

Campanie Națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G.nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2018, Inspekția Muncii împreună cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu, derulează Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G.nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Campania are ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Prin desfășurarea campaniei se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Potrivit articolului 13 lit. c) al Legii nr.319/2006, în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale, **angajatorii au obligația să obțină autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități.**

Astfel, conform prevederilor art.6 al Normelor Metodologice, angajatorul trebuie să solicite autorizarea funcționării din punct de vedere SSM, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea. Nu se autorizează la inspectoratul teritorial de muncă persoanele juridice pentru care autorizarea funcționării, inclusiv din punctul de vedere SSM, se efectuează în temeiul Legii nr.359/2004, cu modificările și completările ulterioare și persoanele fizice autorizate să desfășoare activități economice, întreprinderile individuale și

întreprinderile familiale pentru care procedura de înregistrare în registrul comerțului și de autorizare a funcționării este reglementată de O.U.G.nr.44/2008, cu modificările ulterioare.

Angajatorul declară pe propria răspundere faptul că activitățile pentru care solicită autorizație de funcționare din punct de vedere SSM se vor desfășura în conformitate cu prevederile Legii 319/2006 și ale altor reglementări din domeniu.

Așadar, este important ca toți angajatorii să rețină și să conștientizeze faptul că, indiferent de domeniul de activitate, punerea în aplicare a prevederilor legale în domeniul SSM reprezintă o soluție pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, asigurarea unor locuri de muncă sigure și, implicit, reducerea incidenței accidentelor de muncă.