă.

Pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, a nerespectării duratei timpului de muncă și a celei referitoare la repausul săptămânal, a nerespectării muncii pe timpul nopții, au fost dispuse măsuri cu termene fixe de realizare cât și au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale în valoare de 21.600 lei.

#### **B. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile O.U.G. nr. 25/2011 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.**

În cadrul acțiunilor de control efectuate de către I.T.M. Giurgiu, s-a avut în vedere verificarea inclusiv a existenței muncitorilor străini, a legalității formelor lor de angajare, a respectării prevederilor legilor speciale care reglementează statutul muncitorului străin în România și în primul rând a valabilității autorizațiilor de muncă și a permiselor de ședere în scop de muncă.

În anul 2020 au fost efectuate controale privind respectarea prevederilor O.G. 25/2011 împreună cu reprezentanți ai IGI Giurgiu în cadrul Planului anual de cooperare operativă între Inspecția Muncii și Inspectoratului General de Imigrări la un număr de 4 agenți economici. Nu au fost constatate neconformități.

#### **C. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate.**

Pe această tematică nu s-au constatat neconformități în raport cu prevederile legale aplicabile.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

#### **D. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile LEGE nr. 16 din 17 martie 2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

În anul 2020 au fost înregistrate 11 persoane cetățeni străini salariați, membrii ai UE, detașați pe teritoriul județului Giurgiu în cadrul prestărilor de servicii transnaționale, potrivit reglementarilor Legii nr. 337/2017. Nu s-au constatat neconformități în raport cu prevederile legale aplicabile.

#### **E. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.**

În urma verificărilor efectuate s-a urmărit respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002 rep. privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la 1 de angajator verificat nefiind întâlnite încălcări ale legislației în vigoare în această privință.

#### **F. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.**

În anul 2020 s-a verificat respectarea dispozițiilor legale privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL) potrivit H.G. nr. 905/2017. Au fost efectuate un număr de 689 controale, au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 10.000 lei, pentru deficiențele constatate s-au dispus un număr de 385 măsuri.

#### **G. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zile și a normelor de aplicare a acesteia.**

În anul 2020 au fost efectuate 13 controale pe această tematică unde au fost constatate neconformități în raport de prevederile Legii 52/2011 pentru care au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni contravenționale în valoare de 30.000 lei și au fost dispuse un număr de 8 măsuri de remediere a deficiențelor.

În anul 2020 au fost efectuate controale la angajatorii cu peste 21 de salariați unde au s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate privind inițierea negocierii colective, în conformitate cu prevederile art. 129 -131 din Legea 62/2011 rep.

În acțiunile de control efectuate, inspectorii de muncă au verificat respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă, acordurile sau convențiile întocmite la nivelul angajatorilor, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 rep. - a dialogului social.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

### I. Scrisori, petiții, reclamații adresate către I.T.M. Giurgiu de la persoane fizice și juridice

Un număr important de acțiuni de control au fost generate de sesizările și reclamațiile petenților, persoane fizice sau autorități și instituții publice.

În anul 2020, compartimentul control relații de muncă și compartimentul muncă nedeclarată din cadrul I.T.M. Giurgiu a soluționat 260 petiții înregistrate în sensul Legii 233/2002, pe probleme legate în special de neîntocmirea formelor legale de angajare, nerespectarea clauzelor contractuale ale contractului individual de muncă, neîncetarea contractelor de muncă la data întreruperii raporturilor de muncă, neacordare drepturi salariale pentru munca prestată sau a

sporurilor, neacordare concediu de odihnă și alte încălcări ale legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă.

INSPECTOR ȘEF

CRISTIAN VALERIU CHINDEA

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RM

REMUS DRAGU

### Intocmit

B-dul CFR, bl. 111, sc. C, Parter+ Mezanin, Giurgiu, jud. Giurgiu  
Tel.: +4 0246 21 87 54; +4 0246 21 67 47; +4 0246 21 67 89; fax: 04 0246 21 87 54  
itmgiurgiu@itmgiurgiu.ro  
[www.itmgiurgiu.ro](http://www.itmgiurgiu.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU**  
INSPECTOR DE MUNCĂ  
ALINA COMAN

B-dul CFR, bl. 111, sc. C, Parter+ Mezanin, Giurgiu, jud. Giurgiu  
Tel.: +4 0246 21 87 54; +4 0246 21 67 47; +4 0246 21 67 89; fax: 04 0246 21 87 54  
itmgiurgiu@itmgiurgiu.ro  
[www.itmgiurgiu.ro](http://www.itmgiurgiu.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului