



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

SUBIECTE VARIANTA 1

Concursul de recrutare în vederea ocupării funcției publice de execuție vacantă de inspector de muncă clasa I, grad profesional superior, din cadrul compartimentului Supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă al Inspectoratului teritorial de Muncă Giurgiu, proba scrisă 15.07.2022.

Subiectul 1 (30 puncte)

În sensul prevederilor art. 5 lit. g) din Legea 319 din 2006 a securității și sănătății în muncă, accident de muncă este definit ca vătămarea violenta a organismului, precum și intoxicația acută profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces.

Enumerați cel puțin 10 împrejurări în care, potrivit Legii 319 din 2006, accidentele suferite de un lucrător/persoană se încadrează în definiție și constituie accidente de muncă.

BAREM CORECTARE:

Art. 30 alin. (1) lit. a) - q) din Legea 319 din 2006, actualizată. Fiecare împrejurare menționată corect - 3 puncte /răspuns corect- la alegere 10 răspunsuri din 17

- (1) În sensul prevederilor art. 5 lit. g), este, de asemenea, accident de muncă:
- a) accidentul suferit de persoane aflate în vizita în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului;
 - b) accidentul suferit de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public, inclusiv în cadrul unor activități culturale, sportive, în țara sau în afară granițelor țării, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor sarcini;
 - c) accidentul survenit în cadrul activităților cultural-sportive organizate, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor activități;
 - d) accidentul suferit de orice persoană ca urmare a unei acțiuni întreprinse din propria inițiativă pentru salvarea de vieți omenești, precum și accidentul suferit în timpul intervenției de urgență sau al pregătirii în vederea participării la aceasta, pe durata efectuării serviciului de voluntariat organizat conform prevederilor legale.
 - e) accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acțiuni întreprinse din proprie inițiativă pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol care amenința avutul public și privat;
 - f) accidentul cauzat de activități care nu au legătura cu procesul muncii, dacă se produce la sediul persoanei juridice sau la adresa persoanei fizice, în calitate de angajator, ori în alt loc de muncă organizat de aceștia, în timpul programului de muncă, și nu se datorează culpei exclusive a accidentatului;
 - g) accidentul de traseu, dacă deplasarea s-a făcut în timpul și pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator și invers;
 - h) accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la locul de muncă sau de la un loc de muncă la altul, pentru îndeplinirea unei sarcini de muncă;
 - i) accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la care este încadrată victima, ori de la orice alt loc de muncă organizat de acestea, la o altă persoană juridică sau fizică, pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă, pe durata normală de deplasare;
 - j) accidentul suferit înainte sau după încetarea lucrului, dacă victima prelua sau preda uneltele de lucru, locul de muncă, utilajul ori materialele, dacă schimba îmbrăcămintea personală, echipamentul individual de protecție sau orice alt echipament pus la dispoziție de angajator, dacă



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

se afla în baie ori în spalator sau dacă se deplasa de la locul de muncă la ieșirea din întreprindere sau unitate și invers;

k) accidentul suferit în timpul pauzelor regulamentare, dacă acesta a avut loc în locuri organizate de angajator, precum și în timpul și pe traseul normal spre și de la aceste locuri;

l) accidentul suferit de lucrători ai angajatorilor români sau de persoane fizice române, delegați pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în afară granițelor țării, pe durata și traseul prevăzute în documentul de deplasare;

m) accidentul suferit de personalul român care efectuează lucrări și servicii pe teritoriul altor țări, în baza unor contracte, convenții sau în alte condiții prevăzute de lege, încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în timpul și din cauza îndeplinirii îndatoririlor de serviciu;

n) accidentul suferit de cei care urmează cursuri de calificare, recalificare sau perfecționare a pregătirii profesionale, în timpul și din cauza efectuării activităților aferente stagiului de practică;

o) accidentul determinat de fenomene sau calamități naturale, cum ar fi furtuna, viscol, cutremur, inundație, alunecări de teren, trasnet (electrocutare), dacă victima se afla în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;

p) dispariția unei persoane, în condițiile unui accident de muncă și în împrejurări care îndreptătesc presupunerea decesului acesteia;

q) accidentul suferit de o persoană aflată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, ca urmare a unei agresiuni.

Subiectul 2 (30 puncte)

Potrivit Legii 108 din 1999 republicată inspectorii de muncă sunt funcționari publici și beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și influență neprevăzută din afară.

Menționați 13 drepturi de care beneficiază inspectorii de muncă aflați în exercitarea atribuțiilor stabilite prin lege și purtând asupra lor legitimația și insigne care atestă funcția pe care o îndeplinesc.

BAREM CORECTARE:

art. 19 din Legea 108 din 6 iunie 1999 republicată, actualizată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii. Fiecare drept menționat corect - 2 puncte /răspuns corect, la alegere 13 răspunsuri din 17. Modul de redare: 4 puncte

Inspectorii de muncă, purtând asupra lor legitimația și insigne care atestă funcția pe care o îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor stabilite prin lege, au următoarele drepturi:

a) să aibă acces liber, permanent și fără înștiințare prealabilă în sediul oricărui angajator și în orice alt loc de muncă organizat de persoane fizice sau juridice;

b) să identifice, pe baza actelor care dovedesc identitatea sau pe baza altor documente, persoanele aflate în locurile de muncă sau în alte locuri supuse controlului sau cercetării evenimentelor și să impună completarea fișei de identificare;

c) să solicite angajatorului sau reprezentantului legal al acestuia, precum și salariaților, singuri ori în prezența martorilor, documentele și informațiile necesare pentru realizarea controlului sau pentru efectuarea cercetării evenimentelor;

d) să li se pună la dispoziție de către entitatea controlată copii de pe documentele care au legătură cu controlul efectuat sau cu cercetarea evenimentului;

e) să ia declarații scrise, singuri sau în prezența martorilor, salariaților, angajatorilor și/sau, după caz, reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat sau al evenimentului cercetat;



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

f) să preleveze, în vederea efectuării de analize în laboratoare specializate sau în vederea administrării de probe, mostre de produse, materiale ori substanțe fabricate, utilizate, depozitate, manipulate și să înștiințeze deținătorul sau angajatorul despre aceasta;

g) să dispună angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă;

h) să preleveze mostrele necesare din produse pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, iar în cazul în care consideră necesar, să dispună distrugerea sau scoaterea din uz a produselor care prezintă un risc grav;

i) să dispună angajatorului măsuri, în vederea remedierii într-un timp determinat a neconformităților constatate;

j) să dispună interzicerea, restricționarea, retragerea unui produs de pe piață sau rechemarea acestuia, cu precizarea motivelor care stau la baza acestei decizii;

k) să dispună sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare ori de îmbolnăvire profesională, și să sesizeze, după caz, organele de urmărire penală;

l) să dispună suspendarea sau retragerea autorizației de funcționare;

m) să aplice semne distinctive cu valoare de sigiliu, în condițiile prevăzute de lege, în virtutea autorității de stat cu care este investit, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

n) să sesizeze organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniu, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;

o) să constate contravenții și să aplice sancțiuni prevăzute de legislația în vigoare;

p) să solicite și să primească necondiționat sprijin de la autorități și instituții de ordine publică și protecție, după caz, în desfășurarea controlului.

Subiectul 3. (10 PUNCTE)

Libertatea de exprimare prevăzută în Constituția României.

BAREM CORECTARE:

art. 30 din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI din 21 noiembrie 1991 republicată

(1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile. **1 punct**

(2) Cenzura de orice fel este interzisă. **1 punct**

(3) Libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații. **1 punct**

(4) Nici o publicație nu poate fi suprimată. **1 punct**

(5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării. **1 punct**

(6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine. **1 punct**

(7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri. **1 punct**

(8) Răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștință publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii. Delictele de presă se stabilesc prin lege. **3 puncte**

Subiectul 4. (10 PUNCTE)

Enumerați 5 (cinci) dintre elementele pe care trebuie să le conțină declarația CE de conformitate a unei mașini (10 puncte)

BAREM DE CORECTARE: Anexa 2, alin. 1, pct. A, din HG 1029/2008 actualizată (2 puncte / răspuns corect - la alegere 5 răspunsuri din 10)

Declarația CE de conformitate trebuie să conțină următoarele elemente:

1. denumirea și adresa completă ale producătorului și, după caz, ale reprezentantului său autorizat;
2. denumirea și adresa persoanei autorizate să constituie dosarul tehnic, persoană care trebuie să fie stabilită în Uniunea Europeană;
3. descrierea și identificarea mașinii, inclusiv denumirea generică, funcția, modelul, tipul, numărul de serie și denumirea sa comercială;
4. o declarație care să precizeze expres că mașina satisface ansamblul prevederilor pertinente din prezenta hotărâre și, după caz, o declarație similară care precizează că mașina este conformă și cu alte reglementări și/sau reguli tehnice specifice. Referințele trebuie să fie cele care sunt publicate în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. În cazul mașinilor fabricate pe teritoriul României se precizează toate referințele reglementărilor române aplicabile, care sunt publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I;
5. dacă este cazul, numele, adresa și numărul de identificare ale organismului notificat care a efectuat examinarea CE de tip prevăzută în anexa nr. 9 și numărul certificatului de examinare CE de tip;
6. dacă este cazul, numele, adresa și numărul de identificare ale organismului notificat care a aprobat sistemul de asigurare a calității totale prevăzut în anexa nr. 10;
7. dacă este cazul, referințele la standarde armonizate care au fost utilizate așa cum este menționat la art. 9 alin. (3) din hotărâre;
8. dacă este cazul, referințele la alte standarde și la specificațiile tehnice care au fost utilizate;
9. locul și data declarației;
10. identitatea și semnătura persoanei împuternicite să elaboreze această declarație în numele producătorului sau al reprezentantului său autorizat.

Subiectul 5. (10 PUNCTE)

Menționați actul normativ și faptele prevăzute de acesta ce pot fi considerate neconformități minore, după caz, cu privire la unele măsuri de supraveghere a pieței produselor reglementate de legislația Uniunii Europene care armonizează condițiile de comercializare a acestora (10 puncte)

BAREM DE CORECTARE: Art. 16, din HG 306/2011

Pot fi considerate neconformități minore, după caz, fapte cum ar fi:

- a) folosirea și aplicarea incorectă a marcajului CE în ceea ce privește, de exemplu, forma, mărimea, vizibilitatea, lizibilitatea, caracteristica marcajului de conformitate CE de a nu putea fi șters, precum și folosirea și aplicarea incorectă a altor marcaje specifice prevăzute în legislația aplicabilă; - **2 puncte**



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

b) neprezentarea declarației de conformitate sau neînsoțirea produsului de acest document, în situația în care legislația aplicabilă prevede aceasta; - **2 puncte**

c) neînsoțirea sau însoțirea incompletă a produsului de alte informații prevăzute în legislația Uniunii Europene sau în actele normative de punere în aplicare a legislației Uniunii Europene de armonizare, aplicabile; - **2 puncte**

d) neînscierea numărului de identificare al organismului notificat alături de marcajul CE, atunci când în actele normative de punere în aplicare a legislației Uniunii Europene de armonizare este prevăzut acest lucru. - **2 puncte**

Menționarea prevederilor legale: art. 16, din HG nr. 306/2011 - **2 puncte**

Subiectul 6. (10 PUNCTE)

Potrivit prevederilor art. 7 alin. (1) litera d) din Legea 319 din 2006 a securității și sănătății în muncă angajatorul are obligația asigurării cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Precizați care sunt modurile în care poate fi realizată de angajator organizarea activităților de prevenire și protecție, așa cum sunt ele prevăzute în NORME METODOLOGICE de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 actualizate.

BAREM DE CORECTARE: Art. 14, din HG 306/2011

Organizarea activităților de prevenire și protecție este realizată de către angajator, în următoarele moduri: **2,5 puncte**

a) prin asumarea de către angajator, în condițiile art. 9 alin. (4) din lege, a atribuțiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege; **2,5 puncte**

b) prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție; **2,5 puncte**

c) prin înființarea unuia sau mai multor servicii interne de prevenire și protecție; **2,5 puncte**

d) prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție. **2,5 puncte**

COMISIA DE CONCURS

Președinte Manolescu Nicolae - inspector de muncă Semnătura 

Membrii Pană Ionel - inspector de muncă Semnătura 

Stoianovici Cătălin Eduard-
inspector șef adj. RM Semnătura 

Secretar comisie: Zulf Petronela - consilier RU Semnătura 